

CONCORSO PER N.1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE
INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E
DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA

PROVA PRATICA:

1) Prova pratica n° 1:

“Il candidato evidenzi le variabili da considerare per la definizione del fabbisogno di risorse professionali necessarie per l’attivazione di un’area di degenza per ricoveri urgenti.”

2) Prova pratica n° 2:

“Il candidato evidenzi le variabili da considerare per la definizione del fabbisogno di risorse professionali necessarie per l’attivazione di un’area di degenza per ricoveri elettivi chirurgici”

3) Prova pratica n° 3:

“Il candidato evidenzi le variabili da considerare per la definizione del fabbisogno di risorse professionali necessarie per l’attivazione di un servizio riabilitativo a ciclo diurno”.

La Commissione stabilisce i criteri per la valutazione della prova pratica che vengono di seguito riportati:

- conoscenza degli argomenti proposti;
- correttezza dell’approccio alla questione pratica sottoposta;
- completezza nella trattazione che sarà fatta durante la prova.

Il superamento della prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

PROVA ORALE:

Prova orale n° 1) - La gestione dei reclami dei cittadini

Prova orale n° 2) - L’attuazione dell’istituto contrattuale degli incarichi funzionali

Prova orale n° 3) - L’applicazione di un sistema premiante

Prova orale n° 4) - Lo sviluppo delle competenze degli esercenti le professioni sanitarie

Prova orale n° 5) - Indicatori di qualità dell’assistenza

Prova orale n° 6) - Strumenti di governo per la gestione del rischio clinico

Prova orale n° 7) - La valutazione del personale come strumento gestionale

Prova orale n° 8) - Valutazione dell’impatto organizzativo per l’introduzione di nuove tecnologie o nuove metodiche di cura

Prova orale n° 9) - La Responsabilità disciplinare del Dirigente

Prova orale n° 10) - la Responsabilità del Dirigente in riferimento al D.Lgs. 81/2008

Prova orale n° 11) - Il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici

Prova orale n° 12) - Gestione e verifica dell'applicazione di un accordo sindacale

Prova orale n° 13) - Ricadute della Legge 161/2014 sulla gestione del personale

Prova orale n° 14) - La responsabilità del Dirigente nella comunicazione interna ed esterna

La Commissione stabilisce i criteri per la valutazione della prova orale che vengono di seguito riportati:

- Livello di conoscenza degli argomenti proposti;
- Chiarezza espositiva;
- Appropriatezza del linguaggio.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione complessiva di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Esine, 25/8/2020.