

COMUNE DI MALEGNO
PROVINCIA DI BRESCIA**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

N° 112 del 30/10/2018

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2019 - 2020 - 2021. RICOGNIZIONE DEI VINCOLI E DELLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE.

L'anno **duemiladiciotto**, addì **trenta** del mese di **Ottobre** alle ore **20:40**, nella **Residenza Municipale di Malegno**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del **Sindaco Erba Paolo** la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
ERBA PAOLO	Sindaco	X	
BELLESI ROBERTO	Assessore	X	
MENOLFI ILENIA	Assessore		X

Presenti : 2 Assenti: 1

Partecipa Il Segretario Comunale Dott. Luigi Fadda, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2019 - 2020 - 2021. RICOGNIZIONE DEI VINCOLI E DELLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE.

LA GIUNTA COMUNALE

1. PREMESSE

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018 ha definito, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale.
- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte (per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta pertanto quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, commi 557 - spesa media triennio 2011/2013 - e 562 - spesa anno 2008 - della L. n. 296/2006);

- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto della disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, ecc.);
- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge (come sopra specificata);
- la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato sempre annualmente, con orizzonte triennale, nel rispetto dei vincoli finanziari.

2. VERIFICA DEL RISPETTO DEI VIGENTI REQUISITI PROPEDEUTICI ALLE ASSUNZIONI NEGLI ENTI LOCALI

Preliminarmente si dà atto che l'Amministrazione, con la presente deliberazione, assolve altresì all'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero (riferimenti normativi: art. 33 dlgs 165/2001; circolare FP n. 4/2014). Difatti, i responsabili di area hanno provveduto ad effettuare una ricognizione delle eventuali eccedenze (allegata alla presente) di personale di cui all'art. 33, comma 2, del medesimo D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'articolo 16, comma 1, legge n. 183 del 2011, dalla quale non risultano al momento sussistere, nei relativi settori, soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato.

Inoltre, si dà atto che l'ente si è dotato di idoneo Piano per le Azioni Positive di carattere triennale con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 22.02.2018 (riferimenti normativi: art. 48, dlgs. 198/2006).

L'ente, inoltre, assolverà all'obbligo di previo esperimento delle procedura di mobilità previste dalla legge.

Si è inoltre verificato che non sono presenti graduatorie vigenti interne all'ente dalle quali attingere.

Quanto ai requisiti ed ai vincoli normativi di carattere squisitamente finanziario:

TABELLA A: PRECONDIZIONI

OBBLIGO/ADEMPIMENTO	ANNOTAZIONI
<p>Obbligo di rispettare il cd. pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso; obbligo comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016);</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>L'obbligo di conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali (riferimenti normativi: art. 1, c. 475, lett. e della L. 232/2016; art. 9, c. 1, L. 243/2012; circolare RGS 17/2017)</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>L'obbligo di invio entro il 31 marzo e comunque entro il 30 aprile della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (riferimenti normativi: art. 1, c. 470, L. 232/2016; circolare RGS 17/2017)</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>Obbligo di conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (riferimenti normativi: art. 1, c. 476, L. 232/2016; circolare RGS 17/2017)</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>L'obbligo di adottare il Piano della Performance - unificato nel PEG (riferimenti normativi: art. 10, dlgs. 150/2009; art. 169, c. 3bis, Dlgs. 267/2000)</p>	<p>Il PEG, seppur documento non obbligatorio per gli enti di minori dimensioni, è stato approvato con deliberazione GC 34/29.03.2018</p>
<p>L'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (riferimenti normativi: art. 1, c. 557 e 557quater, L. 296/2006; art. 3, c. 5bis, DL 90/2014; Circolare RGG 9/2006; Circolare RGS 5/2016; Corte Conti Autonomie n. 25/2014)</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>L'obbligo di rispettare i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, dei bilanci consolidati e del termine di 30 gg dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (art. 9quinquies, DL 113/2016; art. 13 L. 196/2009)</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione</p>
<p>L'obbligo di comunicazione dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di</p>	<p>Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente</p>

solidarietà (riferimenti normativi: art. 1, c. 508, L. 232/2016; DPCM 21/2017)	deliberazione
Obbligo di certificazione di un credito nei confronti della PA (riferimenti normativi: art. 9, c. 3bis, DL 185/2008; art. 27, comma 2, lett. c, del d.l. 66/2014)	Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (riferimenti normativi: art. 243, Dlgs. 267/2000)	Requisito attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione
Obbligo di contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (riferimenti normativi: art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010; Corte Conti Autonomie n. 2/2015)	Obbligo non rilevante nel caso di specie, non essendo previste assunzioni flessibili.

TABELLA B: FACOLTA' E LIMITI SPESA PERSONALE

CASISTICA	FACOLTA' ASSUNZIONALE 2019	LIMITE DI SPESA
Il Comune rientra nella seguente ipotesi: Comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e i 5.000 abitanti e con spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio	100% della spesa dei cessati 2018+resti triennio 2016/2018 (riferimenti: art. 1, c. 228, L. 208/2015; art. 3, c. 5, DL 90/2014; art. 22, c. 2, DL 50/2017)	Spesa di personale contenuto entro il valore medio del triennio 2011/2013. La spesa è da considerarsi al lordo oneri riflessi ed Irap, con esclusione oneri per rinnovi contrattuali (art. 1, c. 557 e 562, L. 206/2006 e Corte Conti Autonomie 13/2015) (riferimenti: art. 1, c. 557quater, L. 296/2006; art. 3, c. 5, DL 90/2014)
Il rispetto delle facoltà assunzionali e dei limiti di spesa suddetti risultano attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario nell'Allegato A) alla presente deliberazione		

Considerato che è cessata n. 1 unità di personale di categoria C nell'anno 2018 e che si ritiene opportuno, per il 2019, procedere ad una nuova assunzione al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi;

Ritenuto opportuno approvare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019/2020/2021, nel rispetto delle previsioni tutte sopra richiamate;

Valutato che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;

- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

Valutato che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

Viste le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, approvate con la Direttiva n. 3 del 24-4-2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

Visto infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Visto il prospetto allegato al presente sub **Allegato A**, redatto dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, attestante la sussistenza delle condizioni e dei requisiti di cui alle tabelle A e B;

Dato atto che l'ente ha acquisito parere favorevole dell'organo di revisione sulla proposta di fabbisogno di personale, attestante il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448 in atti e da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visti i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile **favorevoli**, resi ai sensi dell'art. 49, Testo Unico Enti Locali di cui al decreto legislativo n. 267/2000; Con voti unanimi e favori, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. **Di dare atto** che le premesse formano parte integrante e sostanziale ed integrante del presente deliberato;
2. **Di dare atto** che non risultano al momento sussistere, nei relativi settori, soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);

3. **Di prendere atto** del prospetto allegato al presente sub **ALLEGATO A**, redatto dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, attestante la sussistenza delle condizioni e dei requisiti di cui alle tabelle A e B, dando atto che l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano la sussistenza delle condizioni per procedere a nuove assunzioni presso l'Ente;
4. **di approvare**, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2020/2021, come da **ALLEGATO B** alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale;
5. **di dare atto** che la dotazione organica dell'Ente è quella di cui **all'allegato C**, che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
6. **di dare atto** che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2019, approvato con delibera consiglio n. 12 del 29.03.2018;
7. **di stabilire** che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;
8. **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

Inoltre, la Giunta Comunale, con ulteriore votazione, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione (art. 134, comma 4, del TUEL).

Il Presidente
F.to Erba Paolo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi Fadda

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi 06/11/2018 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto : **Sindaco**
F.to Erba Paolo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi Fadda

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267)
(Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Certifico io sottoscritto Segretario comunale che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (Art. 32, c.1, della legge 18.06.2009, n. 69) dal 06/11/2018 per quindici giorni consecutivi.

Li, 06/11/2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi Fadda

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, comma 3 del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

si certifica che la suestesa deliberazione diverrà esecutiva il (*decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione*)

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. 267/2000

Li, 06/11/2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi Fadda

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Malegno, 06/11/2018



Il Segretario Comunale
Dott. Luigi Fadda

PEC

COMUNE DI MALEGNO - E
PROVINCIA DI BRESCIA
Prot. N 0006059 - 29/10/2018



Cla: 2.7

Comune di Malegno (Provincia di Brescia)

Verbale del Revisore Unico

Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021".

La sottoscritta Dott.ssa D'ALBA MONIA, Revisore Unico dei Conti del Comune di Malegno, nominata con deliberazione consiliare n. 13 del 23.04.2018, in relazione alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, rileva quanto segue.

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019 – 2021 e il relativo piano occupazionale;

Esaminata la relazione tecnica con relativi allegati del Responsabile del servizio finanziario Sig.ra Rosanna Guarinoni;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 16,79% nel 2018- del 17% nel 2019 e del 16,86% nel 2020;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017 e 2018 (alla data odierna);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione/contenimento della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monia D'Alba

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ALLEGATO A

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25053

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

COMUNE DI MALEGNO - I
PROVINCIA DI BRESCIA
Prot. N 0005963 - 23/10/2018

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it



Cla: 2.7

Alla Giunta Comunale di Malegno
SEDE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTA

in relazione all'adottando Programma Triennale per il fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 ed al relativo piano assunzionale, che il Comune di Malegno possiede tutti i prerequisiti necessari per procedere ad una nuova assunzione di una unità categoria C in quanto:

- Ha rispettato l'obbligo di rispettare il cd. pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso e l'obbligo di comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016);
- Ha rispettato l'obbligo di conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali (riferimenti normativi: art. 1, c. 475, lett. e della L. 232/2016; art. 9, c. 1, L. 243/2012; circolare RGS 17/2017)
- Ha rispettato l'obbligo di invio entro il 31 marzo e comunque entro il 30 aprile della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (riferimenti normativi: art. 1, c. 470, L. 232/2016; circolare RGS 17/2017)
- Ha rispettato l'obbligo di conseguimento del saldo positivo del pareggio di Bilancio 2018, non rientrando pertanto nelle casistiche previste dagli art. 1, c. 475 e 476, L. 232/2016; circolare RGS 17/2017)
- Ha rispettato l'obbligo di adottare il Piano della Performance - unificato nel PEG (riferimenti normativi: art. 10, dlgs. 150/2009; art. 169, c. 3bis, Dlgs. 267/2000)
- Ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (riferimenti normativi: art. 1, c. 557 e 557quater, L. 296/2006; art. 3, c. 5bis, DL 90/2014; Circolare RGG 9/2006; Circolare RGS 5/2016; Corte Conti Autonomie n. 25/2014)

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25053

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

- Ha rispettato l'obbligo di approvare nei termini i bilanci di previsione, i rendiconti, e di inviare nel termine di 30 gg dalla loro approvazione dei relativi dati alla BDAP (art. 9quinquies, DL 113/2016; art. 13 L. 196/2009)
- Ha rispettato l'obbligo di comunicazione dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà (riferimenti normativi: art. 1, c. 508, L. 232/2016; DPCM 21/2017)
- Ha rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti nei confronti della PA (riferimenti normativi: art. 9, c. 3bis, DL 185/2008; art. 27, comma 2, lett. c, del d.l. 66/2014)
- L'ente non si trova nello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (riferimenti normativi: art. 243, Dlgs. 267/2000)

Con riferimento all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010; Corte Conti Autonomie n. 2/2015 e 1/2017 nel corso del corrente anno si è provveduto all'assunzione a tempo determinato di una unità di personale "istruttore amministrativo" categoria C1 per il periodo dal 30.4.2018 al 31.12.2018, a seguito delle dimissioni di una dipendente, al fine di garantire l'espletamento di servizi indispensabili per l'ente. Nel triennio 2007-2009 il Comune si trovava in assenza di impegno di risorse per assunzioni flessibili; ai sensi di quanto chiarito da alcune sezioni regionali di controllo e dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 1/2017, "ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nè nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente, fermo restando il rispetto dei vincoli generali previsti dall'ordinamento e dai presupposti stabiliti dall'art. 36 commi 2 e ss. del D.LGS. 165/2001 e della normativa ivi richiamata".

In questo caso l'anno da prendere a riferimento è quello nel quale l'ente, con motivato provvedimento, proceda ad effettuare le assunzioni per assoluta necessità di far fronte ad un servizio essenziale: la spesa così determinata sarà, a sua volta, il parametro finanziario per gli anni successivi.

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25053

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

Considerato che dal 01.03.2013 al 14.02.2014 si era proceduto all'assunzione a tempo determinato di una unità di categoria C in relazione all'assenza per maternità di una dipendente a tempo indeterminato, per lo svolgimento di servizi essenziali per l'ente; considerato che l'assunzione disposta per l'anno 2018 rientra nel limite della spesa sopra citata, il Comune di Malegno ha assolto gli obblighi in relazione alla spesa per assunzioni flessibili ed in relazione alla spesa complessiva di personale.

Si specifica, poi, che il Comune, avente una popolazione compresa tra i 1.000 e i 5.000 abitanti, ha una spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio e che pertanto può procedere a nuove assunzioni nel limite del 100% della spesa dei cessati nell'anno 2018.

Attesta, infine, che la spesa di personale, anche per effetto di una nuova assunzione di un'unità categoria C, è contenuta entro il valore medio del triennio 2011/2013. La spesa è da considerarsi al lordo oneri riflessi ed Irap, con esclusione oneri per rinnovi contrattuali (art. 1, c. 557 e 562, L. 206/206 e Corte Conti Autonomie 13/2015).

Malegno, lì 23 ottobre 2018

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
GUARINONI ROSANNA



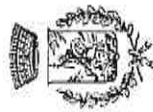
PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2019/2021 - PIANO OCCUPAZIONALE

ANNO 2019

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura
C	Istruttore amministrativo/contabile	finanziario	PT 31 ore	Mobilità obbligatoria/volontaria Scorrimento Graduatoria, anche di altro ente Procedure di legge	tempestiva

PER GLI ANNI 2020 E 2021 NON SONO ATTUALMENTE PREVISTE NUOVE ASSUNZIONI.

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25043

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Posti coperti alla data della deliberazione		Posti da coprire per effetto del presente piano		Cessazioni previste nel 2018		Costo complessivo dei posti coperti	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al netto delle cessazioni previste nell'anno 2018
	FT	PT	FT	PT	FT	PT		
D	1	1					€ 103.400,00	€ 103.400,00
C	2	2		1		1	€ 141.227,00 *	€ 141.227,00
B							€	
A							€	
TOTALE	3	3	0	1		1	€ 244.627,00	€ 244.627,00

N.B. * nel costo complessivo della spesa di personale da raffrontare è stato considerato anche il costo sostenuto nel 2018 per personale prestante servizio da altra amministrazione con orario prolungato pari a 48 ore mensili. Detto costo, sommato alla spesa per 1 unità di personale a tempo determinato corrisponde alla spesa da sostenere per la nuova assunzione nel 2019.

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25043

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

All'Amministrazione Comunale

SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2018. Comunicazione dei responsabili di settore**

Il sottoscritto FADDA DR. LUIGI , Responsabile del Settore Amministrativo,

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale o situazioni di soprannumero, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, dlgs. 165/2001.

Malegno, 23 ottobre 2018



RESPONSABILE DEL SETTORE

COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25043

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

All'Amministrazione Comunale

SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2018. Comunicazione dei responsabili di settore**

Il sottoscritto FURLONI GUIDO , Responsabile del Settore Tecnico,

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale o situazioni di soprannumero, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, dlgs. 165/2001.

Malegno, 23 ottobre 2018

RESPONSABILE DEL SETTORE



COMUNE DI MALEGNO



CAP. 25043

Provincia di Brescia - TEL 0364/340500 - FAX 0364/344463

E-MAIL: info@comune.malegno.bs.it

All'Amministrazione Comunale

SEDE

**OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001
- Anno 2018. Comunicazione dei responsabili di settore**

Il sottoscritto GUARINONI ROSANNA , Responsabile del Settore Finanziario,

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

DATO ATTO di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

COMUNICA

che non vi sono condizioni di eccedenza di personale o situazioni di soprannumero, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, dlgs. 165/2001.

Malegno, 23 ottobre 2018

RESPONSABILE DEL SETTORE

