

COMUNE DI MARONE
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | 30/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | ANNO 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): DOTT. GIOVANNI STANZIONE – Segretario Comunale – Presidente CARLA AGOSTINELLI – Responsabile Area Amministrativo – Contabile – Membro Organizzazioni sindacali firmatarie: ===== |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate ANNO 2022 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</u> |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</u> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - COPIA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - COPIA DELLA TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</u> |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - COPIA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - COPIA DELLA TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE |

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- L'individuazione delle risorse decentrate
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche già effettuate
- La disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (Compensi per attività svolte in condizioni di disagio, indennità per specifiche responsabilità, risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa e individuale, risorse da destinare a nuove progressioni orizzontali ecc..)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata vengono utilizzate come di seguito indicato:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022

VOCI DI SPESA

| DESCRIZIONE | 2022 |
|--------------------------|-----------|
| Fondo risorse decentrate | 71.370,40 |

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)

| | |
|---|-----------|
| Progressioni orizzontali storiche | 29.517,09 |
| Differenziali PEO personale in essere | 1.286,82 |
| Indennità di comparto | 3.107,52 |
| Indennità professionali (es.: educatrici) | |
| Altri istituti | |

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 33.911,43

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 37.458,97

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)

| | |
|--|----------|
| Progressioni orizzontali contrattate nell'anno | |
| Performance organizzativa | 4.038,97 |
| Performance individuale | 6.850,00 |
| Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità | 7.800,00 |

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| Indennità funzione PM | 1.800,00 |
| Indennità condizioni lavoro | 2.900,00 |
| Indennità servizio esterno PM | 1.200,00 |
| Maggiorazioni lavoro festivo | 200,00 |
| Indennità di turno | |
| Incentivi per funzioni tecniche | 12.500,00 |
| Compensi ISTAT | 170,00 |
| <i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i> | 37.458,97 |
| <u>TOTALE UTILIZZO FONDO</u> | 71.370,40 |
| Residui | - |

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Sono contenuti nei criteri riparto risorse decentrate del CCI sottoscritto in data 30/12/2022. I criteri di cui sopra sono stati contrattati in osservanza delle disposizioni contrattuali introdotte dal CCNL del 16.11.2022.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito con delibera di GC n. 115 del 12/12/2022 per un totale di Euro 71.370,40, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--|-----------|
| Risorse stabili art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018 | 35.987,98 |
| Risorse variabili soggette al limite | 22.712,42 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | 12.670,00 |
| TOTALE | 71.370,40 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.987,98 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 40.106,40 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (non soggetti al limite delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs 75/2017)

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5 | 1.286,82 |
| Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a)) | 832,00 |
| TOTALE | 42.225,22 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| RIA ed assegni ad personam cessati | |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario | |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) | |
| Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) | -6.237,24 |
| TOTALE | 35.987,98 |

Sezione II - Risorse variabili soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 22.712,42 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 2.810,23 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | 19.902,19 |
| TOTALE | 22.712,42 |

Sezione III - (eventuali) Risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.670,00 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 12.500,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | 170,00 |
| EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| INCENTIVI PER OBIETTIVI DEL SETTORE ENTRATE - (art. 1 C. 1091 Legge 145/2018) | |
| TOTALE | 12.670,00 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|---|-----------|
| Risorse stabili (totale della sezione I) | 35.987,98 |
| Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II) | 22.712,42 |
| Risorse variabili NON soggette al limite (totale della sezione III) | 12.670,00 |
| TOTALE | 71.370,40 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 3.107,52 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 29.517,09 |
| DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5 | 1.286,82 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | |
| TOTALE | 33.911,43 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Progressioni orizzontali contrattate nell'anno | |
| Performance organizzativa | 4.038,97 |
| Performance individuale | 6.850,00 |
| Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità | 7.800,00 |
| Indennità funzione PM | 1.800,00 |
| Indennità condizioni lavoro | 2.900,00 |
| Indennità servizio esterno PM | 1.200,00 |
| Maggiorazioni lavoro festivo | 200,00 |
| Indennità di turno | |
| Indennità di reperibilità | |
| Altri istituti variabili | |
| TOTALE | 24.788,97 |

Sezione III - Destinazioni non regolate dal Contratto Integrativo ma da altro documento

Trattasi delle risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2017 che non rientrano nel limite di spesa del fondo risorse e che sono disciplinate da apposito regolamento approvato con delibera di GC n. 136 del 27/12/2019 e dei compensi riconosciuti dall'ISTA:

| | |
|---------------------------------|------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche | 12.500,00 |
| Compensi ISTAT | 170,00 |
| TOTALE | 12.670,00 |

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 33.911,43 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 24.788,97 |
| Totale delle eventuali destinazioni non regolate da CDI (totale sezione III) | 12.670,00 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con | 71.370,40 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 31.234,25 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale, se dovuti, verranno erogati in base ai criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 30/12/2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che gli incentivi legati alla progressione economica orizzontale, se dovuti, verranno erogati in base ai criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 30/12/2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei compensi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs, n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato.

Inoltre, per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Considerato che il Comune di Marone rientra nella fattispecie di cui al precedente paragrafo, il limite di riferimento delle risorse da rispettare è quello relativo all'anno 2015.

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

| Costituzione fondo | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2015 | Differenza |
|--|-----------------|-----------------|------------|
| RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | | 30.939,87 | |
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 40.106,40 | | |
| Incrementi contrattuali | | | |
| art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004 | | 4.021,51 | |
| art. 4, c. 1 e 2, CCNL 9/05/2006 | | 3.343,10 | |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | | 1.801,92 | |
| DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5 | 1.286,82 | | |
| Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a)) ESCLUSE DAL LIMITE | 832,00 | | |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | | | |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | | | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro | | | |

| | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|-------------------|
| straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) | -6.237,24 | -6.237,24 | 0,00 |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | |
| TOTALE | 35.987,98 | 33.869,16 | 2.118,82 |
| - DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5 | -1.286,82 | | |
| - Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a)) ESCLUSE DAL LIMITE | -832,00 | | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE | 33.869,16 | 33.869,16 | 0,00 |
| Costituzione fondo | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2015 | Differenza |
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | | | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | | | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 2.810,23 | 2.810,23 | 0,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | | |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | | | |
| COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | | | |
| CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | 19.902,19 | 19.902,19 | 0,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | | | |
| Totale risorse variabili soggette al limite | | | |
| TOTALE | 22.712,42 | 22.712,42 | 0,00 |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | | | |
| Incentivi per funzioni tecniche | 12.500,00 | | 12.500,00 |
| Compensi ISTAT | 170,00 | | 170,00 |
| Totale risorse variabili NON soggette al limite | | | |
| TOTALE | 12.670,00 | | 12.670,00 |

| | | | |
|---|------------------|------------------|-------------|
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 33.869,16 | 33.869,16 | 0,00 |
| Risorse variabili soggette al limite | 22.712,42 | 22.712,42 | 0,00 |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 56.581,58 | 56.581,58 | 0,00 |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2015 | Differenza |
|--|------------------|------------------|------------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 3.107,52 | 3.107,52 | 0,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 29.517,09 | 20.999,38 | 8.517,71 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | | | |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Differenziali PEO personale in essere | 1.286,82 | | 1.286,82 |
| Altro..... | | | |
| TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CDI | 33.911,43 | 24.106,90 | 9.804,53 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Progressioni orizzontali contrattate nell'anno | | | |
| Performance organizzativa | 4.038,97 | 14.574,68 | |
| Performance individuale | 6.850,00 | | |
| Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità | 7.800,00 | 7.900,00 | |
| Indennità funzione PM | 1.800,00 | 10.000,00 | |
| Indennità condizioni lavoro | 2.900,00 | | |
| Indennità servizio esterno PM | 1.200,00 | | |
| Maggiorazioni lavoro festivo | 200,00 | | |
| Indennità di turno | | | |
| Indennità di reperibilità | | | |
| Altri istituti variabili | | | |
| TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DA CDI | 24.788,97 | 32.474,68 | -7.685,71 |
| DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CDI ED ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA | | | |
| Incentivi per funzioni tecniche | 12.500,00 | | 12.500,00 |
| Compensi ISTAT | 170,00 | | 170,00 |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | | | |
| TOTALE NON REGOLATE DA CDI ED ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA | 12.670,00 | | 12.670,00 |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Destinazioni NON regolate da CDI ma previste da CCNL | 33.911,43 | 24.106,90 | 9.804,53 |
| Destinazioni regolate da CDI | 24.788,97 | 32.474,68 | -7.685,71 |
| Destinazioni NON regolate da CDI né da CCNL | 12.670,00 | | 12.670,00 |
| - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA | -2.118,82 | | -2.118,82 |
| | -12.670,00 | | -12.670,00 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 56.581,58 | 56.581,58 | 0,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 12560 – 5650 – 10150 – 2400 – 7100 – 10400 – 11900 – 14300 – 22000 - 25600

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno di riferimento) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso NON risultano le "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo troverà copertura nelle determinazioni di impegno di spesa che adotteranno i Responsabili di area.

Marone, 30/12/2022

La responsabile dell'area amministrativo – contabile
(Carla Agostinelli)

