



COMUNE DI PIANCOGNO

Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001)

Parte I - La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di costituzione sottoscritta il 28.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019/2021 parte normativa – Anno 2022 parte economica
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Segretario Comunale Dott. Bernardi Marino e Resp.le sett. econ.-finanziario Dr. Fabbrini Alessandro. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> F.P.S. CISL, F.P. CGIL R.S.U. dipendente Sig. Viola Fabrizio <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> F.P.S. CISL, F.P. CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2022. b) trattamento economico accessorio, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle varie indennità (art. 70 quinquies, art. 68 c.2 lett. c), lett. f), art. 56 quinquies), performance organizzativa e performance individuale con “differenziazione del premio individuale”.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del Revisore del conto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso dovessero sorgere rilievi, questi saranno integralmente riportati nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il sistema di valutazione e misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.06.2021. Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 25.03.2021 e confermato con deliberazione di Giunta comunale n.33 del 30.04.2022.

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni prescritte dalla normativa vigente. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009).
Eventuali osservazioni		
Nessuna.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'ipotesi di contratto integrativo è stata siglata dalla delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte sindacale in data 28 novembre 2022.

Nel sottoscrivere l'ipotesi di accordo le Parti hanno dovuto tener conto, da un lato, dei vincoli previsti dai CCNL vigenti e, dall'altro, delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, dei limiti imposti dall'art. 1, commi 189 e 191 della Legge 266/2005 /Finanziaria per l'anno 2006) così come modificata dalla Legge 133/2008, di quelli imposti dal D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 e, in ultimo, da quelli previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Con riferimento alle risorse finanziarie, infatti, l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato."

L'articolo 23 di cui sopra stabilisce che per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il Comune di Piancogno si trova in tale condizione, in quanto, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 29.04.2016, nell'anno 2015 non ha rispettato il patto di stabilità e nel 2016 non ha potuto destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa.

Con il presente contratto integrativo vengono regolate:

- la performance organizzativa, con l'inserimento di una "differenziazione del premio individuale", e la performance individuale;
- le condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018;
- le indennità di pronta disponibilità al rientro di cui all'art. 68 c.2 lett. a) CCNL 2016-2018;
- le indennità di servizio esterno polizia locale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018;
- le particolari funzioni per il personale della polizia locale di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018;
- i compensi ai messi notificatori di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018

E' stato previsto uno stanziamento di risorse di natura stabile per nuove progressioni economiche orizzontali (da finanziarsi esclusivamente con risorse stabili) con decorrenza 01.01.2022, che saranno concesse ai sensi del Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 14.07.2020.

La Giunta comunale ha ritenuto anche quest'anno di fondamentale importanza finanziare il nuovo servizio, istituito nel 2021, il così denominato piano neve/ghiaccio, che verrà svolto dal personale operaio. Tale voce viene finanziata con € 2.000,00 quali risorse variabili soggette al limite, messe a disposizione dall'Amministrazione che, comunque, ottiene, utilizzando il proprio personale anziché affidando il servizio all'esterno, un risparmio di spesa e una maggiore efficienza del servizio.

Il totale del fondo è di € 77.489,96 suddiviso in € 59.196,54 di risorse stabili ed € 18.293,42 di risorse variabili.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate: le indennità di comparto, le progressioni orizzontali storiche e i differenziali stipendiali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO
- <i>descrizione:</i> attività disagiate ed esposte a rischi e attività di maneggio valori - <i>importo massimo previsto nel fondo:</i> € 1.800,00 - <i>riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 - <i>riferimento all'art. del CCDI:</i> art. 2 - <i>criteri di attribuzione:</i> vengono attribuite per i giorni di effettivo servizio svolto - <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:</i> riconoscere i rischi e le responsabilità del dipendente.
INDENNITA': SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE
- <i>descrizione:</i> attività di servizio esterno per servizi connessi al controllo del territorio e al mantenimento della sicurezza nel territorio comunale - <i>importo massimo previsto nel fondo:</i> € 400,00 - <i>riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 - <i>riferimento all'art. del CCDI:</i> art. 3 - <i>criteri di attribuzione:</i> vengono attribuite per i giorni di effettivo servizio svolto, ogni giornata deve avere almeno tre ore effettive di lavoro prestate "in esterno" - <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:</i> incentivare la sicurezza nel territorio comunale anche con servizi di controllo.
INDENNITA': FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE
- <i>descrizione:</i> funzioni che implicano particolari responsabilità esclusivamente del personale della p.l. - <i>importo massimo previsto nel fondo:</i> € 500,00 - <i>riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 - <i>riferimento all'art. del CCDI:</i> art. 4 - <i>criteri di attribuzione:</i> le posizioni di lavoro saranno individuate dal Segretario Comunale - <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:</i> migliorare l'organizzazione del lavoro e la razionalizzazione ed ottimizzazione delle risorse umane.
INDENNITA': PRONTA DISPONIBILITA' AL RIENTRO
- <i>descrizione:</i> rientri per servizi di manutenzione, viabilità, rientri obbligatori del personale amm.vo

- importo massimo previsto nel fondo: € 700,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett a) del CCNL 2016-2018
- riferimento all'art. del CCDI: art. 5
- criteri di attribuzione: i servizi devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscere le chiamate in servizio non programmate del personale.

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: funzioni che implicano particolari responsabilità
- importo massimo previsto nel fondo: € 4.950,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018
- riferimento all'art. del CCDI: art. 6
- criteri di attribuzione: le posizioni di lavoro saranno individuate dal Segretario Comunale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'organizzazione del lavoro e la razionalizzazione ed ottimizzazione delle risorse umane.

INDENNITA': UFFICIALI STATO CIVILE ED ANAGRAFE E UFFICIALE ELETTORALE

- descrizione: indennità per gli ufficiali di stato civile e anagrafe ed ufficiali elettorali
- importo massimo previsto nel fondo: € 500,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018
- riferimento all'art. del CCDI: art. 6
- criteri di attribuzione: tale quota sarà erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) riscontrabile nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze/assenze
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare il personale che riveste specifici ruoli.

INDENNITA': UFFICIALI GIUDIZIARI

- descrizione: indennità a favore dei messi notificatori di atti giudiziari
- importo massimo previsto nel fondo: € 700,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018
- riferimento all'art. del CCDI: art. 6
- criteri di attribuzione: quota individuale fissa € 350,00
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare la responsabilità della notifica di atto giudiziario da parte dei messi notificatori.

INDENNITA': NUOVI SERVIZI (PIANO NEVE/GHIACCIO)

- descrizione: indennità a favore del personale operaio che svolgerà il servizio di sgombero neve con i mezzi comunali quali la lama per la neve e lo spargisale e che svolgerà servizio di rimozione del ghiaccio dalle strade principali. I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile.
- importo massimo previsto nel fondo: € 2.000,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 68 del CCNL 21.05.2018
- riferimento all'art. del CCDI: art. 7
- criteri di attribuzione: I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle

presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'efficienza e la puntualità del servizio e contestualmente ottenere un risparmio di spesa per l'Ente che altrimenti dovrebbe appaltare tale incarico.*

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e i cui criteri di riparto sono regolati dal regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 21/11/2018*

- *importo a carico del bilancio € 11.805,16*

- *riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016-2018*

- *riferimento all'art. del CCDI: art. 8*

COMPENSI PER CENSIMENTO PERMANENTE 2021

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di compensi specifici erogati dall'Istat negli anni 2021 e 2022 per remunerare prestazioni connesse al Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2021. Specifico per le dipendenti dell'ufficio anagrafe.*

- *importo a carico del bilancio € 2.478,40*

- *riferimento alla norma del CCNL: art. 70-ter CCNL 2016-2018*

- *riferimento all'art. del CCDI: art. 8*

c) effetti abrogativi impliciti:

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2022 e non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.06.2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 23.01.2003.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*:

Per l'anno 2022 sono previste progressioni economiche orizzontali per al massimo il 50% del personale dipendente.

Successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, il Segretario comunale, ai sensi del regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 14.07.2020, indirà apposita procedura di selezione.

Le progressioni economiche avranno decorrenza dal 1° gennaio 2022.

La cifra stanziata, finanziata da risorse stabili, è di € 1.572,48.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

L'accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi precedentemente adottati ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. Gli obiettivi individuali sono assegnati dall'Amministrazione Comunale e le caratteristiche individuali vengono individuate, per l'anno 2022, dal Segretario Comunale.

L'incentivo di produttività è finalizzato a valorizzare il buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata. Dalla sottoscrizione dell'accordo ci si attende, pertanto, la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: Nulla da rilevare.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione Responsabile Area Economico-Finanziaria n. 46 del 28 novembre 2022, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, suddiviso tra risorse stabili per € 59.196,54 e risorse variabili per € 18.293,42 per un totale di € 77.489,96.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 59.196,54 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, c.2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modifiche ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi: euro 51.223,33

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

0,62% monte salari 2001 e 0,50 monte salari 2001 (art. 32 c.1 e c. 2 CCNL 22.01.2004)	euro 3.842,57
0,50% monte salari 2003 (art. 4 c.1 CCNL 09.05.2006)	euro 1.695,12
0,60% monte salari 2005 (art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008)	euro 2.024,02

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di € 1.672,10 relativi alla quantificazione dei differenziali delle progressioni economiche orizzontali, alla luce degli incrementi stipendiali disposti dal nuovo contratto nazionale, calcolati su tutto l'anno 2022. Viene imputata tale somma in entrata, fra le risorse stabili non soggette al tetto anno 2015, così da pareggiare i conti, in coerenza con la dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 21.01.2004, ripetuta anche nei successivi rinnovi contrattuali. In uscita nel fondo, le progressioni economiche orizzontali sono state inserite per tutto l'anno 2022 con i valori del nuovo CCNL 2019-2021.

Vi sono, inoltre, € 998,40 quale incremento (previsto dall'art. 67 c.2 lett. a) del CCNL 2016-2018) per il personale presente al 31.12.2015. Tale somma viene imputata tra le risorse stabili non soggette al tetto anno 2015.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 18.293,42 e sono così determinate:

Nuovi servizi e riorganizzazioni (art. 68 CCNL 2016-2018)	euro 2.000,00
Economie fondo anno precedente (Art. 17, c.5 CCNL 1998-2001)	euro 2.009,86
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 codice contratti D.Lgs. 50/2016)	euro 11.805,16
Compensi Istat per Censimento Permanente 2021	euro 2.478,40

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 ex art. 1 c. 456 della L. 147/2013
euro 2.259,00

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

Sono state ricalcolate, pertanto, a carico del fondo 2015, secondo le indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 dell'08.05.2015, le seguenti riduzioni in proporzione al personale in servizio, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno.

La variazione percentuale tra le due consistenze medie determina la misura della variazione da operarsi sul fondo.

La riduzione da applicare per l'anno 2011 è del 3,45%, rispetto al 2010, confrontata poi con il totale del fondo per l'anno 2011. Nel conteggio del fondo 2011, invece, era stato considerato semplicemente il taglio del 3,45% rispetto al fondo 2010, pertanto il "taglio" applicato era risultato nettamente superiore a quello che ora è da consolidare.

Nel corso dell'anno 2012 la consistenza media è rimasta invariata, pertanto non è stato necessario alcun ulteriore taglio alla spesa.

Nel corso dell'anno 2013 la consistenza media è rimasta invariata, pertanto non è necessario alcun ulteriore taglio alla spesa.

Nel corso dell'anno 2014, in data 31.01.2014, è cessato un dipendente, pertanto la riduzione percentuale da applicare è del 6,90%, rispetto al 2010, confrontata poi con il totale del fondo per l'anno 2014. Nel conteggio del fondo 2014, invece, era stato considerato correttamente l'importo del taglio da effettuare, ma è stato aggiunto al taglio già presente dal 2011, pertanto anche in quest'anno è stata applicata una riduzione nettamente superiore a quella che ora è da consolidare.

Nel corso dell'anno 2015 la consistenza media è rimasta invariata, pertanto non è necessario alcun ulteriore taglio alla spesa.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente", si prende atto che il Revisore dei conti in data 21.12.2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015

L'importo corretto da considerare quale riduzione "permanente" è quello pari a quello operato nel solo anno 2014, pari ad euro 2.259,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella sezione III
euro 59.196,54

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella sezione III
euro 18.293,42

Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti
euro 77.489,96

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'accordo è strutturato con contabilità del fondo al "lordo", pertanto la voce non è presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento, in quanto destinate a voci stipendiali fisse ed obbligatorie (comparto, progressioni economiche in vigore):

- Fondo per le progressioni orizzontali consolidate e differenziali	€.	22.256,90
- Fondo per indennità di comparto	€.	5.626,89
- Incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016 – incentivi funzioni tecniche	€.	11.805,16
- Compensi per il Censimento Permanente 2021 Istat	€.	<u>2.478,40</u>
TOTALE	€.	42.167,35

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Nuove possibili progressioni orizzontali	€.	1.572,48
- Indennità per condizioni di lavoro	€.	1.800,00
- Indennità servizio esterno polizia locale	€.	400,00
- Indennità di funzione polizia locale	€.	500,00
- Indennità pronta disp. al rientro	€.	700,00
- Indennità per specifiche responsabilità	€.	4.950,00
- Indennità ufficiali anagrafe, stato civile ed elettorale	€.	500,00
- Indennità messi notificatori atti giudiziari	€.	700,00
- Indennità per nuovi servizi	€.	2.000,00
- Fondo produttività individuale	€.	6.700,00
- Fondo per la produttività organizzativa	€.	<u>15.500,13</u>
TOTALE	€.	35.322,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I

euro 42.167,35

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II

euro 35.322,61

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III

Voce non presente

Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I Costituzione del Fondo

euro 77.489,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 29.456,27 (indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e differenziali, nuove progressioni economiche comprensive del rateo di 13ma) sono finanziati con le risorse fisse del fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 59.196,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta, altresì, che le risorse con vincolo di destinazione per gli incentivi per le funzioni tecniche pari ad € 11.805,16 finanziano per lo stesso importo gli incentivi stessi e i compensi incassati dall'Istat per il censimento pari ad € 2.478,40 verranno erogati esclusivamente e totalmente alle dipendenti dell'ufficio anagrafe che hanno svolto i lavori.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 17.06.2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi prevista avverrà solo dopo che il Segretario comunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Si attesta che il contratto integrativo per l'anno 2022 prevede il finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per il personale C che ne faccia richiesta, per un importo complessivo di € 1.572,48 (con oneri a carico dell'Ente). Il riconoscimento della posizione economica avverrà sulla base dei criteri selettivi previsti dal regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale in vigore, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 14.07.2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Costituzione fondo	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31,c.2, CCNL 22/01/2004)	51.223,33	51.223,33	0,00
Incrementi contrattuali			
Art. 32, c.1,2 CCNL 22/01/2014	3.842,57	3.842,57	0,00
Art. 4, c.1,4,5 CCNL 09/05/2006	1.695,12	1.695,12	0,00
Art. 8, c.2,5,6,7 CCNL 11/04/2008	2.024,02	2.024,02	0,00
Differenziali e increm. pers. al 31.12.2015 non soggetti al limite	1.931,61	2.670,50	738,89

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

TOTALE	60.716,65	61.455,54	738,89
---------------	------------------	------------------	---------------

RISORSE VARIABILI

Incentivi funzioni tecniche (art. 15, c.1 lett. k) CCNL 01/04/1999	11.117,93	11.805,16	687,23
Economie fondo anno precedente (art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	883,79	2.009,86	1.126,07
Nuovi servizi e riorganizzazioni	2.000,00	2.000,00	0,00
Compensi Istat per censimento	0,00	2.478,40	2.478,40

Totale risorse variabili

TOTALE	14.001,72	18.293,42	4.291,70
---------------	------------------	------------------	-----------------

DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione "permanente" ex. art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, c.2-bis, L. 122/2010)	2.259,00	2.259,00	0,00
--	----------	----------	------

Totale decurtazioni del fondo

TOTALE	2.259,00	2.259,00	0,00
---------------	-----------------	-----------------	-------------

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.716,65	61.455,54	738,89
Risorse variabili	14.001,72	18.293,42	4.291,70
Decurtazioni	2.259,00	2.259,00	0,00

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione

TOTALE LORDO	72.459,37	77.489,96	5.030,59
di cui non soggette al limite 2015	13.933,33	18.963,92	5.030,59
TOTALE	58.526,04	58.526,04	0,00

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.709,81	5.626,89	- 82,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. C.2, lett. b) CCNL 01/04/1999) e differenziali stipendiali	17.788,75	22.256,90	4.468,15
Incentivi funzioni tecniche legge (art. 15, c.1, lett. k) CCNL 01/04/1999)	11.117,93	11.805,16	687,23
Compensi Istat per censimento 2021	0,00	2.478,40	2.478,40
TOTALE destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	34.616,49	42.167,35	7.550,86

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità di rischio, maneggio valori (art. 68, c.2 lett. C) CCNL 2016-2018)	1.800,00	1.800,00	0,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56 quinquies CCNL 2016-2018)	400,00	400,00	0,00
Indennità di funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 2016-2018)	500,00	500,00	0,00
Indennità di pronta disponibilità al rientro (art. 68, c.2, lett. a) CCNL 2016-2018)	700,00	700,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c.2, lett. e-art.70 quinquies) CCNL 2016-2018)	4.950,00	4.950,00	0,00
Indennità specifiche resp. ufficiale anagrafe, stato civile e elettorale (art. 68, c.2, lett. e-art. 70 quinquies) CCNL 2016-2018)	500,00	500,00	0,00
Indennità messi notificatori di atti giudiziari (art. 68, c.2, lett. h-art. 70 quinquies c. 2) CCNL 2016-2018)	700,00	700,00	0,00
Nuove progressioni orizzontali previste nel 2022 (finanziate con stabili)	3.902,58	1.572,48	- 2.330,10
Nuovi servizi e riorganizzazioni	2.000,00	2.000,00	0,00
Produttività individuale	6.890,30	6.700,00	- 190,30
Produttività organizzativa	15.500,00	15.500,13	0,13

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

TOTALE	37.842,88	35.322,61	- 2.520,27
---------------	------------------	------------------	-------------------

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	34.616,49	42.167,35	7.550,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	37.842,88	35.322,61	- 2.520,27
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

TOTALE	72.459,37	77.489,96	5.030,59
di cui non soggette al limite 2015	13.933,33	18.963,92	5.030,59
TOTALE	58.526,04	58.526,04	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione 2022 del Comune sono stanziati i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 01111.10.0101 Fpv2022	€.	33.750,13
- sui vari capp. stipendiali (progressioni, comparto, incentivi tec.)	€.	<u>43.739,83</u>
TOTALE	€.	77.489,96

Come meglio descritto nel modulo 2 della relazione illustrativa, a partire dal corrente anno, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, si tiene in considerazione, quale limite del salario accessorio, non il fondo relativo all'anno 2016, ma il fondo relativo all'anno 2015, poiché nell'anno 2015 il Comune di Piancogno non ha rispettato il patto di stabilità e nel 2016 non è stato di conseguenza possibile inserire ulteriori risorse variabili, che, invece, risultavano presenti nell'anno 2015.

La normativa che consente di utilizzare come tetto massimo l'importo del fondo relativo al 2015 risulta rispettata, come da seguente prospetto:

CALCOLO DEL LIMITE SALARIO ACCESSORIO 2015

Fondo salario accessorio	€ 68.644,24
Voci escluse (incentivi, economie)	€ - 6.013,20
Valore posiz. organizz. e risultato anno 2015	€ 19.251,00
Fondo lavoro straordinario anno 2015	€ 3.848,80
TOTALE DA NON SUPERARE	€ 85.730,04

CALCOLO EVENTUALE DECURTAZIONE ANNO 2022

Fondo salario accessorio	€ 77.489,96
Voci escluse (incentivi, economie, differenziali stip.)	€ - 18.963,92
Valore posiz. organizz. e risultato anno 2022	€ 19.251,00

Fondo lavoro straordinario anno 2022	€ 1.500,00
TOTALE FONDO ANNO 2022	€ 79.277,04

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema di impegni impostato sui capitoli di bilancio del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo consente di verificare la preventiva copertura finanziaria per la spesa di ciascun istituto contrattuale e, a consuntivo, di valutare l'ammontare effettivamente speso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme suesposte trovano copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio compatibilmente alla programmazione finanziaria annuale e triennale, ai singoli capitoli di ogni settore.

Gli oneri riflessi (previdenziali assistenziali assicurativi) relativi al fondo incentivante la produttività trovano imputazione agli interventi 01111.01.0200 e le somme Irap all'intervento 01111.02.0100.

Sulla scorta di quanto sopra esposto, il Responsabile del Servizio Finanziario, rilevando la congruità fra la proposta di contrattazione e i vincoli del bilancio 2022/2024, esprime preventivamente il proprio parere favorevole, sotto il profilo contabile, all'approvazione del fondo produttività per l'anno 2022.

La presente relazione, corredata dall'ipotesi di accordo predisposta su indirizzo della Giunta Comunale e sottoscritta dalla delegazione trattante in data 28 novembre 2022, viene trasmessa all'Organo di revisione per essere sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Piancogno, 19 dicembre 2022

IL RESP.LE SETT. ECONOMICO-FINANZIARIO

(Fabbrini dott. Alessandro)



