



## **COMUNE DI SALE MARASINO**

---

PROVINCIA DI BRESCIA

*Allegato "A" del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative come rettificato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 09.01.2019.*

1-Collocazione della struttura (max 30 punti)		Area tecn	Area econ-fin	area amm
<b>Trasmissione di informazioni alle altre strutture dell'ente</b>				
In modo occasionale a qualche struttura	Da 0 a 3			
In modo occasionale a tutte le altre strutture	Da 4 a 5			
Frequentemente a qualche struttura	Da 6 a 7			
Frequentemente a tutte le strutture	Da 8 a 10			
<b>Apposizione di visti o pareri</b>				
In modo occasionale a qualche struttura	Da 0 a 3			
In modo occasionale a tutte le altre strutture	Da 4 a 5			
Frequentemente a qualche struttura	Da 6 a 7			
Frequentemente a tutte le strutture	Da 8 a 10			
<b>Effettuazione di specifiche attività per conto di altre strutture dell'ente</b>				
In modo occasionale a qualche struttura	Da 0 a 3			
In modo occasionale a tutte le altre strutture	Da 4 a 5			
Frequentemente a qualche struttura	Da 6 a 7			
Frequentemente a tutte le strutture	Da 8 a 10			
		0	0	0
<b>2-Complessità organizzativa (max 30 punti)</b>				
<b>2.1) Grado di eterogeneità dell'attività controllata</b>				
Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	punti da 1 a 2			
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	punti da 3 a 4			
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	punti 5			
<b>2.2) Grado di responsabilità verso l'esterno</b>				
Esercizio di Funzioni con attività, prevalentemente di tipo adempimentale	punti 0			
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini o con utenti interni	punti da 1 a 2			
Funzioni che richiedono costanti relazioni con professionisti o imprese	punti da 3 a 4			
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni	punti 5			
<b>2.3) Articolazione dell'Area assegnata con riferimento ai dipendenti</b>				
Struttura semplice con un numero di collaboratori < 10% (rispetto alla dotazione dell'ente)	punti 0			
Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso tra 10% e 30%	punti da 1 a 2			
Struttura dotata di collaboratori oltre il 30%	punti da 3 a 5			
<b>2.4) Entità entrate assegnate nell'ultimo PEG</b>				
Entità ordinaria (< 5%)	punti 0			
Entità significativa (5 e il 20%)	punti da 1 a 2			
Entità notevole (oltre il 20%)	punti da 3 a 5			
<b>2.5) Entità spese assegnate nell'ultimo PEG</b>				
Entità ordinaria (< 5%)	punti 0			
Entità significativa (tra 5 e il 20%)	punti da 1 a 2			
Entità notevole (oltre il 20%)	punti da 3 a 5			
<b>2.6) Variabilità del sistema normativo di riferimento</b>				
Certezza e stabilità normativa	punti 0			
Frequente variabilità normativa	punti da 1 a 2			
Elevata variabilità che può comportare criticità nell'esercizio delle funzioni attribuite	punti da 3 a 4			
Elevata variabilità che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori	punti 5			
		0	0	0
<b>3-Professionalità richiesta - (max 10 punti)</b>				
<b>3.1) Competenza manageriale e professionale richiesta</b>				
Competenze di tipo generico	punti 0			
La posizione richiede l'adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti da 1 a 2			
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità	punti da 3 a 5			
<b>3.2) Grado di specializzazione richiesto</b>				
Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0			
Attività procedimentale che richiede esperienza settoriale	punti da 1 a 2			
Attività che richiede specifica professionalità	punti da 3 a 4			
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 5			
		0	0	0
<b>4-Autonomia gestionale (max 40 punti)</b>				
Rilascio di autorizzazioni o concessioni	max 5			
Amministrazione del patrimonio	max 3			
Erogazione di sovvenzioni o contributi	max 3			
Tutela e valorizzazione ambientale	max 3			
Servizi al cittadino	max 3			
Gestione del contenzioso	max 5			
Attività di studio e progettazione	max 5			
Attività di programmazione	max 3			
Relazioni con imprese o professionisti	max 2			
Attività di regolamentazione	max 2			
Relazioni con il pubblico	max 3			
Attività di tipo sanzionatorio	max 3			
Attività contrattuale	max 3			
Attività impositiva	max 5			
Assistenza agli organi politici	max 3			
Controllo del territorio	max 3			
Rapporto con gli organi giudiziari	max 3			
Comunicazione istituzionale	max 3			
		0	0	0
<b>Riepilogo del punteggio attribuito</b>				
Collocazione della struttura		0	0	0
Complessità organizzativa		0	0	0
Professionalità richiesta		0	0	0
Autonomia gestionale		0	0	0
totale		0	0	0

Precisato che i numeri sono indicati a puro titolo di esempio, la procedura per la distribuzione della retribuzione di posizione è la seguente:

*Si somma il punteggio attribuito a ciascuna area (es. 90+99=189).*

*Il punteggio complessivo attribuito alle aree (es. 189) viene proporzionalmente attribuito a ciascuna area (es. 90=47,62% di 189) (es. 99=52,38% di 189).*

La somma totale disponibile per la retribuzione di posizione (es. € 21.000) viene attribuita a ciascuna area applicando la proporzione come sopra determinata.  
(es. -Area con punteggio 90 - si attribuisce il 47,62% di € 21.000 - -Area con punteggio 99 - si attribuisce il 52,38% di € 21.000)

Graficamente e ribadito che i numeri sono indicati a puro titolo di esempio, la distribuzione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato avviene come segue:

		Area tecn	Area econ-fin	
<b>Riepilogo del punteggio attribuito</b>		90	99	
totale punteggio delle aree	189	47,62%	52,38%	
		€ 10.000,00	€ 11.000,00	indennità posizione
		€ 2.625,00	€ 2.625,00	indennità risultato 100%
<b>risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato</b>		€ 12.625,00	€ 13.625,00	26.250,00 €
1-importo complessivo stabilito dall'Ente	€ 26.250,00			
2-quota riservata alla retribuzione di risultato (non inferiore al 15%) stabilita nel 20%	€ 5.250,00	€ 10.000,00	€ 11.000,00	indennità posizione
3-quota riservata alla retribuzione di posizione (1-2)	€ 21.000,00	€ 1.968,75	€ 1.968,75	indennità risultato 75%
		€ 11.968,75	€ 12.968,75	24.937,50 €
		€ 10.000,00	€ 11.000,00	indennità posizione
		€ 1.312,50	€ 1.312,50	indennità risultato 50%
		€ 11.312,50	€ 12.312,50	23.625,00 €
		€ 10.000,00	€ 11.000,00	indennità posizione
		€ -	€ -	indennità risultato 0%
		€ 10.000,00	€ 11.000,00	21.000,00 €

Si somma il punteggio attribuito a ciascuna area (90+99=189).  
Il punteggio complessivo attribuito alle aree (189) viene proporzionalmente attribuito a ciascuna area (90=47,62% di 189) (99=52,38% di 189).  
La somma totale disponibile per la retribuzione di posizione (€ 21.000) viene attribuita a ciascuna area applicando la proporzione come sopra determinata:  
-Area con punteggio 90 - si attribuisce il 47,62% di € 21.000  
-Area con punteggio 99 - si attribuisce il 52,38% di € 21.000