

COMUNE DI VEZZA D'OGGIO
(Provincia di Brescia)

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019-2021**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 13/12/2019 Contratto del 17/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019, 2020 e 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Fabio Gregorini – Segretario comunale Componenti: - rag. Fiorenza Canossi, Responsabile del servizio finanziario e amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP nella persona del sig. Mauro Scaroni ed il sig. Gianluca Bertoletti – R.S.U. delegato dei dipendenti comunali Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019, 2020 e 2021 b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione di quanto previsto all'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti all'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 14/12/2019 – verbale n. 12
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano delle performance per il triennio 2018/2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 12/12/2018. Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2019-2020 e 2021 è anche unificato organicamente nel piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL approvato in data 21/02/2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 09.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 25/10/2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 56.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si, il Nucleo di valutazione ha validato la relazione della Performance
Eventuali osservazioni ===== 		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del servizio economico-finanziario con propria determinazione n. 134/CF02 del 19/09/2019; prendono altresì atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale che potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse.

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 - Interpretazione autentica dei contratti integrativi

Art. 5 - Quantificazione delle risorse

Art. 6 - Strumenti di premialità

Art. 7 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale

Art. 9 - Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale

Art. 10 - Maggiorazione del premio individuale

Art. 11 - Principi generali

Art. 12 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 13 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 14 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Art. 15 - Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

Art. 16 - Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

Art. 17 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

Art. 18 - Garanzia dei Servizi pubblici essenziali

Art. 19 - Salute e sicurezza sul lavoro

Allegati:

A) Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2019

B) Destinazione risorse decentrate anno 2019

C) Progressioni economiche assegnate in anni precedenti e Indennità di comparto finanziata dal fondo

D) Appendice PEO anno 2019

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	1.985,40		1.985,40
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	6.004,48		6.004,48
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	2.548,00		2.548,00
Indennità condizioni di lavoro	250,00		250,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	6.300,00		6.300,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018			
Incentivo notificazione atti			
Premi per perf. organizzativa e individuale (obiettivi PP o PDO)	3.933,18	1.998,37	5.931,55
Compensi previsti da disposizioni di legge			-
TOTALE	21.021,06	1.998,37	23.019,43

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui al piano approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 33 del 21/07/2012 e successive modifiche e integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche all'interno di ogni categoria previa selezione del personale in base al punteggio attribuito pari alla valutazione media conseguita nel triennio precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano, ci si attende una buona organizzazione dei vari servizi comunali e un incremento della produttività degli addetti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(Canassi Rag. Firenze)

Contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2019-2020-2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto, è stato quantificato Responsabile del servizio economico-finanziario con propria determinazione n. 134/CF02 del 19/09/2019; al complesso di tali risorse devono aggiungersi quelle (variabili) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Si riferiscono quest'ultime a:

- incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016);
- compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018);
- diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del D.L. 269/2003 convertito nella legge 326/2003);
- incentivi per il recupero del gettito IMU-TARI (art. 1, comma 1091, Legge 30/12/2018, n. 145).

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Dalla tabella seguente emergono congiuntamente le risorse fisse, variabili, le eventuali decurtazioni e la sintesi del fondo sottoposto a certificazione che risulta così costituito:

DESCRIZIONE	IMPORTI
A) Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	19.743,31
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67 C.2, LETT. B, CCNL 2018)	542,60
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 67 C.2, LETT. C, CCNL 2018)	152,75
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
ART. 67, C. 2, LETT. A): € 83,20 ANNUI PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	582,40
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
TOTALE RISORSE STABILI	21.021,06
B) Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	
RECUPERO EVASIONE ICI	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	649,98
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO	
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	649,98
C) Risorse variabili non soggette a limitazione	
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZ., COMP. ISTAT, ECC.	
EVENTUALI RISPARMI FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1.348,39
INTEGRAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	1.348,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.998,37
TOTALE RISORSE FINANZIATE DAL FONDO	23.019,43
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DAL BILANCIO	19.673,90
TOTALE	42.693,33

Si da' atto che le decurtazioni al trattamento accessorio effettuate ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236 della L. 208/2015 sono comprese nel suddetto "UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017" ai sensi dell'art. 67 c.1 CCNL 2018, ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **14.289,88** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.985,40
Progressioni orizzontali	6.004,48
Compensi remunerativi specifiche responsabilità attribuite	6.300,00
Totale	14.289,88

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **16.683,35**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	250,00
Progressione economica orizzontale (PEO) anno in corso	2.548,00
Premi per la performance organizzativa e individuale, correlati a obiettivi del Piano delle Performance o del PDO	5.931,55
Totale destinazioni specificatamente regolate	8.729,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.289,88
Somme regolate dal contratto	8.729,55
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	23.019,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 21.021,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità specifiche responsabilità attribuite) ammontano a € 14.289,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili; il margine d'impiego futuro ammonta dunque ad € 6.731,18 e può ben finanziare le nuove progressioni economiche previste per il 2019.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte legata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la valutazione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di n. 3 progressioni orizzontali, una per ogni categoria professionale, previa selezione del personale in base ai criteri previsti nell'appendice – allegato D) al presente CCDI, di seguito indicati per stralcio:

“Procedura selettiva e criteri di valutazione: - selezione annua con attribuzione della progressione con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento; - punteggio attribuito pari alla valutazione media conseguita nel triennio precedente quello di approvazione della graduatoria; - in caso di parità di punteggio sarà selezionato, in stretto ordine di priorità: 1. dipendente con maggior anzianità di inquadramento nel livello economico; 2. dipendente con maggior anzianità di servizio a tempo indeterminato; 3. dipendente più anziano di età.”

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	20.285,91	21.021,06	735,15
Risorse variabili	1.998,37	1.998,37	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	22.284,28	23.019,43	735,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate principalmente al capitolo di spesa 1010801/14 (destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa). Ulteriori capitoli di bilancio attinenti al fondo riguardano il valore complessivo delle somme per progressioni orizzontali e indennità di comparto pagate, come da parere ARAN, sui singoli centri di costo di appartenenza dei dipendenti; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la contrattazione integrativa è coerente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è correttamente impegnato nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019. Risultano altresì impegnate le spese relative agli oneri riflessi (CPDEL, INADEL e IRAP). Infine, si attesta che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
(Canossi Rag. Fiorenza)