



## **AVVISO PUBBLICO**

### **INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART.15 SEPTIES**

Si porta a conoscenza che quest'ASST, in esecuzione del decreto del Direttore Generale n.766 del 26.9.2019 intende attivare una procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato di:

**Dirigente Medico - Area medica e delle specialità mediche -**  
**Disciplina: Cardiologia ex art. 15 septies D.Lgs n.502/1992**  
**da assegnarsi all'UOS "Emodinamica",**  
**affidente alla UOC "Cardiologia" nell'ambito del Dipartimento di Medicina**

Requisiti d'ammissione:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE;
- b) laurea in medicina e chirurgia;
- c) diploma di specializzazione nella disciplina di Cardiologia, in disciplina equipollente o affine (ovvero essere in servizio di ruolo nella medesima disciplina presso altra Azienda Sanitaria del comparto);
- d) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici.

Caratteristiche professionale del candidato:

Si ricerca un professionista con le caratteristiche declinate nel profilo allegato.

Il candidato dovrà produrre idonea documentazione da cui si evince la competenza e l'esperienza professionale e tecnico - scientifica in ambito cardiologico e di emodinamica, anche tramite casistica clinica, certificata e/o validata dalla Struttura Sanitaria presso la quale il concorrente ha maturato detta esperienza.

Le domande di ammissione, redatte su carta semplice, dovranno pervenire **all'Ufficio Protocollo dell'ASST della Valcamonica, via Nissolina, 2 - 25043 Breno (Bs)**, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno

**GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2019.**

Le domande di ammissione all'avviso si considerano prodotte in tempo utile:

- se consegnate direttamente – anche avvalendosi di corrieri e vettori diversi dal servizio postale –, entro il termine fissato dal bando, all'Ufficio Protocollo dell'ASST Valcamonica, sito in Via Nissolina, n. 2 – 25043 – Breno (BS), entro e non oltre le ore 12 del menzionato termine;
- se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e pervenute entro il medesimo termine fissato per la consegna diretta all'Ufficio Protocollo. **Per irrinunciabili ragioni di urgenza non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente alla predetta data, anche se inoltrate a mezzo servizio postale prima della data di scadenza del presente avviso.**
- se inviate entro il termine di cui sopra tramite casella personale di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato esclusivamente in un unico file formato PDF solamente al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ASST della



Valcamonica: [protocollo@pec.asst-valcamonica.it](mailto:protocollo@pec.asst-valcamonica.it) in applicazione del D.Lgs n. 82/2005, “Nuovo Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD)” e con la dicitura “Domanda tempo determinato Dirigente Medico di Cardiologia (Art. 15 Septies Emodinamica)”. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative. In caso di utilizzo di PEC per l’invio della domanda, la casella di posta elettronica certificata utilizzata si intende automaticamente eletta a domicilio informatico, salva diversa indicazione nella domanda di partecipazione.

L’Amministrazione, inoltre, declina ogni responsabilità per i casi di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del candidato, ovvero per tardiva o mancata informazione circa eventuali mutamenti di indirizzo da parte dell’aspirante.

Nella domanda, datata e firmata, il candidato dovrà riportare, sotto la propria responsabilità, le seguenti dichiarazioni:

1. la data, il luogo di nascita e la residenza;
  2. il possesso della cittadinanza italiana od equiparata;
  3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  4. le eventuali condanne penali riportate;
  5. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
  6. i titoli posseduti;
  7. i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
  8. gli eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria;
  9. il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione.
- Il candidato dovrà comunque documentare o dichiarare il possesso dei requisiti essenziali di ammissione di cui ai precedenti punti c) e d) o requisiti alternativi.

Il candidato dovrà produrre idonea documentazione da cui si evince la competenza e l’esperienza professionale e tecnico scientifica in ambito cardiologico e di emodinamica, anche tramite casistica clinica, certificata e/o validata dalla Struttura Sanitaria presso la quale il concorrente ha maturato detta esperienza.

**La domanda deve essere sottoscritta dall'interessato/a in presenza del dipendente addetto all'ufficio concorsi, ovvero – qualora spedita a mezzo di raccomandata, pec, o consegnata da terzi – sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di documento di identità, pena l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.**

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente avviso avverrà a seguito della valutazione dei curricula presentati dai candidati, nonché del sostenimento di un eventuale colloquio inerente la disciplina e la specifica professionalità richiesta.

Alla valutazione provvederà un’apposita Commissione costituita dal Dirigente Medico del Presidio Ospedaliero o suo delegato, che la presiede, dal Direttore UOC Cardiologia o suo



delegato, da un altro dirigente medico in possesso della specializzazione d'interesse (o equipollente o affine) e dal competente funzionario dell'Area Gestione delle Risorse Umane con funzioni di Segretario.

Detta commissione, in esito ad apposita valutazione comparativa, individuerà il candidato ritenuto rispondente alle caratteristiche professionali indicate nel profilo allegato ed alle esigenze aziendali, trasmettendo l'esito della selezione al Direttore generale per le determinazioni del caso.

La graduatoria dei candidati idonei sarà redatta sulla base di un colloquio di valutazione e dei titoli documentati, o nei termini consentiti dalle norme vigenti in materia di semplificazione amministrativa, debitamente dichiarati (autocertificazione), precisando che non saranno valutati in caso di attestazioni non idonee, inesatte o incomplete. In merito si richiamano le disposizioni sulla semplificazione amministrativa ed in particolare il TU approvato con DPR n.445 del 28.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la Direttiva n. 14/2011 del Ministro della Pubblica Amministrazione e semplificazione.

Per la valutazione dei titoli la commissione dispone di 20 punti come previsto dal D.P.R. 483/1997 che saranno così ripartiti:

- |  |          |
|--|----------|
| - titoli di carriera                   | punti 10 |
| - titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| - pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| - curriculum formativo e professionale | punti 4. |

Per il colloquio la commissione dispone di 40 punti : il colloquio verterà sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio pari almeno a 21/40.

La data di espletamento del colloquio, l'ora ed il luogo sarà pubblicato sulla home page del sito aziendale di questa Asst della Valcamonica. Tale pubblicazione vale come convocazione al colloquio a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità. L'assenza, qualunque ne sia la causa, sarà considerata rinuncia.

Alla domanda potranno essere allegati tutti i documenti che i candidati riterranno comunque opportuno presentare agli effetti della valutazione dei titoli; dovranno comunque allegare un curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto su carta semplice, in lingua italiana, con indicazione delle attività professionali, di studio, ricerca, didattica nonché delle pubblicazioni edite, volto a dimostrare l'esperienza maturata presso organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ovvero particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro.



Inoltre, il candidato dovrà produrre idonea documentazione da cui si evince la competenza e l'esperienza professionale e tecnico scientifica in ambito cardiologico e di emodinamica, anche tramite casistica clinica, certificata e/o validata dalla Struttura Sanitaria presso la quale il concorrente ha maturato detta esperienza.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

Non saranno ammesse le domande di candidati privi della vista (Legge n.120 del 28.3.1991), in quanto tale condizione comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è pubblicato l'avviso.

Si precisa che l'utilizzo della graduatoria per la stipula di rapporti di lavoro a tempo determinato, compreso il primo soggetto classificato, è subordinata al rilascio da parte di Regione Lombardia delle prescritte autorizzazioni per la copertura di posti ex art.15 septies D. Lgs n.502/1992. Il candidato, partecipando alla presente procedura selettiva, dichiara di essere consapevole e di accettare incondizionatamente detta circostanza.

I dati personali acquisiti potranno essere comunicati, in relazione ad uno specifico obbligo di legge, di regolamento o di contratto, sempre nel rispetto del principio di pertinenza a soggetti terzi.

I candidati possono ritirare i documenti allegati alla domanda di partecipazione entro 120 giorni dalla data di approvazione della graduatoria. Decorso tale termine la documentazione sarà inviata al macero.

Per informazioni rivolgersi all'Area Gestione delle Risorse Umane - Settore Concorsi - presso l'Ospedale di Esine: telefono 0364/369938.

Breno, 1.10.2019

Prot. n. 18021/19

IL DIRETTORE FF  
AREA GESTIONE RISORSE UMANE  
(F.to Avv. Gabriele Ceresetti)



## **DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

### **1. Profilo oggettivo:**

Secondo le previsioni del vigente Piano di organizzazione aziendale strategico (POAS), l'UOC di Cardiologia costituisce struttura complessa nell'ambito del Dipartimento gestionale di Medicina.

Detto POAS prevede l'istituzione, nell'ambito della menzionata UOC, dell'UOS "Emodinamica" per lo svolgimento delle funzioni cliniche ed assistenziali proprie dell'omonima branca specialistica, tra le quali si annovera: emodinamica diagnostica (coronarografie) ed interventistica (angioplastiche) nella cardiopatia ischemica - Tilt test (HUTT) - Cardiotelefono in supporto al PS di Edolo per ECG - ECG dinamico secondo Holter e da sforzo - Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione temporanea e definitiva - Ecocardiografia clinica transtoracica, transesofagea, da Stress farmacologico e pediatrica - Consulenza specialistica a tutti i reparti con particolare riguardo al PS - Ergometria - Terapia di risincronizzazione cardiaca (stimolatori biventricolari) - Impianto di defibrillatori automatici per la presenzione primaria e secondaria della morte cardiaca improvvisa - Studio dei potenziali tardivi - Monitorizzazione continua dell'ECG per mezzo di telemetria - Monitoraggio della pressione venosa centrale - Ultrafiltrazione (CVVH) - Ventilazione assistita non invasiva;

### **2. Profilo soggettivo:**

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare, di quelle interventistiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- Competenza ed esperienza professionale, di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari nei diversi ambiti della disciplina di cardiologia;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- Conoscenza specifica sui percorsi riabilitativi cardiologici;
- Capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del territorio, secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- Capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali che coinvolgono anche la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiocircolatorie croniche;
- Esperienze di collaborazione in ambiti ospedalieri, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in reti territoriali o in team multidisciplinari e multiprofessionali;
- Capacità ed esperienza di gestione del personale, con integrazione delle diverse figure professionali;
- Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico;



- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- Comprovata esperienza in ambito della cardiologia interventistica invasiva avanzata e delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale;
- Documentata attività di ricerca e scientifica negli ambiti della disciplina come sopra declinata.