

**ALLEGATO**

**AL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO GENERALE  
DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI**

*(schede di valutazione del personale)*

Il metodo che si propone fonda su un sistema numerico che assegna, in corrispondenza di ciascuno degli elementi d'apprezzamento individuati dal CCNL sull'Ordinamento professionale, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un plafond come sotto determinato, con attribuzione del valore massimo parziale indicato a fianco di ciascun elemento.

<b>Scheda di valutazione</b> nell'ambito della CATEGORIA "A"			
Ai fini della progressione orizzontale il punteggio minimo da acquisire è pari a 66,5			
<i>Elemento</i>	<i>Grado/livello</i>	<b>Valore</b>	<i>Valutaz.</i>
<b>ESPERIENZA ACQUISITA (30)</b> Anzianità acquisita nella categoria	presso enti extra comparto in mansioni non attinenti	<b>0,1/mese (max 10)</b>	
	presso enti del comparto in mansioni non attinenti	<b>0,1/mese (max 15)</b>	
	presso enti extra comparto in mansioni afferenti	<b>0,1/mese (max 20)</b>	
	presso enti del comparto in mansioni afferenti	<b>0,1/mese (max 30)</b>	
<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE (45)</b> Livello di conseguimento obiettivi e risultati	Assiduità nell'assolvere la prestazione assegnata	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di stabilire un clima favorevole alla produzione	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di puntualità nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di precisione nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento operativo all'intervento richiesto	<b>da 0 a 5</b>	
	Duttilità alle esigenze gestionali	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	<b>da 0 a 5</b>	
	Propensione alla collaborazione	<b>da 0 a 5</b>	
<b>RISULTATI CONSEGUITI (20)</b>	Capacità d'iniziativa organizzativa	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Quota dell'apporto individuale negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
	Polivalenza funzionale negli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sviluppare leadership negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>95</b>	

<b>Scheda di valutazione</b> nella prima posizione economica successiva a quella iniziale delle Categorie "B" E "C"			
Ai fini della progressione orizzontale il punteggio minimo da acquisire è pari a 87,5			
<i>Elemento</i>	<i>Grado/livello</i>	<b>Valore</b>	<i>Valutaz.</i>
<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE (60)</b> Livello di conseguimento obiettivi e risultati	Assiduità nell'assolvere la prestazione assegnata	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sviluppare leadership di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di stabilire un clima favorevole alla produzione	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di puntualità nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di precisione nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento operativo all'intervento richiesto	<b>da 0 a 5</b>	
	Duttilità alle esigenze gestionali	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	<b>da 0 a 5</b>	
	Propensione alla collaborazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità propositiva per migliorare la prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Propensione ai rapporti con l'utenza	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità d'iniziativa organizzativa	<b>da 0 a 5</b>	
<b>RISULTATI CONSEGUITI (20)</b>	Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Quota dell'apporto individuale negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
	Polivalenza funzionale negli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sviluppare leadership negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
<b>IMPEGNO PROFUSO (25)</b>	Rispetto degli impegni assunti in via gerarchica	<b>da 0 a 5</b>	
	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti orizzontali	<b>da 0 a 5</b>	
	Rispetto degli impegni assunti con l'utenza	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di profusione delle risorse professionali	<b>da 0 a 5</b>	
<b>PRESTAZIONI RESE (20)</b> (con maggior grado di arricchimento professionale)	Grado di profusione delle risorse culturali e di esperienza	<b>da 0 a 5</b>	
	Operatività funzionale autonoma	<b>da 0 a 5</b>	
	Operatività funzionale nell'ambito di istruzioni	<b>da 0 a 5</b>	
	Abilità applicativa	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sfruttamento delle cognizioni	<b>da 0 a 5</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>125</b>	

<b>Scheda di valutazione</b> all'interno della CATEGORIA D			
Ai fini della progressione orizzontale il punteggio minimo da acquisire è pari a 94,5			
<i>Elemento</i>	<i>Grado/livello</i>	<i>Valore</i>	<i>Valutaz.</i>
<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE (70)</b> Livello di conseguimento obiettivi e risultati	Assiduità del livello di prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sviluppare leadership di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di stabilire un clima favorevole alla produzione	<b>da 0 a 5</b>	
	Livello di puntualità nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Livello di precisione nell'assolvimento della prestazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento operativo all'intervento richiesto	<b>da 0 a 5</b>	
	Duttilità alle esigenze gestionali	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	<b>da 0 a 5</b>	
	Propensione alla collaborazione	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	<b>da 0 a 5</b>	
	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	<b>da 0 a 5</b>	
	Iniziativa personale	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di proporre soluzioni innovative/migliorative	<b>da 0 a 5</b>	
<b>RISULTATI CONSEGUITI (20)</b>	Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Quota dell'apporto individuale negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
	Polivalenza funzionale negli obiettivi assegnati	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sviluppare leadership negli obiettivi di gruppo	<b>da 0 a 5</b>	
<b>IMPEGNO PROFUSO (25)</b>	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti gerarchici	<b>da 0 a 5</b>	
	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti orizzontali	<b>da 0 a 5</b>	
	Rispetto degli impegni assunti nei rapporti con l'utenza	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di profusione delle risorse professionali	<b>da 0 a 5</b>	
	Grado di profusione delle risorse culturali e di esperienza	<b>da 0 a 5</b>	
<b>PRESTAZIONI RESE (20)</b> (con maggior grado di arricchimento professionale)	Operatività funzionale autonoma	<b>da 0 a 5</b>	
	Operatività funzionale nell'ambito di istruzioni	<b>da 0 a 5</b>	
	Abilità applicativa	<b>da 0 a 5</b>	
	Capacità di sfruttamento delle cognizioni	<b>da 0 a 5</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>135</b>	