



COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

Parere n. 1 del 26.01.2022

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto Rag. SAGONE GIUSEPPE, in qualità di Revisore Unico del Comune di Malonno,

Ricevuti

- Gli schemi della delibera per la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 e l'approvazione della nuova dotazione organica redatta ai sensi del Decreto Legge 34 del 2019 e del Decreto ministeriale del 17 marzo 2020;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica del responsabile dell'Area Servizi Amministrativi ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 7.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013 e del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari in merito alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° c. del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N° 267/2000 e dell'art. 8.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 2 in data 28.03.2013;

Visti

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311;
- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002);
- l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di stabilità 2012);
- l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il Decreto 8/05/2018;
- il D.Lgs. 165/2001, art. 2, comma 1
- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 sulla funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, comma 1 e 2, relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di personale delle amministrazioni locali e sui principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

- la legge n. 203/200, la Legge n. 133/2008;
- Il D.L. 90/2014;
- la deliberazione della Corte dei Conti per la Lombardia n. 461/2015;
- la circolare 1/2015 relativa alle linee guida del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie in merito alle disposizioni dell'art. 1 commi d 418 a 430 della Legge 190 del 23/12/2014;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208 del 23/12/2015;
- la Legge di Bilancio 2017 n. 232 del 11 dicembre 2016;
- la Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017;
- il D.L. 4/2019
- il Decreto ministeriale 34 del 30/04/2019
- la Legge 27 dicembre 2019 n. 160;
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020;
- i contratti collettivi nazionali del personale EE.LL.

Considerato che

- si rende necessario provvedere all'approvazione del Piano del fabbisogno di personale e della dotazione organica 2022/2024, sulla base della riforma sulle capacità assunzionali degli enti locali adottate dall'art. 33 del Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 e dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- che il Comune di Malonno:
 - rientra nella fascia demografica d) comuni tra 3.000 e 4.999 abitanti previsto dall'art. 3 del DM 17 marzo 2020;
 - deve rientrare entro il valore soglia del 27,2% come da tabella di cui all'art. 4 del DM 17 marzo 2020;
 - ha rilevato spese di personale per l'anno 2020 ammontanti ad € 446.176,36 al lordo degli oneri riflessi;
 - ha rilevato un ammontare complessivo di € 2.609.225,81 relative alle entrate degli ultimi tre consuntivi approvati alla data del 01/01/2022, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità;
 - presenta pertanto un rapporto spese di personale/entrate correnti pari al 17,10% come da allegato prospetto alla bozza di deliberazione;
- che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando quanto previsto dall'art. 5 del DM 17/03/2020, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20% per il Comune di Malonno);

- che il decreto ministeriale 17 marzo 2020 all'art. 7 comma 1 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 della L. n. 296/2006, commi 557-quater che impone agli enti di assicurare "il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e 562, che parimenti impone agli enti non sottoposti al patto di stabilità di non superare l'ammontare 2008 della spesa di personale e di assumere personale nel limite delle cessazioni nel precedente anno;
- che per il triennio 2022-2024 il Fabbisogno di personale corrisponde al prospetto allegato alla bozza di delibera di Giunta Comunale, con riserva di valutare la possibilità in termini di spesa di implementare la dotazione organica con figure di alta e specifica specializzazione che possano ricoprire il ruolo di responsabili di area sgravando in tal modo i dipendenti categoria C ed il Segretario Comunale e soprattutto in ottemperanza del CCNL 2016-2018;
- non sono previste cessazioni nel corso del triennio 2022-2024 e che non sono programmate nuove assunzioni come da allegato A allo schema di deliberazione;

ACCERTATO

ai sensi del comma 8, dell'art. 19, L. 448/2011, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 37, della L. 27/12/1997, n. 229 e successive modifiche.

PRESO ATTO

- che l'Ente non versa nella situazione di Ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- dell'insussistenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni considerato il rapporto medio dipendenti-popolazione stabilito con decreto del ministero dell'interno del 28 novembre 2020 (1/159);

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di definizione della dotazione organica e del programma triennale delle assunzioni triennio 2021/2023, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. c), del D.Lgs. 267/2000 alla luce delle nuove disposizioni di legge introdotte dall'art. 33 del Decreto Legge 34 del 30 aprile 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 e dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;

Cordiali saluti

Giuseppe

IL REVISORE DEI CONTI
F.TO Sagone Dott.