

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI GENNAIO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 5 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 15 | 2 | 1 | 0 | 0 | 18 | 14,40% | 107 | 85,60% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 11,57% | 73 | 88,43% |
| 4 | AREA TECNICA | 31 | 0 | 4 | 0 | 0 | 35 | 36,23% | 59 | 63,77% |
| 13 | TOTALE | 55 | 2 | 5 | 0 | 0 | 62 | 20,73% | 239 | 79,27% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI FEBBRAIO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 5 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5,00% | 114 | 95,00% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 7,29% | 75 | 92,71% |
| 4 | AREA TECNICA | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 9 | 9,79% | 79 | 90,21% |
| 13 | TOTALE | 11 | 6 | 3 | 0 | 0 | 20 | 7,36% | 268 | 92,64% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI MARZO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 5 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 18 | 1 | 0 | 0 | 0 | 19 | 14,07% | 116 | 85,93% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 10,19% | 79 | 89,81% |
| 4 | AREA TECNICA | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | 4,34% | 94 | 95,66% |
| 13 | TOTALE | 31 | 1 | 2 | 0 | 0 | 34 | 9,53% | 289 | 90,47% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI APRILE 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 12 | 10 | 0 | 0 | 0 | 22 | 14,67% | 103 | 85,33% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 17,24% | 67 | 82,76% |
| 4 | AREA TECNICA | 13 | 16 | 1 | 0 | 0 | 30 | 33,30% | 54 | 66,70% |
| 14 | TOTALE | 34 | 26 | 1 | 0 | 0 | 61 | 21,74% | 224 | 78,26% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI MAGGIO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 13 | 5 | 2 | 0 | 0 | 20 | 12,97% | 131 | 87,03% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 3,85% | 83 | 96,15% |
| 4 | AREA TECNICA | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 | 11,80% | 85 | 88,20% |
| 14 | TOTALE | 26 | 5 | 4 | 0 | 0 | 35 | 9,54% | 299 | 90,46% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI GIUGNO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 23 | 6 | 0 | 0 | 0 | 29 | 19,33% | 117 | 80,67% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 20 | 0 | 3 | 0 | 0 | 23 | 25,13% | 60 | 74,87% |
| 4 | AREA TECNICA | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10,57% | 82 | 89,43% |
| 14 | TOTALE | 53 | 6 | 3 | 0 | 0 | 62 | 18,34% | 259 | 81,66% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI LUGLIO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 32 | 4 | 1 | 0 | 0 | 37 | 23,72% | 115 | 76,28% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | 8 | 7,69% | 78 | 92,31% |
| 4 | AREA TECNICA | 15 | 24 | 0 | 0 | 0 | 39 | 38,55% | 57 | 61,45% |
| 14 | TOTALE | 53 | 28 | 3 | 0 | 0 | 84 | 23,32% | 250 | 76,68% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI AGOSTO 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 44 | 5 | 0 | 0 | 0 | 49 | 28,08% | 127 | 71,92% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 42,31% | 51 | 57,69% |
| 4 | AREA TECNICA | 58 | 0 | 1 | 0 | 0 | 59 | 60,93% | 37 | 39,07% |
| 15 | TOTALE | 137 | 5 | 1 | 0 | 0 | 143 | 43,77% | 215 | 56,23% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI SETTEMBRE 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 19 | 1 | 0 | 0 | 0 | 20 | 11,81% | 145 | 88,19% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 21,00% | 63 | 79,00% |
| 4 | AREA TECNICA | 3 | 25 | 1 | 0 | 0 | 29 | 29,75% | 61 | 70,25% |
| 15 | TOTALE | 43 | 26 | 1 | 0 | 0 | 70 | 20,85% | 269 | 79,15% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI OTTOBRE 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 7 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 4 | 9 | 0 | 0 | 0 | 13 | 8,02% | 149 | 91,98% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 | 15,74% | 83 | 84,26% |
| 4 | AREA TECNICA | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 25,00% | 73 | 75,00% |
| 15 | TOTALE | 10 | 36 | 1 | 0 | 0 | 47 | 16,26% | 305 | 83,74% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI NOVEMBRE 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 20 | 0 | 2 | 0 | 0 | 22 | 14,67% | 128 | 85,33% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 7,13% | 78 | 92,88% |
| 4 | AREA TECNICA | 4 | 25 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29,57% | 63 | 70,43% |
| 14 | TOTALE | 28 | 25 | 3 | 0 | 0 | 56 | 17,12% | 269 | 82,88% |

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI DICEMBRE 2018

| N. DIPENDENTI | AREA | N. GIORNI DI FERIE | N. GIORNI DI MALATTIA | N. GIORNI PERMESSI RETRIBUITI | N. GIORNI PERMESSI LEGGE 104/92 | N. GIORNI ASSENZE NON RETRIBUITE | N. GIORNI ASSENZA | TASSO MEDIO DI ASSENZA | N. GIORNI DI PRESENZA | TASSO MEDIO DI PRESENZA |
|---------------|------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| 6 | AREA AMMINISTRATIVA GENERALE | 23 | 6 | 0 | 0 | 0 | 29 | 21,01% | 109 | 78,99% |
| 4 | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 7,47% | 72 | 92,53% |
| 4 | AREA TECNICA | 7 | 23 | 0 | 0 | 0 | 30 | 33,30% | 54 | 66,70% |
| 14 | TOTALE | 35 | 29 | 0 | 0 | 0 | 64 | 20,59% | 235 | 79,41% |