



COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Fiamme Verdi n. 12 - C.A.P. 25040 - C.F.: 00895540177 - P.IVA: 00586120982
Tel: 0364340383 – e.mail: info@comune.civate-camuno.bs.it – www.comune.civate-camuno.bs.it

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2024

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 14 - comma 1 del C.C.N.L. 2019-2021 che recita: “*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità”.*

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 05/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati gli indirizzi finalizzati allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2024 e le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, tra cui è stata indicato l'importo massimo da destinare alle progressioni economiche ad una quota limitata di dipendenti;
- la determinazione n. 139 del 11/12/2024 avente ad oggetto: “Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/12/2024 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2024”.

Visto l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per l'anno 2024 sottoscritto in data 31/12/2024 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Civate Camuno, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle seguenti aree:

- n. 1 progressione nell'area Operatori esperti;
- n. 2 progressioni nell'area Istruttori;
- n. 2 progressioni nell'area Funzionari EQ.

1 – Requisiti di ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del Comune di Civate Camuno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui si è avviata la procedura di selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato. La domanda, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Civate Camuno;
- mediante email all'indirizzo: info@comune.civate-camuno.bs.it

Le domande devono essere presentate entro il 11.06.2025.

3 – Criteri di selezione per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa. Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento degli aventi diritto.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

- a. *MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI* (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 100, per massimo 60 punti:

X = Valutazione individuale media del triennio precedente su base 100 (da arrotondare matematicamente per eccesso o per difetto):

- se $X = 100$ sarà attribuito il punteggio massimo di 60
- se X minore a 100, sarà detratto dal punteggio massimo di 60 il valore di 0,60 per ogni punto in meno di valutazione

b. *ESPERIENZA PROFESSIONALE* (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2) per massimo 40 punti distinti come segue:

- 10 punti per anzianità di servizio nella P.A. così calcolati:
punti 0,25 per ogni anno di anzianità nel profilo (max 10 punti)
- 30 punti per anzianità di servizio nella fascia economica così calcolati:
punti 5 per ogni anno maturato nella fascia economica (max 30 punti)

4 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2024 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2024.

5 – Trattamento dei dati personale

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/20165 e dal Codice della Privacy Italiano, approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Civate Camuno (BS) in persona del legale rappresentante pro-tempore, mentre il responsabile del trattamento è il responsabile dell'Area Amministrativa- Affari generali- Personale- Tecnica.

Civate Camuno, 12.05.2025

Il Responsabile
dell'Area Amministrativa- Affari generali- Personale- Tecnica
Dott.ssa Elisabetta Maggioni
