

**Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per
l'assegnazione del trattamento economico**

Personale titolare di Posizione Organizzativa

Elementi	Punteggio Assegnato
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa diretta Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area da parte del Segretario Comunale secondo la seguente tabella :	Max punti 50
Raggiungimento di nessun obiettivo	0
Raggiungimento di un numero limitato di obiettivi	10
Raggiungimento di un numero medio di obiettivi	25
Raggiungimento di un buon numero di obiettivi	35
Raggiungimento di tutti gli obiettivi	50
PERFORMANCE INDIVIDUALE relativa alle competenze professionali e manageriali dimostrate Valutazione da parte del Segretario Comunale in base ai seguenti criteri:	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità dell'Area.	Da 0 a 5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'Ente.	Da 0 a 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 5
Attitudine all'analisi, individuazione e soluzione di problemi operativi	Da 0 a 5
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5
Capacità di valutare i propri collaboratori	Da 0 a 5

Personale NON titolare di Posizione Organizzativa

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati dai Responsabili di Area Punteggio attribuito in base al grado di raggiungimento degli obiettivi secondo la seguente tabella	Max 55 punti
Raggiungimento di nessun obiettivo	0
Raggiungimento di un numero limitato di obiettivi	10
Raggiungimento di un numero medio di obiettivi	25
Raggiungimento di un buon numero di obiettivi	35
Raggiungimento di tutti gli obiettivi	50
PERFORMANCE INDIVIDUALE e relazione Essa viene valutata dai Responsabili di Area cui il dipendente è assegnato in relazione ai seguenti indicatori	Max 45 punti
Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo	Da 0 a 5

Efficienza organizzativa e affidabilità	Da 0 a 5
Capacità di gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 5
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 5
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	Da 0 a 5
Abilità tecnico - operativa	Da 0 a 5
Livello di autonomia ed Iniziativa	Da 0 a 5
Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure	Da 0 a 5
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 5