



Borgo dell'anno 2007



I più bei borghi della Terra



Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Monte Isola, 25.11.2025

Protocollo come da segnatura

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.1 OPERATORE ESPERTO AUTISTA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022

DETERMINAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed determinato di n. 1 operatore esperto autista TPL – Area degli Operatori esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, presso il Comune di Monte Isola, riunita nel suo *plenum* in qualità di collegio perfetto in data odierna alle ore 12.00, previa formale dichiarazione circa l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione del ruolo,

Preso atto:

- del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e smi, per le parti ancora applicabili;
- della determinazione n. 217 del 03.11.2025 di indizione della procedura di concorso in oggetto e di approvazione del relativo bando, *lex specialis* della procedura;
- della determinazione n. 240 del 24.11.2025 avente ad oggetto la fissazione del diario d'esame;
- della determinazione n. 241 del 25.11.2025 avente ad oggetto l'esame delle candidature pervenute, la verifica dell'ammissibilità delle stesse, nonché la fissazione del diario delle prove e la nomina della commissione esaminatrice;

Rilevata la necessità di:

- * stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, al fine di motivare i punteggi attribuiti alle singole prove;
- * predeterminare, prima dell'inizio delle prove orali dei candidati, i quesiti da porre ai candidati stessi per ciascuna delle materie d'esame. I quesiti devono essere rivolti ai candidati secondo criteri che garantiscano l'imparzialità della prova.

stabilisce quanto di seguito riportato.

Prova scritta

La prova scritta della durata massima di un'ora e mezza consisterà in dieci quesiti a risposta chiusa e due quesiti a risposta aperta attinenti le materie previste dal bando.

Per quanto concerne le domande a risposta chiusa il criterio di valutazione sarà il seguente: 2 punto per ciascuna risposta esatta e 0 punti per risposte errate o non date. Non si prevedono penalizzazioni. Per tale sezione della prova, pertanto, il candidato potrà conseguire il punteggio massimo di 20/30.

I criteri di valutazione delle domande a risposta aperta sono i seguenti:

- conoscenza e comprensione degli argomenti e capacità di focalizzarne prontamente gli elementi essenziali
- grado di approfondimento temperato dalla capacità di sintesi
- chiarezza e correttezza dell'esposizione
- proprietà di linguaggio e correttezza formale
- puntualità dei riferimenti normativi
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso



Per tale sezione della prova, il candidato potrà conseguire il punteggio massimo di punti 10/30.
Al termine della prova scritta, la commissione procederà alla correzione degli elaborati, attribuendo alle domande la votazione massima di 30/30, che sarà la risultante delle valutazioni per ciascuna delle due valutazioni di cui sopra.

Punteggio	Giudizio
30/30	OTTIMO
da 27/30	BUONO
da 24/30	DISCRETO
da 21/30	SUFFICIENTE
da 18/30	INSUFFICIENTE
da 15/30	GRAV.INSUFFICIENTE
inferiore a 15/30	NEGATIVO

Prova pratica

Al termine delle operazioni di correzione delle prove scritte da parte della Commissione esaminatrice all'uopo nominata, per coloro che avranno riportato nella prova scritta la votazione minima di 21/30, si svolgerà la **verifica pratica**, consistente nella guida di un autobus del TPL su una delle tratte interessate da tale servizio.

Al termine della prova pratica, la commissione procederà alla valutazione secondo i seguenti criteri:

- rispetto del codice della strada (con particolare riguardo alla segnaletica e ai limiti di velocità);
- capacità di condurre il veicolo;
- dimistichezza alla circolazione sulla rete viaria di ridotte dimensioni.

La tabella di valutazione della prova pratica è la seguente:

Punteggio	Giudizio
30/30	OTTIMO
da 27/30	BUONO
da 24/30	DISCRETO
da 21/30	SUFFICIENTE
da 18/30	INSUFFICIENTE
da 15/30	GRAV.INSUFFICIENTE
inferiore a 15/30	NEGATIVO

Alla prova orale, che si svolgerà senza soluzione di continuità al termine della prova pratica, saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito la votazione minima di 21/30, conformemente alle previsioni del bando, *lex specialis* della procedura.

Prova orale

La prova orale conterà di massimo n. 2 domande per candidato sulle materie indicate dal bando, estratte da ciascun candidato sulla base di un elenco predisposto dalla commissione.

Inoltre, per la prova di lingua straniera, lettura e traduzione di un testo e/o semplice quesito. La verifica della conoscenza della lingua straniera non concorre alla determinazione del punteggio finale, avendo solo valenza idoneativa.

Durante lo svolgimento della prova orale sarà effettuata, altresì, la verifica della capacità di utilizzo dei programmi per l'automazione d'ufficio.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- conoscenza e padronanza dell'argomento
- capacità di orientamento e prontezza della focalizzazione
- grado di approfondimento temperato con la capacità di sintesi
- corretti riferimenti normativi
- proprietà di linguaggio
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

La tabella di valutazione della prova orale è la seguente:



COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

Punteggio	Giudizio
30/30	OTTIMO
da 27/30	BUONO
da 24/30	DISCRETO
da 21/30	SUFFICIENTE
da 18/30	INSUFFICIENTE
da 15/30	GRAV.INSUFFICIENTE
inferiore a 15/30	NEGATIVO

La seduta termina alle ore 12.45 e si aggiorna alle ore 9.00 del giorno 27.11.2025, data stabilita per l'esecuzione delle prove d'esame.

Il Presidente della Commissione esaminatrice
Dott. Alberto Bernardi
Documento firmato digitalmente

