

Segn. leg

Dott. De Palma Maurizio  
Via Cesare Balbo, 22  
20136 MILANO (MI)



Al Signor Sindaco  
de COMUNE DI SALE MARASINO  
Via Mazzini 75  
25057 Sale Marasino (Bs)

Verbale n. 1 /2019

Sale Marasino, \_22.1.2019\_

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE AD  
OGGETTO: " APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DETERMINAZIONE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE E RILEVAZIONE ECCEDEXENZE ".**

Il sottoscritto Dott. De Palma Maurizio, Revisore dei Conti del Comune di Sale Marasino (Bs):

- ricevuto la proposta di delibera di giunta Comunale ad oggetto: "Approvazione dotazione organica, determinazione del fabbisogno di personale e rilevazione eccedenze";
- rilevato che per gli anni 2019/2020/2021 è previsto il ricorso al lavoro a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto delle norme generali di indirizzo e dei principi di riduzione programmata della spesa di personale;
- preso atto della nuova dotazione organica;
- preso atto che la spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale;
- preso atto che la spesa derivante dall'attuazione della programmazione 2019/2021 troverà adeguata copertura nell'ambito degli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2019/2021;
- ricordando che tale programmazione di personale dovrà essere anche parte integrante del Documento Unico di Programmazione 2019/2021, in sede di note di aggiornamento;
- considerato che l'Ente non si trova nella situazione deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;
- considerato che l'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2019 ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per favorire le pari opportunità per gli anni 2019-

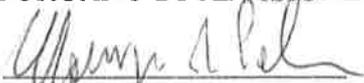
2020-2021 previsto dall'art.48, comma 1 del D.Lgs 198/2006, condizione necessaria per poter procedere all'assunzione di nuovo personale;

- ricordando inoltre che non è possibile procedere all'assunzione di personale senza aver preventivamente approvato il piano delle performance di cui all'art. 10 della Legge 150/2009;
- considerato che la delibera di approvazione della Giunta Comunale dovrà essere supportata dai necessari pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla proposta di Giunta in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

  
Dott. De Palma Maurizio