



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	217
DATA DI EMISSIONE	03/11/2025

OGGETTO :

INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 OPERATORE ESPERTO AUTISTA TPL - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FF.AA. E APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024 è stato approvato il D.U.P. 2025/2027 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 48 del 28.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 1 del 07.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con deliberazione G.C. n. 25 del 28.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025/2027;
- con successive postume deliberazioni successivamente puntualmente modificato con deliberazione G.C. n. 46 del 21.05.2025 e deliberazione G.C. n. 92 del 19.09.2025 si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”*;
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 14 del 05.08.2025 con il quale al sottoscritto veniva assegnata la responsabilità del settore amministrativo dal 05.08.2025 al 31.12.2025;

RICHIAMATE, altresì, i seguenti atti:

- deliberazione G.C. n. 17 del 16/02/2023, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, comprendente la sezione dedicata al capitale umano e, in particolare, alla definizione della macrostruttura dell'ente e ai fabbisogni di personale;
- deliberazione G.C. n. 61 del 21/08/2023 di puntuale modifica alla macro organizzazione del Comune di Monte Isola, a valere dal primo settembre 2023; successivamente modificata limitatamente al periodo 1 gennaio - 30 giugno 2025 con deliberazione G.C. n. 2 del 09/01/2025;
- deliberazione G.C. n. 25 del 28/03/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2028, comprendente la sezione dedicata al capitale umano e ai fabbisogni di personale;
- deliberazione G.C. n. 48 del 30/05/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto la puntuale modifica della macrostruttura del Comune di Monte Isola per il periodo 01 giugno – 31 dicembre 2025;
- la deliberazione G.C. n. 77 del 01/08/2025 avente ad oggetto la puntuale modifica alla macro struttura del Comune di Monte Isola a valere dal 1 Agosto 2025 fino al 31 Dicembre 2025;
- deliberazione G.C. n. 92 del 19.09.2025 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 avente ad oggetto la variazione n. 2 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 d.l. 80/2021 - 2025/2027,

approvato con deliberazione n. 25 del 28/03/2025 e modificato con deliberazione n. 46 del 21/05/2025;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 126 del 18.07.2025 il sottoscritto prendeva atto delle dimissioni rassegnate con nota prot. 0004892/2025 del 08/07/2025 dal sig. P.A, dipendente a tempo pieno e determinato con profilo di operatore esperto autista (Area degli Operatori esperti, CCNL funzioni Locali 16.11.2022) a valere dal 08.07.2025;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 99 del 18.06.2025, con la quale è stato approvato il verbale unico delle operazioni del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Operatore esperto – Autista" (Area degli Operatori Esperti – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022); concorso indetto con determinazione n. 77 del 09.05.2025;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 7858 del 30.10.2025, è stata inviata la convocazione per la presa di servizio presso il Comune di Monte Isola, a decorrere dal 15 novembre 2025, al Sig. A.B., per la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato, il quale si era classificato terzo nella graduatoria approvata con determinazione n. 99 del 18.06.2025;

PRESO ATTO che il Sig. A.B., con comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 7881 del 30.10.2025, ha formalmente rinunciato alla presa di servizio presso il Comune di Monte Isola;

CONSIDERATO:

- che il servizio di trasporto pubblico ha una rilevanza di pubblico interesse nel territorio isolano caratterizzato dal divieto pressoché totale di circolazione;
- che per sopperire all'assenza in servizio di un'autista si è reso necessario impegnare in modo straordinario ed eccezionale gli autisti disponibili in attesa della presa in servizio del dipendente B.A avvenuta in data 1.09.2025;
- che negli ultimi mesi per causa di forza maggiore il personale adibito al trasporto pubblico locale è stato soggetto a mutevoli situazioni di presenza in servizio dovute sia a malattia sia ad esigenze straordinarie del servizio durante la stagione estiva caratterizzata da un afflusso turistico elevato;
- che tale situazione ha comportato un notevole incremento delle ore straordinarie e dei disagi nell'usufruire delle ferie contrattuali da parte dei dipendenti in forza al settore;
- il decreto sindacale n. 18 del 05.08.2025 con il quale è stato nominato il nuovo responsabile del servizio Polizia, locale, Trasporto pubblico locale e SUAP dal 05.08.2025 al 31.12.2025;

RITENUTO pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere ad avviare una nuova procedura di selezione strumentale a ridurre al minimo il disagio connesso tra gli altri alle dimissioni dell'operatore autista sopracitate nelle more di una generale riorganizzazione del servizio come concesso dall'art. 60 comma 4 lett. a) del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022.

Ciò alla luce anche della prioritaria esigenza di non compromettere la regolare erogazione del servizio del trasporto pubblico locale alla collettività, nonché di evitare un eccessivo ricorso al lavoro straordinario da parte del personale in servizio, che potrebbe incidere negativamente sull'efficienza e sulla sicurezza del servizio stesso;

RILEVATO il carattere dell'eccezionalità e transitorietà dell'istituto e che la situazione sopra descritta configura una **necessità temporanea ed eccezionale**, compatibile con la disciplina del lavoro a tempo determinato nel pubblico impiego, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 60 del CCNL Funzioni Locali 2019–2021;

ATTESTATO che il bando prevede un'assunzione a tempo determinato, di durata non superiore a 12 mesi, e pertanto non è stata inoltrata a PoliS-Lombardia (e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica) la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 3 comma 8 D.L. 56/2019 e smi a mente del quale *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

VALUTATO di avvalersi della possibilità offerta dalla suddetta norma, in piena condivisione con la dichiarata *ratio* acceleratoria delle procedure di reclutamento;

ACCERTATO, pertanto, che nulla osti all'indizione del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione tempo pieno e determinato di n. 1 operatore esperto autista, da inquadrare nell'Area degli Operatore esperti - CCNL Funzioni Locali, approvando il relativo bando, da pubblicizzarsi sul sito istituzionale del Comune di Monte Isola e sulla piattaforma InPa, al fine di consentirne la più ampia conoscibilità;

PRECISATO CHE, al fine di consentire la riduzione dell'ammontare delle ore di lavoro straordinario prestato dal personale autista e la generale riorganizzazione del servizio (per ragioni di servizio, manutenzione dei mezzi, fruizione di ferie non godute), la durata del contratto a tempo determinato viene stabilita in mesi 6 (sei) dalla presa in servizio al fine di assicurare il regolare svolgimento del servizio;

PRECISATO CHE:

- l'assunzione de qua è rispettosa del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione G.C. 25/2025 cit, alla quale si rinvia;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2024, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i.;

- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con la deliberazione G.C. 25/2025;
- l'ente ha adottato, con deliberazione n. 92 la variazione n. 2 al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 d.l. 80/2021 - 2025/2027, approvato con deliberazione n. 25 del 28/03/2025 e modificato con deliberazione n. 46 del 21/05/2025;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

CONSIDERATO che la procedura in oggetto è finalizzata alla copertura di un posto mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino ai sei mesi, il Comune di Monte Isola non è tenuto alla quota di riserva art 3 Legge 12 marzo 1999 n. 68; come previsto dall'art 4 comma 1 della medesima legge;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e s.m.i, per la parte compatibile con il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 di aggiornamento del D.P.R. 9 maggio 1994;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 e s.m.i che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2025;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L. 79/2022;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

D E T E R M I N A

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
2. **DI INDIRE** un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 operatore esperto autista, da inquadrare nell'area degli Operatori esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, avvalendosi della possibilità derogatoria offerta dall'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 e s.m.i, che consente alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2025;
3. **DI APPROVARE** l'allegato bando di concorso pubblico, e di disporre la pubblicazione sul Portale unico del reclutamento INPA nonché sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata e all'albo pretorio *on line*;
4. **PRESO ATTO** che è stato acquisito, per quanto concerne la sottosezione relativa ai fabbisogni di personale, parere favorevole del Revisore dei Conti, dott.ssa Debora Donvito con verbale n.10 del 16.09.2025 acquisito al prot. n. 6652 in data 17.09.2025 in atti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 Legge n. 488/2001 e s.m.i e all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;
5. **ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
6. **DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:
 - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione potrà essere adottata anche in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
 - la fissazione del diario e della sede d'esame;
7. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio *on line*, ai sensi degli artt. 119 e 120 del D.Lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).=

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi
