



# COMUNE DI CEVO

PROVINCIA DI BRESCIA

**COPIA**

**CODICE ENTE 10301**

**DELIBERAZIONE N° 89 del 31/10/2025**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO ED APPROVAZIONE DEL “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE” (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/27. MODIFICA SEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno duemilaventicinque, addì trentuno del mese di Ottobre alle ore 12:15, presso la sede comunale di via Roma 22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenza</b>
BRESADOLA SIMONE	SINDACO	SI
BAZZANA MASSIMILIANO	ASSESSORE E VICE SINDACO	NO
CITRONI SILVIO MARCELLO	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 2 ASSENTI: 1

**L'assessore Citroni Silvio Marcello partecipa alla seduta in videoconferenza.**

Assiste l'adunanza l'infrascritto il Segretario Comunale Dott. Matteo Tonsi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Ing. Simone Bresadola, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO ED APPROVAZIONE DEL “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE” (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/27. MODIFICA SEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.27 del 25.07.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/27;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.47 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/27;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.50 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/27;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/27;

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;*

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*

**RAMMENTATO CHE** in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, il quale all’art. 1, c. 3 dispone: *“3. Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”* e precisamente: *“6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*.

**ATTESO CHE**, sulla scorta del quadro normativo di riferimento e in un’ottica di transizione dell’attuale nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha il compito fondamentale di assemblare ed inglobare in un documento organico tutti i principali strumenti di programmazione operativa, al fine di coordinare, sin dai primi mesi dell’anno, le diverse azioni di competenza dell’Ente contenute nei singoli Piani;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. n.81/2022, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  2. Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  3. Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- b) mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- c) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2 e 6;

**RAMMENTATO CHE** il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

**DATO ATTO CHE**, giusto deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 24.2.2025, si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, redatto tenendo conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante *“Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

**VISTI**, in merito all'obbligo di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale come condizione per procedere ad assunzioni:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449;
- il d.lgs. 267/2000, contenente il testo unico degli enti locali (nel seguito TUEL), in particolare l'art. 91, comma 1;
- il d.lgs. 165/2001, contenente il testo unico del pubblico impiego (nel seguito TUPI), in particolare l'art. 6, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;

**VERIFICATO CHE**, tra gli allegati contenuti all'interno del PIAO approvato dall'Ente a valere sul triennio 2025/27, nell'apposita sezione 3.3, è contenuta la documentazione inerente la programmazione relativa al personale dell'Ente per il triennio 2025/27;

**DATO ATTO CHE**, in aggiunta ed a parziale modifica di quanto già contenuto nel già approvato Piano dei fabbisogni sopra citato, è intervenute notizia della cessazione per dimissioni volontarie del rapporto di lavoro da parte di n. 1 dipendente con contratto a tempo parziale e indeterminato (part-time 88,89%) inquadrato nell'area di Istruttore presso l'Area Tecnica, a far data dal 16.11.2025;

**RITENUTO** necessario, al fine di garantire la funzionalità degli uffici comunali e la continuità nell'erogazione dei servizi propri dell'Ente, provvedere alla sostituzione del dipendente dimissionario mediante idonea previsione all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, sezione 3.3 dello stesso;

**DATO ATTO CHE:**

- il Comune di Cevo ha sempre rispettato l'obiettivo di contenimento della spesa di personale di cui all'art. dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto alla spesa sostenuta nel 2008 e le assunzioni previste riportate nell'allegata sezione 3.3 del PIAO 2025- 2027 non comportano il superamento del limite di spesa;
- le assunzioni di cui sopra non determinano un incremento dei posti previsti in dotazione;
- il Comune di Cevo continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020;

**ACQUISITI** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta, resi dagli aventi titolo ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D. Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- lo Statuto dell'Ente;

**CON VOTAZIONE** favorevole unanime, espressa nelle forme di legge dagli aventi diritto, presenti e votanti;

**DELIBERA**

1. **DI DARE ATTO CHE** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI AGGIORNARE**, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/27, con specifico riferimento alla Sezione 3.3 relativa al "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", nel testo accluso al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Segreteria dell'Ente di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)" nella dedicata sezione di "Amministrazione trasparente";
4. **DI DARE MANDATO** altresì al Responsabile del suddetto Ufficio di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio dell'Ente, demandando all'Ufficio Segreteria l'adozione di tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità e trasparenza;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n.241 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Ing. Simone Bresadola

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 03/11/2025 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69*).

Li, 03/11/2025

Il Funzionario Incaricato  
F.to Barbara Bazzana

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la suesesa deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile (*articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000*)

è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000*).

Li, 03/11/2025

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

COPIA PER ALBO

03/11/2025