

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA

5.000,00

RETRIBUZIONE MAX

16.000,00

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali		
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti	
FINANZIARIA	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa		
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile		
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale		
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti		
	5. Supporto agli organi dell'ente			10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
				11. Complessità dei processi			
		-		-		-	
	Totale punti	-			Importo Indennità	-	
AREA AFFARI GENERALI	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa		
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile		
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale		
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti		
	5. Supporto agli organi dell'ente			10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
				11. Complessità dei processi			
		-		-		-	
	Totale punti	-			Importo Indennità	-	
AREA POLIZIA LOCALE	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa		
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile		
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale		
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti		
	5. Supporto agli organi dell'ente			10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
				11. Complessità dei processi			
		-		-		-	
	Totale punti	-			Importo Indennità	-	
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa		
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile		
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale		
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti		
	5. Supporto agli organi dell'ente			10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
				11. Complessità dei processi			
		-		-		-	
	Totale punti	-			Importo Indennità	-	
						-	