



**COMUNE DI CAPO DI PONTE**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

---



  
UNIONE dei COMUNI della  
MEDIA VALLE CAMONICA  
"Civiltà delle Pietre"

**AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI**  
**Servizio Amministrativo**

|                                 |
|---------------------------------|
| <b>Determinazione n.120 /SA</b> |
| <b>del 12/11/2025</b>           |

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, AI SENSI DEL REGIME TRANSITORIO DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021 – RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CAPO DI PONTE, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO INQUADRATO PRESSO L'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B), AMBITO TECNICO-MANUTENTIVO. APPROVAZIONE AVVISO.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 in data 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027;
- con Decreto Sindacale n. 9 in data 31/12/2024 il sottoscritto è stato individuato Responsabile delle Aree Amministrativa, Contabile e Servizi alle Persone, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 6 in data 15/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O) per l'esercizio finanziario 2025;

Premesso che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/03/2025, prevede per l'annualità 2025, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato di "Collaboratore tecnico manutentivo specializzato" inquadrato presso l'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), ambito tecnico-manutentivo, mediante progressione verticale, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Capo di Ponte appartenente all'Area degli Operatori;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Richiamato, in modo particolare, l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: *"omissis..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;

Tenuto conto che la procedura di che trattasi è svolta nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL 2019-2021 e all'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Visto inoltre l'Orientamento applicativo ARAN CFC84 secondo il quale "poiché le procedure di progressione verticale sono basate sull'accertamento del possesso delle competenze necessarie a svolgere attività di un'area superiore e poiché le competenze attese variano a seconda dei lavori, si è dell'avviso che la progressione verticale vada svolta almeno a livello di "famiglia professionale";

Visto il regolamento per le progressioni tra le aree approvato con deliberazione di G.C. n. 102 in data 05/11/2025;

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Capo di Ponte, inquadrato nell'Area degli Operatori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area degli Operatori esperti (ex categoria B), ambito tecnico-manutentivo, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28/03/2025 e dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 28/03/2025;

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Capo di Ponte, già inquadrato nell'Area degli Operatori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area degli Operatori Esperti (ex categoria B), ambito tecnico-manutentivo, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto firmatario all'adozione del presente atto;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Volpedo;

Dato atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 5.4 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 in data 20/02/2013;

#### DETERMINA

- 1) di richiamare integralmente le premesse sopra riportate;
- 2) di indire procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Capo di Ponte, già inquadrato nell'Area degli Operatori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e

indeterminato di “Collaboratore tecnico manutentivo specializzato” inquadrato presso l’area degli Operatori Esperti (ex categoria B), ambito tecnico-manutentivo, come previsto per l’annualità 2025, dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28.03.2025;

3) di dare atto che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell’art. 13, CCNL 16/11-2022;

4) di approvare lo schema di Avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e lo schema di domanda;

5) di disporre la pubblicazione dell’avviso all’Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell’Ente;

6) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e del vigente “Regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni”;

7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

8) di dare atto che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell’art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

9) di disporre la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

10) di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Scelli Paolo

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione, esecutiva dal giorno 12/11/2025 viene in data odierna pubblicata all'Albo elettronico presente sul sito internet istituzionale di questo Comune [www.comune.capodiponte.bs.it](http://www.comune.capodiponte.bs.it) (articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009) per quindici giorni consecutivi.

Capo di Ponte, lì 13/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DR. PAOLO SCELLI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 13/11/2025

Il Segretario Comunale