

COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di BRESCIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: dott. Mariateresa Porteri</p> <p>Componente: responsabile dell'area risorse del comune di Monte Isola Giuliana Archetti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>- CGIL -FP :</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>- CGIL -FP</p> <p>R.S.U. Aziendale: <i>Silvano Guizzetti</i></p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022</p> <p>b) criteri riparto progetto TPL</p> <p>c) conferma del contratto decentrato normativo 2019/2021 per quanto concerne la liquidazione delle singole indennità e per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 23/12/2022 con verbale n. 56 del 20/12/2022</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28/03/2022 è stato approvato il Peg 2022/2024 integrato con il Piano della Performance anno 2022, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. Successivamente con deliberazione di giunta comunale n. 96 del 28/11/2022 è stata approvata la variazione del PEG 2022/2024 in seguito alla variazione di bilancio di previsione n. 4 approvata con deliberazione di cc n. 30 del 28/11/2022 e integrazione del piano della performance - anno 2022.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 27/01/2020 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2020/2022. Successivamente il piano della trasparenza è stato annualmente aggiornato unitamente al PTPC</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: CCDI normativo e successive verifiche annuali, piano della performance, relazione della performance e relativa validazione, dai relativi ai premi liquidati</p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia il Nucleo di valutazione ha validato la relazione della performance</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL
- d) indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- e) specifiche forme incentivanti e/o compensi finanziati con le sponsorizzazioni e quelli previsti da specifiche disposizioni di legge, stabiliti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettere a) e c) del CCNL.
- f) progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL e secondo i criteri e le modalità meglio definite all'articolo 8. Per l'anno 2022 le parti hanno concordato di non destinare a nuove progressioni orizzontali alcuna risorsa economica.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

- *Descrizione: tale indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose alla salute; c) implicanti il maneggio di valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.700,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis CCNL*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 13*
- *criteri di attribuzione: è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscere una situazione o condizione lavorativa diversa che caratterizza i contenuti tipici e generali delle ordinarie prestazioni di lavoro.*

Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione: Responsabilità di procedimento, formalmente attribuita, in atti con rilevanza esterna di particolare complessità e coordinamento squadre.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.950,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies, comma 1*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 14 ed art. 15*
- *criteri di attribuzione: Responsabilità di sistemi relazionali complessi interni ed esterni; responsabilità procedimenti di spesa e responsabilità istruttoria; coordinamento di squadre ed indennità ufficio di S.C. anagrafe Ufficio elettorale.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità.*

Indennità di servizio esterno

- *descrizione: indennità pari ad un importo giornaliero lordo di euro 1,00.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 130,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 21*
- *criteri di attribuzione: compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: controllo del territorio comunale*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Potenziamento servizio TPL"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Potenziamento servizio TPL*
- *Importo € 10.829,99;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.9*
- *criterio di remunerazione: contributo individuale di ciascuno dei dipendenti autisti che raggiungeranno gli obiettivi del TPL, come da apposita dichiarazione da parte del responsabile del servizio*

Progetto "AUTORITA' DI BACINO"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sportello per consegna ed inserimento sul portale dell'Autorità di Bacino le richieste di ormeggi situati sul territorio comunale laghi Iseo Endine e Moro*
- *Importo € 3.000,00=*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.9 così come integrato con deliberazione n. 96/2022*
- *criterio di remunerazione: in base all'apporto quali - quantitativo in presenza di attività di sportello presso ufficio segreteria.*

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 0,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D.*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG approvato annualmente con delibera di Giunta comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzative di ciascun dipendente. La Giunta Comunale, con la deliberazione n. 92 del 28/11/2022 ha stanziato euro 10.829,99 per tale finalità, individuando tra gli obiettivi finanziabili, il potenziamento del TPL e il progetto Autorità di bacino.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, e in virtù di valutazione espressa in conformità al sistema di misurazione e valutazione delle performance.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018-2020, e attuate nel periodo temporale di riferimento, possono essere così riassunti:

- Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1^a gennaio dell'anno di riferimento.
- La valutazione sarà effettuata sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione delle performance come definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance. Per il solo anno 2018 le eventuali progressioni che dovessero riguardare dipendenti inseriti nell'ultima posizione economica, saranno attribuite a valere dal 1aprile 2018, in ossequio all'art. 64 comma 3
- L'esperienza maturata e le competenze acquisite saranno valutate dalla conferenza dei Dirigenti/Responsabili valutatori che, sulla scorta di apposito schema analitico dei fattori rilevanti, definiranno l'eventuale punteggio aggiuntivo da assegnare ai partecipanti alla selezione. Il punteggio massimo riconoscibile per detti parametri è di 20 punti su 100, rapportando in ottantesimi il punteggio di cui punto precedente;

Per l'anno 2022 le parti hanno concordato di non destinare a nuove progressioni orizzontali alcuna risorsa economica.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determina n. 202 del 09/12/2022, per un totale di Euro 80.316,65= in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 64.455,80
Risorse variabili	€ 15.860,85
TOTALE	€ 80.316,65

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.455,80 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 60.005,30

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Elenco voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Lettera a) €uro 83,20= per unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 con decorrenza dal 01/01/2019	€ 998,40
Lettera b) differenziali posizioni economiche	€ 776,83
Lettera c) R.I.A. retribuzione individuale di anzianità non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti compresa la quota di tredicesima mensilità	€ 478,27
Art.79 commi1 lettera b) del CCNL pari ad € 84,50 per i numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 anni 2021 e 2022	€ 2.197,00
TOTALE	€ 64.455,80

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.860,85 e sono così determinate:

Elenco voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Lettera d) importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente	€ 0,00
Lettera e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1/4/1999	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00

Note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, commi 4 e 5, lett. b), CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Comma 4° incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997	€ 1.280,86
Comma 5° lettera b) incremento per obiettivi dell'ente	€ 10.829,99
TOTALE	€ 12.110,85

Note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall'art. 67, commi 3 lett. c), CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2° del Dlgs n. 50/2016	€ 0,00
Incentivi IMU/TARI art. 1 comma 1091 legge 145/2018	€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lettera C) Compensi Istat	€ 750,00
Progetto eterofinanziato da Autorità di Bacino	€ 3.000,00
TOTALE	€ 3.750,00

Totale fondo PARTE VARIABILE

€ 15.860,85

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, è prevista la seguente riduzione di € 3.365,69 come evidenziato nel prospetto di raccordo all. A) alla determinazione n. 202 del 09/12/2022, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 64.455,80
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 15.860,85
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	€ - 3.365,69
TOTALE risorse decentrate	€ 76.950,96

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 16.059,90
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.069,20
Recupero somme non dovute sul fondo 2020 (€ 7.366,24 da spalmare sul triennio 2021-2022-2023)	€ 2.455,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	==
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	€ 24.584,51

Si evidenzia che in fase di costituzione del fondo è emerso un errore per quanto concerne la liquidazione 2020, quantificata avendo come base di calcolo il fondo teorico (€ 94.132,00), in luogo di quello effettivamente liquidabile, a seguito del raffronto circa il rispetto del tetto del salario accessorio 2016, ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, pari a € 86.765,76. Ne discende una maggior liquidazione nell'anno 2020 di € 7.366,24, che determina una necessità di recupero, in quanto somme non dovute. Al fine di non gravare in maniera eccessiva sul fondo 2022, le parti hanno dato atto che il recupero verrà spalmato sul triennio 2021/2023, per un importo annuo di € 2.455,41

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 76.950,96
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 24.584,51
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 0,00
TOTALE	€ 52.366,45

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 0,00
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.9 del presente contratto integrativo. I progetti individuati per l'anno 2021 sono:	
- Potenziamento servizio TPL	€ 10.829,99
- Progetto autorità di Bacino	€ 3.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (area obiettivi piano Performance dedotti nella scheda di valutazione) ed individuale, <u>al lordo</u> della quota per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal CCDI. L'ammontare massimo da destinare alla differenziazione è pari ad € 135,00	€ 16.871,46
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	€ 3.950,00
Indennità di turno	€ 14.000,00
Indennità condizioni lavoro	€ 2.700,00
Indennità servizio esterno PL (1€/DIE)	€ 130,00
Maggiorazioni lavoro festivo	€ 0,00
Differenziazione premio individuale (art. 69)	€ 135,00

Incentivi funzioni tecniche anno 2022	€ 0,00
Compensi Istat per censimento popolazione	€ 750,00
TOTALE (N.B.: coincide con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 52.366,45

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28/03/2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che nell'anno 2022 non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 64.455,80		
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 64.455,80		
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 15.860,85		

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 15.860,85		
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 801,69	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 801,69		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 64.455,80		
Risorse variabili	€ 15.860,85		
Decurtazioni	€ 3.365,69		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 76.950,96		

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 24.584,51		
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 52.366,45		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 24.584,51		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 52.366,45		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 76.950,96		

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è prevista il seguente capitolo di spesa con dizione " Fondo per il miglioramento della efficienza dei servizi"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 202 del 09/12/2022.

Il responsabile dell'area risorse

(Giuliana Archetti)