

## ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018, a integrazione del  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)**  
**TRIENNIO 2019 - 2021**

A seguito di attivazione delle relazioni sindacali culminate nell'incontro svoltosi il 15 dicembre alle ore 11,30 con modalità telematiche:

**- la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente – Mariateresa Porteri Segretario comunale

Componente – Giuliana Archetti Responsabile di settore

**- la delegazione sindacale così composta:**

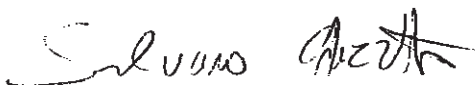
OO.SS. Territoriale CGIL FP - Giorgio Cotti Cometti

RSU – Silvano Guizzetti

E della conseguente ipotesi di accordo sottoscritto con modalità disgiunte;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 23.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, dalla quale si desume che:

- sull'ipotesi suddetta è stato acquisito il parere favorevole del revisore del conto sulla suddetta ipotesi di CCDI (verbale n. 56 del 20.12.2022 acclarato al protocollo dell'ente al numero 8061 del 23.12.2022);
- è autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI – accordo economico aziendale;
- il fondo liquidabile andrà, in concreto, rideterminato negli importi puntuali (in recepimento i quanto già pattuito) a seguito dei maggiori oneri connessi alle posizioni organizzative (stimati in euro 24.170,14) dovuti all'ampliamento dell'orario di lavoro della geom. Agnesi, resp. dell'area territorio con contratto di lavoro PT, a valere dal 1 settembre u.s., nonché all'ampliamento della percentuale lavorata dal responsabile dell'area LL.PP., manutenzioni, SUAP, ing. Pasinetti, a valere dal 1 dicembre 2022. A ciò aggiungasi la volontà dell'amministrazione di destinare il 20% (in luogo del 18% del 2021), alla retribuzione di risultato, per riconoscere, ancorchè in misura minimale stante l'esiguità delle risorse, il



# Comune di Monte Isola

Provincia di Brescia

grande impegno che questo straordinario momento stoico richiede. Le quote individuali verranno liquidate in maniera commisurata alla valutazione conseguita

## PREMESSO CHE:

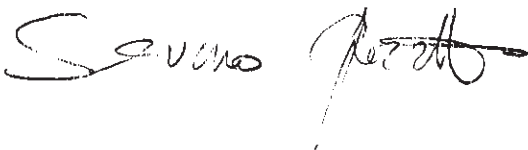
- ✓ In data 23 dicembre 2021 è stato sottoscritto definitivamente il CCDI per il triennio 2019-2021, confermativo, salvo lievi modifiche, di quello normativo 2018/2020 e rivisto per la parte economica;
- ✓ A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- ✓ In data 16 novembre 2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- ✓ Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

## CONSIDERATO CHE:

- ✓ l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- ✓ le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

## RILEVATO CHE:

- ✓ l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 202 del 9 dicembre 2022, alla luce dell'allocatione delle risorse variabili (componente discrezionale da parte della giunta comunale avvenuta con deliberazione di G.C. n. 92 del 28/11/2022;
- ✓ in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del



# Comune di Monte Isola

Provincia di Brescia

fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto allegato A) al presente accordo decentrato.

**ATTESO CHE**, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 56.870,62 di cui Euro 6.486,68 riconducibili alla parte stabile.

**CONSIDERATO**, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- ✓ l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a Euro 30.701,45 cui si aggiunge la somma di Euro 135,00 per la differenziazione del premio individuale per un totale di Euro 30.836,45;
- ✓ Tale importo viene destinato nel seguente modo:
  - Performance Organizzativa: Euro 13.829,99 per progetti specificatamente individuati dalla Giunta comunale
  - Performance Individuale comprensiva anche della valutazione sul perseguimento degli obiettivi di Peg: Euro 16.871,46
  - Differenziazione premio individuale: Euro 135,00

Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021, nonché in esito alle puntuali verifiche sull'esatta quantificazione delle somme destinate dalla Giunta o dovute in applicazione di istituti la cui remunerazione è stabilita dalla legge. Per quanto concerne la remunerazione dei singoli istituti si rinvia al CCDI 2019/2021, nonché all'allegato "A"

## LE PARTI STABILISCONO,


al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Le sottoscrizioni del presente accordo vengono apposte disgiuntamente. Il CCDI si intenderà perfezionato con l'apposizione dell'ultima sottoscrizione.

### p. la Delegazione di parte datoriale

Presidente – Mariateresa Porteri Segretario comunale

Componente – Giuliana Archetti Responsabile di settore



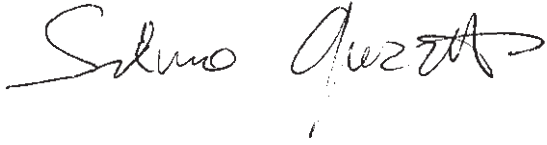
# Comune di Monte Isola

Provincia di Brescia

**p. la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Giorgio Cotti Cometti

RSU aziendale - Silvano Guizzetti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Silvano Guizzetti', with a stylized flourish at the end.

## UTILIZZO FONDO 2022

DESCRIZIONE	Valore
fondo teorico, al lordo della decurtazione per verifica rispetto tetto anno 2016	€ 80.316,65
decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	-€ 3.365,69
<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>€ 76.950,96</b>
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	€ 16.059,90
Indennità di comparto	€ 6.069,20
Recupero somme non dovute 2020 (€ 7.366,24 da spalmare sul triennio 2021/2023)	€ 2.455,41
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	<b>€ 24.584,51</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE</b>	<b>€ 52.366,45</b>
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 0,00
Performance organizzativa legata al perseguimento degli obiettivi così come stabiliti dal relativo piano. I progetti speciali anno 2022 individuati e stimati negli importi dalla giunta con deliberazione G.C. n. 92/2022 sono:	€ 13.829,99
Potenziamento servizio TPL ( 10.829,99)	
Pogetto Autorità di bacino (€ 3000,00)	
Altri progetti definiti dal piano performance sono valutati nell'ambito della scheda legata all'area obiettivi	
I premi correlati alla performance organizzativa ( area obiettivi piano Performance dedotti nella scheda di valutazione) ed individuale, <b>al lordo</b> della quota per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal CCDI . L'ammontare massimo da destinare alla differenziazione è pari a euro 135	16.871,46
quota per la "differenziazione del premio individuale", dal CCDI	135,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	3.950,00
Indennità di turno	14.000,00
Indennità condizioni lavoro	2.700,00
Indennità servizio esterno PL (1€/DIE)	130,00
Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
Compensi Istat censimento popolazione	750,00
Incentivi funzioni tecniche anno 2022	0,00
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>€ 52.366,45</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 76.950,96</b>

€ 0,00

Severo Pozza

