

COMUNE DI PIANCOGNO

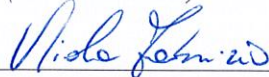
(Provincia di Brescia)

Via Nazionale, 49 - 25052 Piancogno (Bs) - tel. 0364/364842

ACCORDO DEFINITIVO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018

R.S.U.

(Viola Fabrizio)

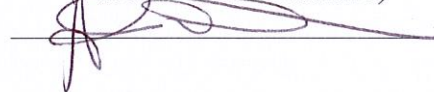




RESPONSABILE

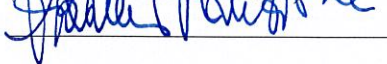
DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

(Fabbri dott. Alessandro)



IL SEGRETARIO COMUNALE

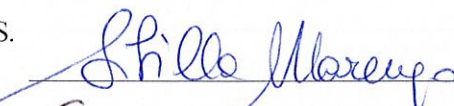
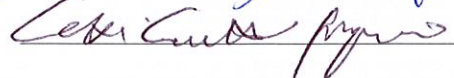
(Dr. Stanzione Giovanni)



I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

(Sibilla Marengo FPS CISL)

(Giorgio Cotti Cometti FP CGIL)

Piancogno, 28 dicembre 2018

ACCORDO DEFINITIVO QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi)

codice tab. 15

conto annuale

F556	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02/05)	51.223,33
F61G	art.32, commi 1 e 2 CCNL 22/01/2004 (0,62 e 0,50 monte salari 2001)	3.842,57
	art.32, comma 7	0,00
F62G	art.4, comma 1 CCNL 09/05/2006 (0,5 monte salari 2003)	1.695,12
F63G	art.8, comma 2 CCNL 11/04/2008 (0,6 monte salari 2005)	2.024,02
	Totale al lordo delle riduzioni	€ 58.785,04
F27I	Riduz. permanente ex art. 1, c. 456 L. n. 147/2013	- 2.259,00
	Totale risorse stabili soggette al limite	€ 56.526,04
	Differenziali non soggetti al limite art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	€ 924,38
	Totale risorse stabili	€ 57.450,42

Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)

F932	art. 67 c.4 CCNL 21/05/2018 ex art. 15 c. 2 CCNL 98-01 (max 1,20 monte salari 1997 "0,77%")	2.105,00
F925	art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21/05/2018 ex art. 15 c.5 CCNL 98-01 nuovi servizi o riorg.	4.000,00
	Totale risorse variabili soggette a limitazione	€ 6.105,00

Risorse variabili non soggette a limitazione

F926	art. 14, comma 1 CCNL 98-01 risparmio straordinario	0,00
F926	art. 68, c.1 CCNL 21/05/2018(risparmio produttività 2017)	1.510,74
F929	art. 68, comma 2, lett. G CCNL 21.05.2018 (stima) incentivi funzioni tecniche art. 113, D.lgs. 50/2016	4.000,00
	Totale risorse variabili non soggette a limitazione	€ 5.510,74
	Riallineamento al tetto fondo 2016	-€ 6.105,00
	TOTALE GENERALE	€ 62.961,16

[Handwritten signatures and initials]

COMUNE DI PIANCOGNO (Provincia di Brescia)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		fonte finanziam.
Indennità di comparto (art.33, ccnl 22.01.2004)	€ 5.490,13	stabili
Progressioni orizzontali storiche (art.17, comma 2, lett.b CCNL 1/04/1999) + diff. stipendiali	€ 19.415,04	stabili
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/04/1999 (fondo per le progressioni orizz. di nuova istituzione nell'anno 2017)	€ 0,00	stabili
DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€ 2.200,00	stabili
Indennità specifiche resp. (art.70-quinquies, c.1 CCNL 21/05/2018)	€ 4.950,00	stabili
Indennità specifiche ult. resp. (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21/05/2018) indennità responsabilità anagrafe	€ 500,00	stabili
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Incentivazione produttività individuale e collettiva (art.17, comma 2, lett.a) CCNL 01/04/1999)	€ 26.405,99	stabili residue + variabili
Incentivi specifiche disposizioni di legge (art.68, comma 2, lett.g CCNL 21/05/2018) incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 4.000,00	variabili
TOTALE utilizzo	€ 62.961,16	

TOTALE costituzione

€ 62.961,16

Pag. 2

Nicola Pizzini
 AT
Caro, ...

COMUNE DI PIANCOGNO (Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2018

Imputazione finanziaria dei costi

ONERI

N. d'ordine	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o delle singole opere o	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	CPDEL	IRAP	INAIL	INADEL
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	€ 19.415,04	€ -	€ 19.415,04				
2	Fondo per le nuove progressioni (art. 17 c. 2 lett. b)	€ -	€ -	€ -				
3	Indennità di comparto anno 2018 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	€ 5.490,13	€ -	€ 5.490,13				
4	Indennità specifiche resp. (art. 70-quinquies, c.1 CCNL 21/05/2018)	€ -	€ 4.950,00	€ 4.950,00	1.178,10	420,75	50,00	
5	Indennità specifiche ulter. resp.(art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21/05/2018) deleghe anagrafe	€ -	€ 500,00	€ 500,00	119,00	42,50	2,53	
6	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€ -	€ 2.200,00	€ 2.200,00	523,60	187,00	32,22	
7	Indennità specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2 lett. g CCNL 21/05/2018) incentivi funzioni tecniche	€ 4.000,00	€ -	€ 4.000,00	0,00	0,00	0,00	
8	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	€ -	€ 26.405,99	€ 26.405,99	6.284,62	2.244,51	386,72	
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2018		€ 28.905,17	€ 34.055,99	€ 62.961,16	8.105,32	2.894,76	471,46	0,00
Fondo per lavoro straordinario anno 2018		€ 2.000,00		€ 2.000,00	476,00	170,00	29,29	675,28
TOTALE GENERALE		€ 30.905,17	€ 34.055,99	€ 64.961,16	8.581,32	3.064,76	500,75	675,28
					TOT ONERI fondo		11.471,55	
					TOTALE ONERI COMPRESO		12.146,83	

di cui € 1.510,74 risparmio produttività - I 24433

€ 34.055,99

COMUNE DI PIANCOGNO (Provincia di Brescia)

ALLEGATO 2		INDENNITA' DI COMPARTO 2018						
N.	QUOTA 2018	COMPLESSIVA					DI CUI A CARICO BILANCIO	
1	CATEGORIA D	GALLI COSTANTE	77,78%	12	51,90	484,41	4,95	46,20
2		FABBRINI ALESSANDRO	100%	12	51,90	622,80	4,95	59,40
3	CATEGORIA C	ARMANNI VITTORINA	100%	12	45,80	549,60	4,34	52,08
4		MINOLFI ANELIA	83,33%	6	45,80	228,99	4,34	21,70
5		RIZZI DANIELA	83,33%	6	45,80	228,99	4,34	21,70
6		BETTINESCHI CARLA	100%	12	45,80	549,60	4,34	52,08
7		BATTIATA CATERINA	88,88%	12	45,80	488,48	4,34	46,29
8		RICHINI ELVIS	100%	12	45,80	549,60	4,34	52,08
9		PLONA DENIS	100%	12	45,80	549,60	4,34	52,08
10		PELAMATTI MATTIA	100%	12	45,80	549,60	4,34	52,08
11		CALEGARI ANDREA	100%	7	45,80	320,60	4,34	30,38
12	CATEGORIA B	PIANTONI MARIA LUCIA	100%	12	39,31	471,72	3,73	44,76
13		VIOLA FABRIZIO	100%	12	39,31	471,72	3,73	44,76
TOTALI						6.065,72		575,59
QUOTA A CARICO FONDO								€ 5.490,13





ALLEGATO 1

PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL VALORE STORICO CRISTALLIZZATO ANNO 2018:

N.	QUALIF. ATTUALE	dipendenti		PROGRESSIONE ANNO 2000			PROGRESSIONE ANNO 2001			PROGRESSIONE ANNO 2002			PROGRESSIONE ANNO 2003					
				da	a	con 13ma	da	a	con 13ma	da	a	con 13ma	da	a	con 13ma			
1	D5 DA D3	GALLI COSTANTE	77,78%	D2	D3	1.702,20	1.434,30			0,00	D3	D4	981,84	827,31			0,00	
2	D2	FABBRINI ALESSANDRO	100%							0,00				0,00			0,00	
3	C5	ARMANNI VITTORINA	100%	C2	C3	428,16	463,84	C3	C4	611,52	662,48			0,00			0,00	
4	C5 *	MINOLFI ANELIA	83,33%	C2	C3	428,16	193,26	C3	C4	611,52	276,02			0,00			0,00	
5	C5 *	RIZZI DANIELA	83,33%	C2	C3	428,16	193,26	C3	C4	611,52	276,02			0,00			0,00	
6	C3 da C1	BETTINESCHI CARLA	100%				0,00			0,00				0,00			0,00	
7	C4 da C1	BATTIATA CATERINA	88,88%				0,00			0,00				0,00			0,00	
8	C5	RICHINI ELVIS	100%				0,00	C2	C3	477,72	517,53			0,00			0,00	
9	C5	PLONA DENIS	100%				0,00	C2	C3	477,72	517,53			0,00	C3	C4	647,52	701,48
10	C2 da C1	PELAMATTI MATTIA	100%				0,00			0,00				0,00			0,00	
11	C1	CALEGARI ANDREA	100%				0,00			0,00				0,00			0,00	
12	B7 DA B3	PIANTONI MARIA LUCIA	100%				0,00			0,00				0,00	B4	B5	312,24	338,26
13	B7 DA B3	VIOLA FABRIZIO	100%	B3	B4	229,32	248,43	B4	B5	294,72	319,28			0,00			0,00	
							2.533,09			2.568,86			827,31				1.039,74	
TOTALE																		

ALLEGATO 3

DIFFERENZIALI STIPENDIALI A CARICO DEL FONDO 2018:

N.	QUALIF. ATTUALE	dipendenti		DIFFERENZIALE ANNO 2016			DIFFERENZIALE ANNO 2017			DIFFERENZIALE ANNO 2018		
				da	a	con 13ma	da	a	con 13ma	da	a	con 13ma
1	D5 DA D3	GALLI COSTANTE	77,78%	gen.	dic.	20,22	gen.	dic.	60,67	gen.	dic.	187,20
2	D2	FABBRINI ALESSANDRO	100%	gen.	dic.	5,20	gen.	dic.	15,60	gen.	dic.	45,20
3	C5	ARMANNI VITTORINA	100%	gen.	dic.	11,70	gen.	dic.	36,40	gen.	dic.	106,70
4	C5 *	MINOLFI ANELIA	83,33%	gen.	dic.	4,87	gen.	dic.	15,17	gen.	giu.	48,16
5	C5 *	RIZZI DANIELA	83,33%	gen.	dic.	4,87	gen.	dic.	15,17	gen.	giu.	48,16
6	C3 da C1	BETTINESCHI CARLA	100%	gen.	dic.	5,20	gen.	dic.	15,60	gen.	dic.	45,10
7	C4 da C1	BATTIATA CATERINA	88,88%	gen.	dic.	6,93	gen.	dic.	21,95	gen.	dic.	65,45
8	C5	RICHINI ELVIS	100%	gen.	dic.	11,70	gen.	dic.	36,40	gen.	dic.	106,70
9	C5	PLONA DENIS	100%	gen.	dic.	11,70	gen.	dic.	36,40	gen.	dic.	106,70
10	C2 da C1	PELAMATTI MATTIA	100%	gen.	dic.	2,60	gen.	dic.	20,80	gen.	dic.	20,60
11	C1 **	CALEGARI ANDREA	100%	gen.	dic.	0,00	gen.	dic.	0,00	giu.	dic.	0,00
12	B7 DA B3	PIANTONI MARIA LUCIA	100%	gen.	dic.	7,80	gen.	dic.	23,40	gen.	dic.	72,20
13	B7 DA B3	VIOLA FABRIZIO	100%	gen.	dic.	7,80	gen.	dic.	23,40	gen.	dic.	72,20
TOTALE						100,61			320,95			924,38
												1.345,94

* cessata il 30.06.2018

** assunto il 04.06.2018