

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - COMUNITA' MONTANA VALLE CAMONICA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2023

T15/SICI consuntivate in data 17/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2023 01:24:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	45.129	58.163	52.487	0	6.170	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	66.481	75.935	68.753	0	7.398	0
CATEGORIA D	15	14	14	14,13	13,39	13,31	599.665	536.444	556.780	0	0	15.191
CATEGORIA C	15	15	17	11,6	13,44	14,03	309.535	354.777	392.218	0	0	11.485
CATEGORIA B	6	5	4	5,21	4,89	3,49	127.470	122.219	95.316	0	0	3.788
Totale	38	36	37	32,93	33,72	32,83	1.148.280	1.147.538	1.165.554	0	13.568	30.464
				Tabella 14			384.795	360.316	570.193			
							1.533.075	1.507.854	1.735.747			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)								

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2023 01:24:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	45.129	51.993	52.487	43.311	45.261	45.261	1.818	6.732	7.226	0	6.170	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	66.481	68.537	68.753	44.867	46.825	46.842	21.614	21.712	21.911	0	7.398	0	0	0	0
CATEGORIA D	14,13	13,39	13,31	42.439	40.068	40.703	27.791	27.612	28.819	14.648	12.456	11.884	0	0	1.142	0	0	0
CATEGORIA C	11,6	13,44	14,03	26.690	26.389	27.131	22.994	22.831	23.764	3.696	3.558	3.366	0	0	818	0	0	0
CATEGORIA B	5,21	4,89	3,49	24.486	24.998	26.201	21.666	21.672	22.533	2.820	3.326	3.667	0	0	1.084	0	0	0
Totale per Istituzione	32,93	33,72	32,83	34.875	33.628	34.575	26.130	25.938	27.040	8.745	7.690	7.534	0	402	928	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2023 01:24:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento		Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
DIRETTORI GENERALI		1	1	1	14	17	14	0	0	0	0
DIRIGENTI		1	1	1	35	26	29	0	0	0	0
CATEGORIA D		12	12	12	42,67	31,33	33	6,42	0,42	5	1,5
CATEGORIA C		15	15	16	26,8	24,73	30,25	2,93	8,4	5,38	6,19
CATEGORIA B		6	5	4	27,67	34,6	25,75	14	5,6	8,75	19,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		35	34	34	32,26	28,32	30,18	5,86	4,68	5,32	5,76

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2023 01:24:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	0	1	0
CC - CATEGORIA C	1	0	0
TOTALE	1	1	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0,36	0,27	1	Retribuzioni, codice P015	9.313	17.265	32.456	valore medio	25.869	63.944	32.456
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.500	7.400	52.122	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.500	3.700	2.482
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	7	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	81.448	26.020	90.512	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.818	3.717	6.962
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2023 01:24:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	144.206	145.832	144.873	144.023	145.713	144.765
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	135.354	135.354	135.354	124.800	110.786	109.188
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	3.354	3.354	3.354	1.725	1.330	1.370
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	28.969	30.725	30.725	22.553	23.024	24.624
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione					
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	918245	1186109	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
Totale T13	247309				
Assegno T14	3069				
TOTALE PARZIALE	1168623	0	0		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25222	25222	0		
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	802	2244	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	52122	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	32456	7226	0	DATO SIOPE MINORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2979	2979	0		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	335598	337816	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	
P061 - IRAP	96295	103859	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	23130	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
TOTALE GENERALE	1714097	1688585	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	105902	105902	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1608195	1582683	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	30725	283581	314306
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	36461	36461
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	30725	247120	277845
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	30725	247333	278058
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria
(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 01766100984	
Codice Fiscale : 01766100984	
Telefono : 0364324011	
Email : info@cmvallecamonica.bs.it	
Via : TASSARA	
Numero Civico : 3	
C.A.P. : 25043	
Città : BRENO	
Provincia : BS	Codice Catastale : B149
Popolazione residente : 89995	
Superficie(Kmq) : 59.9	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmvallecamonica.bs.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II				
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)				
Cognome		Nome	Telefono	Email
BERNARDI		MARINO	0364324057	direttoregenerale@cmvallecamonica.bs.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
AMORINI	ANNALISA	0364324057	annalisa.amorini@cmvallecamonica.bs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	303
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1483649
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Pag. 14 - COMUNITA' MONTANE - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 8737 - 1 - DATA: 4/10/2023 - ORA: 2:41

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome		Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
QUINTO		DANIELE	daniele.quinto@commercialisticr.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:			

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana		100
% di popolazione residente in area montana		100
Sede autonoma si/no		NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Quantif ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Quantif ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quantif ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Quantif LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza,contabilità e tributi		1

Anagrafe		
Innovazione digitale		9
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		1
Personale		4
Politiche sociali ed educative		
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		5
Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		1
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		15
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
Numero di personale in servizio presso gli asili nido		
Numero di personale in servizio presso le scuole materne		
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale		
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Comuni che partecipano all'Ente :		
448 -	COMUNE DI ANGOLO TERME	
575 -	COMUNE DI ARTOGNE	
876 -	COMUNE DI BERZO DEMO	
877 -	COMUNE DI BERZO INFERIORE	
911 -	COMUNE DI BIENNO	
1053 -	COMUNE DI BORNÒ	
1105 -	COMUNE DI BRAONE	
1122 -	COMUNE DI BRENO	
1522 -	COMUNE DI CAPO DI PONTE	
2122 -	COMUNE DI CEDEGOLO	
2228 -	COMUNE DI CERVENO	
2259 -	COMUNE DI CETO	

2263	-	COMUNE DI CEVO
2337	-	COMUNE DI CIMBERGO
2396	-	COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO
2628	-	COMUNE DI CORTENO GOLGI
2767	-	COMUNE DI DARFO BOARIO TERME
2869	-	COMUNE DI EDOLO
2898	-	COMUNE DI ESINE
3367	-	COMUNE DI GIANICO
3597	-	COMUNE DI INCUDINE
3912	-	COMUNE DI LOSINE
3916	-	COMUNE DI LOZIO

--

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato									
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	1	0	2	0	
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	1	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	0	0	0	1	4	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	0	2	2	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	1	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	1	0	1	1	2	
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	2	1	0	0	1	5	3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	1	0	1	0	2	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0	

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	19	6	2	2	1	7	22	15

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)							
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.
	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,5	0,5	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,5	0,5	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'							
Categoría	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Reperibilità
	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	1	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	1	1	1	1	0	2	2	8	5	4	1	1	3	0	1	1	1	0	0	37

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	2	2	3	0	7	5	3	4	2	2	1	0	0	0	37

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	2	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	0	1	13	10	0	1	9	3	-	-	-	-	37

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA':CONGEDO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	49	0	4	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D4	35	25	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	116	196
POSIZIONE ECONOMICA D3	107	21	15	7	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	158
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	0	4	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D1	54	68	8	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA C5	27	27	0	11	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C4	17	30	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C3	75	39	10	12	-	-	-	8	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA C2	29	41	0	19	-	-	-	-	0	20	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA C1	142	57	18	16	-	-	-	-	24	0	25	3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	292
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	41	0	18	-	-	-	36	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	102
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	32	0	17	-	-	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
DIRETTORE GENERALE	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
Totale	644	382	79	102	-	-	0	77	24	20	56	19	-	-	-	-	-	-	7	8	0	116	1.534

T12 Oneri per Competenze Stipendiali										
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	5.063	-	-	46.842
POSIZIONE ECONOMICA D5	20,33	56.419	-	484	-	-	5.905	2.492	-	65.300
POSIZIONE ECONOMICA D4	22,67	51.665	-	-	-	-	5.768	3.219	-	60.652
POSIZIONE ECONOMICA D3	58,67	128.196	-	-	-	-	11.908	5.579	-	145.683
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	19.926	-	-	-	-	2.719	-	-	22.645
POSIZIONE ECONOMICA D1	48	91.217	-	60	-	-	9.199	3.901	-	104.377
POSIZIONE ECONOMICA C5	16	31.461	-	4	-	-	2.658	1.362	-	35.485
POSIZIONE ECONOMICA C4	11,06	20.980	-	-	-	-	1.755	1.171	38	23.868
POSIZIONE ECONOMICA C3	40	76.111	-	-	-	-	6.374	2.860	-	85.345

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi						Importo			
POSIZIONE ECONOMICA C2	26,17	46.391	-	-	-	-	3.916	1.777	-	52.084
POSIZIONE ECONOMICA C1	75,17	130.691	-	420	-	-	12.772	4.315	-	148.198
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16,67	29.746	-	100	-	-	2.528	1.287	-	33.661
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1,25	2.158	-	-	-	-	177	746	-	3.081
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.625	-	-	-	-	1.743	892	-	23.260
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.929	-	25	-	-	1.686	863	-	22.503
DIRETTORE GENERALE	12	41.779	-	-	-	-	3.482	-	-	45.261
Totale	393,99	809.073	-	1.093	-	-	77.653	30.464	38	918.245

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.L.GS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
428	0	0	18.480	3.003	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
454	0	0	14.769	4.800	1.050	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
473	0	0	17.231	9.557	1.176	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
1.203	0	0	12.924	4.200	3.041	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
197	0	0	12.213	0	515	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
856	0	0	17.846	5.300	2.487	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
295	0	0	0	0	721	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
190	0	0	0	0	506	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
707	0	0	0	0	1.827	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
443	0	0	0	0	1.162	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.233	0	0	0	0	3.374	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
279	0	0	0	0	647	0	77	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
15	0	0	0	0	49	0	6	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
194	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
187	0	0	0	0	470	0	0	0
TOTALE								
7.154	0	0	93.463	26.860	17.497	0	83	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.015	27.021	0	0	0	41	0	0	0	203
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.101	34	0	0	0	136	0	0	213	212
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	5.907	6.354	0	0	0	528	0	0	0	449
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	3.545	0	0	0	0	912	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	1.997	371	0	0	0	272	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	945	0	0	0	0	195	0	0	0	29
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	4.788	1.066	0	0	0	800	0	0	0	157
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	2.770	10.091	0	0	0	576	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	7.084	3.836	0	0	0	1.729	0	0	0	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.834	115	0	0	0	367	0	0	0	152
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.482	1.563	0	0	0	19	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.452	343	0	0	0	276	0	0	65	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.076	0	0	1.266	0	0	0	0	288	0	0	64	0
DIRETTORE GENERALE													
0	0	0	0	0	0	7.226	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE													
0	1.076	0	0	35.186	50.794	7.226	0	0	6.299	0	0	342	1.329
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.		21.911	0	0	21.911
POSIZIONE ECONOMICA D5		21.073	28.077	203	49.353
POSIZIONE ECONOMICA D4		28.437	1.484	212	30.133
POSIZIONE ECONOMICA D3		21.368	12.789	449	34.606
POSIZIONE ECONOMICA D2		12.925	160	0	13.085
POSIZIONE ECONOMICA D1		26.489	4.457	0	30.946
POSIZIONE ECONOMICA C5		1.016	2.640	0	3.656
POSIZIONE ECONOMICA C4		696	1.140	29	1.865
POSIZIONE ECONOMICA C3		2.534	6.654	157	9.345
POSIZIONE ECONOMICA C2		1.605	13.437	0	15.042
POSIZIONE ECONOMICA C1		4.607	12.649	74	17.330
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		1.003	2.316	152	3.471
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		70	3.064	0	3.134
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		666	2.136	53	2.855
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		657	2.694	0	3.351
DIRETTORE GENERALE		0	7.226	0	7.226
TOTALE					247.309

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.069
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.222
FORMAZIONE DEL PERSONALE	802
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.418
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	52.122
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	90.512
ALTRE SPESE	26.701
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	32.456
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.921
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.979
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	335.598
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	96.295
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		105.902
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
Totale		570.193
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Az.Territoriale Servizi alla Persona E24.708; Comune di Angolo T. E 800,00;Comune di Artogne E 4.041;Comune di Berzo Demo E 800;Comune di Berzo Inferiore E 4,986;Comune di Bienno E7,721;Comune di Cedegolo E1,200;Comune di Cervenno E6,300;Comune di Ceto E1,755;Comune di Cevo E800;Comune di Darfo BT E 21,345;Comune di Esine E5,510;Comune di Gianico E2.842;Comune di Ono S.Pietro E 6,237; Comune di Paspardo E 3,400; Comune di Piancogno E2,985; Comune di Savioere dell'Adamello E400; Comune di Sellero E 800; Unione comuni Antichi Borghi E 1.713; Unione comuni Alta Vallecamonica E5,159;		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :	Importo di competenza		Destinazione
	Costituzione		
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	30.725	0	0
	30.725	0	0
	30.725	0	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.021	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.603	
	0	24.624	
	0	24.624	
Totale	30.725	24.624	24.624

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		94.972	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		2.912	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18		2.355	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		640	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.		104	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		100.983	0
Risorse variabili			
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		30.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		1.193	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		7.884	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.		13.806	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate		52.883	0
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-8.142	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-851	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate		-8.993	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Fondo risorse decentrate	144.873	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		106.369	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		28.985	0
	totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	135.354	0
	totale P.O. (bilancio)	135.354	0
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		3.458	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	3.458	0
Decurtazioni			
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO		-104	0
	totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-104	0
	totale Straordinario (bilancio)	3.354	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	55.423
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	16.462

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	17.152
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	25.728
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	30.000
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	144.765
Posizioni organizzative (bilancio)	totale Fondo risorse decentrate	0	144.765
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	83.991
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	25.197
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	109.188
	totale P.O. (bilancio)	0	109.188
Straordinario (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
STRAORDINARIO ORDINARIO		0	1.370
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	1.370
	totale Straordinario (bilancio)	0	1.370
Totale		283.581	255.323

SICI		
Monitoraggio della contrattazione integrativa		
Macrocategoria SEGRETARI		
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)		
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)		
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-11-2022
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	30725
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento		0
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione		1
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)		
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)		20021
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)		
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)		
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim		1
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)		1600
PERFORMANCE / RISULTATO			
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		4603
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		0,00 %
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
RILEVAZIONE CEPEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		
ORG. 191: Non sono previste figure dirigenziali; i posti sono coperti fuori dotazione organica con personale ART. 110 c.1 TU.		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		30-11-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		22-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		247333
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		36461
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		213568
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	14000
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	2
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	13000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

473	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	1
457	Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	310
368	Importo totale della performance individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25728
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	17152
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogata a valore sull'anno di rilevazione (euro)	25197
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	13,67 %
WELFARE INTEGRATIVO		
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
CPL 182: Valore massimo Indennità Risultato rispetto Indennità di Posizione e al 30% in virtù della convenzione con Consorzio Comuni BIM Vallecamonica per gestione associata funzioni e servizi.		