



COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

Parere n. 16 del 04.12.2025

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE – FONDO STRAORDINARI - FONDO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E FONDO DEL SEGRETARIO COMUNALE A SEGUITO DI LINEE GUIDA DA PARTE DELLA GIUNTA COMUNALE. ANNO 2025.

PARERE IN MERITO ALLA SOSTENIBILITA' DELLA SPESA PER L'ANNO 2025.

La sottoscritta Dott.ssa. STOCCHERO SARA, in qualità di Revisore Unico del Comune di Malonno,

VISTA la determina n. 271 del 26.11.2025 di costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente, fondo straordinari, fondo elevate qualificazioni e fondo segretario comunale del Comune di Malonno 2025;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 26.11.2025 mediante la quale è stata destinata la somma di **€ 2.000,00** ad implementazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025;

PRESO ATTO che la somma ad integrazione è esclusa dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del DI 75/2017;

PRESO ATTO che si conferma la decurtazione per effetto del trasferimento in capo all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane del personale di Polizia Locale ammontante ad **€ 5.407,82** in applicazione dell'ex articolo 1, comma 236 della L. n. 208/2015;

PRESO ATTO che a seguito della suddetta integrazione la parte stabile del Fondo risorse decentrate al netto della decurtazione ammonta ad **€ 38.379,13** di cui **€ 33.543,06** soggette al limite ed **€ 4.836,07** **NON soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DI 75/2017;**

PRESO ATTO che l'organo esecutivo con atto n. 94 del 26.11.2025 ha fornito le opportune indicazioni per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente come di seguito:

- la percentuale dell'1,2% del monte salari del 1997 per **€ 2.635,63;**
- le economie rilevate sulle somme non distribuite sul fondo 2025 per **€ 463,83;**
- i risparmi sul fondo straordinari per **€ 1.554,56;**
- somme distribuibili per la distribuzione dell'incentivi tecnici ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 360/2023 ammontanti ad **€ 30.000,00;**
- dello 0,22% sul monte salari 2018 **€ 773,11;**

PRESO ATTO pertanto che la parte variabile del fondo decentrato ammonta ad **€ 35.427,13** di cui **€ 2.635,63** soggette al limite ed **€ 32.791,50** **NON SOGGETTE** al limite dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017;

APPURATO che il totale del Fondo Salario accessorio destinato al personale non dirigente ammonta ad **€ 73.806,26** di cui **€ 36.178,69** soggetti a limite ed **€ 37.267,57** **NON SOGGETTE** a limite ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017

PRESO ATTO dell'applicazione della decurtazione al fine del rispetto del vincolo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 di importo pari ad **€ 2.122,26**;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO che la circolare 25/2022 della Ragioneria Generale dello Stato così come la circolare RGS 23/2023 hanno chiarito che siano da considerare salario accessorio la quota di Retribuzione di posizione ex art. 107, comma 1 del CCNL 17/12/2020 al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41 del CCNL 1998/2001 commi 4 e 5 e la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che il segretario Comunale è gestito mediante convenzione di segreteria con i Comuni di Paisco Loveni e Vione e che la percentuale a carico del Comune di Malonno, ente capofila, è del 66,67 per cento;

PRESO ATTO del calcolo del vincolo del 2016 per il Fondo del segretario comunale come di seguito determinato:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveni e Vione € 5.225,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;

Il totale del fondo 2016 del segretario Comunale ammonta ad € 9.505,03;

PRESO ATTO che il CCNL 2019-2021 dei dirigenti e dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in via definitiva in data 11.12.2023 disciplina la retribuzione di risultato disapplicando e sostituendo l'art. 42 del CCNL 16/05/2001. In particolare, è specificato che la retribuzione di risultato, riconosciuta annualmente ai Segretari comunali e provinciali, è correlata alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite; previo confronto a livello di ente con la parte sindacale, secondo la disciplina prevista per i dirigenti illustrata nella precedente circolare Personale 5 luglio 2024, sono definiti i criteri dei sistemi di valutazione della performance. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci, nei limiti della propria capacità di spesa, nonché nel rispetto del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione; tale percentuale può essere elevata fino al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) segretari di enti con dirigenza;
- b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;
- c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;
- d) enti interessati da situazioni di calamità naturale.

PRESO ATTO che, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'amministrazione intende confermare la somma destinata alla retribuzione di risultato del segretario comunale ammontante ad **€ 4.279,71**;

PRESO ATTO che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2001 con decorrenza dall'anno 2022 le amministrazioni possono incrementare in base alla propria capacità di bilancio le somme spettanti per la retribuzione di risultato al segretario comunale di un importo superiore allo 0,22% del monte salari 2018 che equivale per il comune di Malonno ad € 103,71;

PRESO ATTO dei nuovi importi della Posizione Organizzativa definiti dal CCNL 11.12.2023;

VISTE le somme spettanti al segretario comunale nel 2024 adeguate al rinnovo del contratto nazionale CCNL 11.12.2023:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveno e Vione € 5.764,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;
- Incremento 0.22% monte salari 2018 anno 2025 € 103,71;

Il totale del fondo 2025 del segretario Comunale ammonta ad € 10.147,74;

PRESO ATTO che la differenza ammontante ad € 642,71 essendo dovuta al rinnovo del contratto nazionale è fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

DATO inoltre atto che anche per l'anno 2025 è stata confermata la somma di **€ 3.857,70.=** quale importo da destinarsi a straordinario, somma rientrante nei limiti dell'art. 14, c. 4 del CCNL 1.4.1999;

PRESO ATTO PERTANTO che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo rideterminato per l'anno 2016 ammontante **ad € 61.919,16;**

CERTIFICA

- che l'incremento della parte stabile del fondo risorse decentrare ai sensi dell' ex art. 14 co. 1 bis D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, per euro 2.000,00 può essere esercitato in deroga al tetto anno 2016, così come consentito dall'articolo 14 co. 1 bis del D.L. 25/2025, convertito in legge n. 69 del 2025;
- che l'incremento rispetta la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dai relativi decreti attuativi (del 17/03/2020 per i Comuni);
- che viene assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio;
- che viene rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2025, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di ricostituzione del Fondo integrativo per l'anno 2025 a seguito dell'integrazione della somma di € 2.000,00 nella parte stabile in deroga al tetto anno 2016, così come consentito dall'articolo 14 co. 1 bis del D.L. 25/2025, convertito in legge n. 69 del 2025 e della destinazione delle somme previste dalla Giunta Comunale per la costituzione della parte variabile.

Addì, 04.12.2025

