



## **COMUNE DI BORNO**

*Provincia di Brescia*

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2025**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna l'ipotesi CCDI per la parte giuridica ed economica 2025.

## I.RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

|  |   |
|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | 08.10.2025  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | 01.01.2025-31.12.2025   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u><br/> Presidente: Segretario comunale Bassanesi Luca<br/> Membro: Gheza Viola<br/> Membro: Nicolini Francesco<br/> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u><br/> CGIL-FP: Sig. Cotti Cometti Giorgio<br/> CISL FP: Alberto Turra<br/> <u>RSU aziendale:</u><br/> Cocchi Francesca</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale dipendente del Comune di Borno non titolare di incarichi di elevata qualificazione  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025;<br>Definizione delle procedure per le progressioni economiche;  |
| <b>Rispetto dell' iter procedurale adempimenti e degli atti</b>  | <p><b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b><br/> <b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p> <p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Borno per la certificazione di competenza</p>   |
|  | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>   |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì – è integrato nel PIAO 2025-2027</b></p>   |
|  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì – è integrato nel piano anticorruzione facente parte del Piao 2025-2027</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Sì</b></p>        |
| <b>Eventuali osservazioni</b>  | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>NO, ma è stata validata dal segretario comunale quale nucleo di valutazione</b></p>   |
|  |   |

## II.RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con l'obiettivo di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo, per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

#### **1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti comparto Funzioni Locali, rappresenta uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificarne l'ammontare esatto. Ai fini della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2025, vanno richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 21/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 che ricomprende al punto 2.2 e nell'allegato n.1 il piano delle performance 2025/2027, successivamente modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n.60 del 30/05/2025 e n.68 del 23/06/2025;
- Deliberazione di Giunta comunale n.87 del 08/08/2025 ad oggetto: “Approvazione direttiva alla delegazione trattante di parte datoriale per contrattazione collettiva integrativa (CCI) di aggiornamento alla contrattazione collettiva triennio 2024/2026 - annualità 2025”
- Atto di determinazione del Servizio economico finanziario n.232 del 11/09/2025 con il quale è stata definita l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2025 come di seguito specificato:

| Descrizione   | Importo               |
|---|-----------------------|
| Risorse stabili                                     | 52.391,16 Euro        |
| Risorse variabili                                   | 11.198,55 Euro        |
| <b>Totale fondo disponibile alla contrattazione</b> | <b>63.589,71 Euro</b> |

#### **1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

L'importo unico consolidato, ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 che cita: “*A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi*” è pari ad **Euro 28.273,78** come riportato nella tabella sottostante.

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, c.2, del CCNL 2016/2018 e quelli previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, pari ad **Euro 1.173,90**.

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 2018)  | 28.273,78 Euro        |
| (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare p.o. (solo enti con dirigenza)   | 0,00 Euro             |
| Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c.2, lett. a) – a decorrere dal 2019   | 582,40 Euro           |
| Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 67, c.2, lett. b)   | 575,76 Euro           |
| R.I.A e assegni ad personam non piu' corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 67, c.2, lett. c)   | 2.599,48 Euro         |
| Eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs.n. 165/2001 – art. 67, c.2, lett. d)  | 0,00 Euro             |
| Oneri trattamento economico del personale trasferito (art. 67, c.2, lett. e)   | 0,00 Euro             |
| Riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario (rif. determinazione servizio finanziario n.11 del 16/01/2019)  | 2.128,73 Euro         |
| Incremento rinnovo contratto 2019-2021 (art.79, c. 1 lett. b) pari a 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) | 591,50 Euro           |
| Differenziali posizioni di sviluppo ccnl 2019-2021 (art.79, c. 1 lett.d)   | 150,80 Euro           |
| Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 - alla data del 01/04/2023 - tabella f) allegata ccnl 16/11/2022  | 0,00 Euro             |
| Maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 79, c.1, lett. c - art.33 D.L. 34/2019)  | 14.488,71 Euro        |
| Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)  | 0,00 Euro             |
| Incremento art.14 comma 1bis D.L.25/2025   | 3.000,00 Euro         |
| <b>(a dedurre) eventuali decurtazioni (eccedenza rispetto al limite 2016)</b>  | 0,00 Euro             |
| <b>(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015</b>  | 0,00 Euro             |
| <b>(a dedurre) eventuali decurtazioni</b>  | 0,00 Euro             |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>52.391,16 Euro</b> |

Si precisa che sono **esclusi** dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

- gli importi relativi agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018;
- gli importi relativi alle voci di incremento del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 79, comma 1, lettere b) e d) del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022
- L'importo relativo all'incremento del fondo risorse decentrato previsto, a decorrere dall'anno 2025, dall'art.1 bis del D.L. n.25/2025, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%.

## 1.2 Risorse variabili:

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art.79, co. 2, del CCNL 2019-2021, alimentano con importi variabili di anno in anno il fondo con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari e sono così riassunte:

### a) Risorse variabili soggette a limitazione:

|  |                  |
|--|------------------|
| Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d; art. 67 c.3, lett. a), ccnl 2016/2018 e 2019-2019/2021) | 0,00 Euro        |
| Recupero evasione ICI - ( art. 67, c.3, lett. c, ccnl 16.11.2022)  | 0,00 Euro        |
| Integrazione 1,2% monte salari 1997 - (art. 79, c.2, lett. b) ccnl 16.11.2022)   | 0,00 Euro        |
| Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000)   | 0,00 Euro        |
| Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018)   | 0,00 Euro        |
| Aumento per scelte organizzative /obiettivi dell'ente (art. 79, c. 2, lett. c) ccnl 16.11.2022)  | 0,00 Euro        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE<br/>(ART. 23, D.LGS. 75/2017)</b>   | <b>0,00 Euro</b> |

### b) Risorse variabili non soggette a limitazione:

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 80, c.1, ccnl 16 novembre 2022)  | 0,00 Euro             |
| Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, commi 4-5-6, dl 98/2011)   | 0,00 Euro             |
| Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)  | 9.100,00 Euro         |
| Specifiche disposizione di legge - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018) – incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT                                     | 0,00 Euro             |
| Compensi di cui all'art. 43, l. 449/1997 – compenso per gestione pratiche bonus energetico, idrico e gas   | 0,00 Euro             |
| Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018 e art. 79 c 2, lett d)                                       | 1.774,86 Euro         |
| Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), ccnl 21.5.2018)  | 0,00 Euro             |
| Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)   | 0,00 Euro             |
| Incentivo per recupero TA.RI e I.M.U (art. 1 comma 1091 legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)  | 0,00 Euro             |
| 0,22% montesalari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021  | 323,69 Euro           |
| Economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 | 0,00 Euro             |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>   | <b>11.198,55 Euro</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>11.198,55 Euro</b> |

Si precisa che l'importo relativo alla voce corrispondente all'incremento previsto dall'articolo 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022, come da chiarimento ARAN protocollo n. 1832/2023, decorre dal 2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di

bilancio 2022) e pertanto tale incremento può essere reiterato anche negli anni successivi, nella misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio.

### 1.3 Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

|  |               |
|--|---------------|
| Decurtazione art.9 comma 2bis L.122/2010 | 5.230,51 Euro |
|--|---------------|

### 1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

| Descrizione   | Importo               |
|---|-----------------------|
| Risorse stabili                                     | 48.081,78 Euro        |
| Risorse variabili                                   | 10.277,42 Euro        |
| <b>Totale fondo disponibile alla contrattazione</b> | <b>58.359,20 Euro</b> |

### 1.5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie, in quanto nessun importo è allocato fuori dal fondo avendo contabilizzato sia le indennità di comparto per la quota fondo e sia il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte tra le poste per la costituzione dello stesso.

## 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. Indennità di comparto quota carico fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del Ccnl 22.01.2004. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti sia i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 01.04.1999), sia le progressioni economiche effettuate negli anni precedenti;
3. Differenziali progressioni economiche orizzontali (Art. 79 comma 1 Lett. d) CCNL 2019/2021);
4. Differenziali stipendiali (art.67 co.2 lett. b) CCNL 21.05.2018);

Nella sottostante tabella sono riportate le risorse non regolate dal presente contratto per totali 9.785,38 Euro relative a:

| Descrizione  | Importo              |
|--|----------------------|
| Progressioni economiche orizzontali su aree professionali (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022)                | 5.352,71 Euro        |
| Indennità di comparto -quota a carico del fondo (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004) | 3.706,11 Euro        |
| Differenziali progressioni economiche orizzontali (Art. 79 comma 1 Lett. d) CCNL 2019/2021)                          | 150,80 Euro          |
| Differenziali stipendiali (art.67 co.2 lett. b) CCNL 21.05.2018)   | 575,76 Euro          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>9.785,38 Euro</b> |

## 2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **48.573,82 Euro** così suddivise:

| Descrizione   | Importo               |
|---|-----------------------|
| Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa (35% - art. 6 e art.12 appendice integrativa CCDI 2024/2026 )                            | 5.993,34 Euro         |
| Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale (65% - art. 6 e art.12 appendice integrativa CCDI 2024/2026)                               | 11.130,48 Euro        |
| Art. 79 c. 2 lett a) CCNL 16/11/2022 Compensi di cui all'art. 43 L. 449/1997  | 0,00 Euro             |
| Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022 – Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva   | 0,00 Euro             |
| Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 Fondo possibili progressioni economiche  | 2.250,00 Euro         |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità Condizioni di lavoro – rischio/disagio/maneggio valori  | 2.000,00 Euro         |
| Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 Indennità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 per specifiche responsabilità  | 5.350,00 Euro         |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.lgs 36/2023, art. 76 dlgs. 56/2017      | 9.100,00 Euro         |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi gestione delle entrate IMU e TARI, art.1 comma 1091 L.145 del 30/12/2018 | 0,00 Euro             |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT   | 0,00 Euro             |
| Progetti specifici finanziati   | 1.500,00 Euro         |
| Art.80 c. 2 lett. k) CCNL 16/11/2022 Attuazione dei piani di welfare  | 2.000,00 Euro         |
| <b>TOTALE UTILIZZI</b>  | <b>39.323,82 Euro</b> |
| Art.7 c.4 lett. u) CCNL 16/11/2022 somme sottratte al fondo per incrementare stanziamento delle indennità di Elevata qualificazione   | 9.250,00 Euro         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>48.573,82 Euro</b> |

## 2.3 Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da contrattare.

## 2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| Descrizione                      | Importo               |
|----------------------------------|-----------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 9.785,38 Euro         |
| Somme regolate dal contratto     | 48.573,82 Euro        |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00 Euro             |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>58.359,20 Euro</b> |

## 2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## 2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:  
Le risorse stabili ammontano a 48.081,78 Euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e differenziali stipendiali) ammontano a 9.785,38 Euro. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, alle scelte effettuate in sede di contrattazione con le rappresentanze sindacali e per la parte relativa alla performance individuale ed organizzativa, in applicazione anche delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Responsabili di servizio sia sul raggiungimento degli obiettivi previsti nella sezione 2.2 *"Piano delle Performance"* contentuto nel PIAO 2025/2026 e sia sulle modalità individuali apportate per raggiungerli.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività dell'attribuzione differenziali stipendiali finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa:  
Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di un differenziale stipendiale nell'area degli operatori esperti ed uno nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, assegnati in base ai criteri previsti nell'allegato "A" al contratto integrativo 2025.

## 2.7 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Evidenziato che la RGS, con circolari nn. 18/2021, 25/2022 e 23/2023, a corredo del Conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Appurato che il raffronto del salario accessorio del Segretario comunale del 2016 e quello dell'anno 2025 deve avvenire rapportando i valori di ambedue gli anni alla percentuale di convenzione di segreteria dell'anno 2025;

Appurato inoltre che le voci da imputare ai fini del limite, come indicato dalla RGS sono le seguenti:

- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato;

- maggiorazione di posizione;
- galleggiamento;

La verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per il segretario comunale è di seguito riportata:

| Descrizione   | Importi anno 2016<br>segretario comunale | Importi anno 2025<br>segretario comunale |
|---|--|--|
| Retribuzione di posizione   | 7.332,26 Euro                            | 10.543,98 Euro                           |
| Retribuzione di risultato   | 5.946,73 Euro                            | 5.900,77 Euro                            |
| Maggiorazione della posizione (art. 41 comma 4 ccnl 16/05/2001)                     | 6.778,46 Euro                            | 0,00 Euro                                |
| Galleggiamento (art. 41 comma 5 CCNL 16/05/2001)                                    | 0,00 Euro                                | 0,00 Euro                                |
| <b>TOTALE</b>   | <b>20.057,45 Euro</b>                    | <b>16.444,75 Euro</b>                    |
| Importo rapportato alla quota di convenzione di segreteria in essere nel 2025 (60%) | 12.034,47 Euro                           | 9.866,85 Euro                            |

La verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per il salario accessorio 2025 è di seguito riportata:

| Descrizione                                      | Importo 2016          |
|--|-----------------------|
| Totale fondo risorse decentrate                  | 22.608,25 Euro        |
| Risorse destinate alle posizioni organizzative   | 33.125,00 Euro        |
| Fondo lavoro straordinario                       | 5.388,77 Euro         |
| <b>TOTALE LIMITE SALARIO<br/>ACCESSORIO 2016</b> | <b>61.122,02 Euro</b> |

La consistenza del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è la seguente e rispetta il nuovo limite di cui ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017:

| Descrizione   | Importo               |
|---|-----------------------|
| Totale fondo risorse decentrate                       | 63.589,71 Euro        |
| Totale decurtazioni                                   | - 5.230,51 Euro       |
| Risorse stabili non soggette a limite (a dedurre)     | - 4.900,46 Euro       |
| Risorse variabili non soggette a limite (a dedurre)   | - 11.198,55 Euro      |
| Risorse destinate alle EQ                             | 12.500,00 Euro        |
| 0,22% m.s. 2018 destinato alle EQ (a dedurre)         | - 154,70 Euro         |
| Fondo lavoro straordinario                            | 5.400,00 Euro         |
| <b>TOTALE FONDO 2025 PER RISPETTO<br/>LIMITE 2016</b> | <b>60.005,49 Euro</b> |
| Adeguamento limite in aumento art.33 co.3 D.L.34/2019 | 14.488,71 Euro        |

**2.8 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo come costituito con atto di determinazione n.232 in data 11/09/2025, trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

|                  |  |                |
|------------------|--|----------------|
| 01101.01.0106401 | Trattamento economico accessorio al personale dipendente Fondo miglioramento efficienza servizi  | 30.223,82 Euro |
| 01061.01.0108402 | Compenso incentivante per attività di progettazione interna  | 9.100,00 Euro  |
| 01061.01.0108401 | Indennità di posizione e di risultato al responsabile - Ufficio Tecnico  | 10.875,00 Euro |
| 01031.09.0106000 | Rimborsi per Convenzioni altri enti locali utilizzo personale dipendente (per responsabile are economico finanziaria in comando da altro ente) | 10.875,00 Euro |

Le somme relative per oneri riflessi e IRAP, invece trovano copertura copertura sui seguenti capitoli di bilancio:

|                  |   |               |
|------------------|---|---------------|
| 01101.01.0106403 | Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi trattamento economico accessorio al personale dipendente                                       | 6.720,00 Euro |
| 01061.01.0108404 | Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune - Compenso incentivante per attività di progettazione interna | 2.165,80 Euro |
| 01061.01.0108200 | Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune per personale U.T.  | 3.162,00 Euro |
| 01031.09.0106000 | Rimborsi per Convenzioni altri enti locali utilizzo personale dipendente (per responsabile are economico finanziaria in comando da altro ente)  | 3.162,00 Euro |
| 01101.02.0106501 | I.R.A.P. trattamento economico accessorio   | 2.400,00 Euro |
| 01061.02.0108502 | I.R.A.P. per compenso incentivante per attività di progettazione interna  | 780,00 Euro   |
| 01061.02.0108500 | I.R.A.P. (su retribuzione uff.tecnico)  | 927,00 Euro   |
| 01031.09.0106000 | Rimborsi per Convenzioni altri enti locali utilizzo personale dipendente (per responsabile are economico finanziaria in comando da altro ente)  | 927,00 Euro   |

Borno, li 10/10/2025

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
(Dott.ssa Viola Gheza)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*