Borgo dell'anno 2007

Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	77
DATA DI EMISSIONE	09/05/2025

OGGETTO : INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 OPERATORE ESPERTO AUTISTA - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 E APPROVAZIONE DEL RELATIVO BANDO

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024 è stato approvato il D.U.P. 2025/2027 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 48 del 28.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 1 del 07.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con deliberazione G.C. n. 25 del 28.03.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025/2027;
- con successive postume deliberazioni si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita "*La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di*

competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";

- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 5 del 07.02.2025 con il quale al sottoscritto veniva assegnata la responsabilità del settore amministrativo fino al 02/02/2026;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti atti:

- deliberazione G.C. n. 61 del 21/08/2023 di puntuale modifica alla macro organizzazione del Comune di Monte Isola, a valere dal primo settembre 2023, successivamente modificata limitatamente al periodo 1 gennaio - 30 giugno 2025 con deliberazione G.C. n. 2 del 09/01/2025;
- deliberazione di G.C. n. 25 del 28/03/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2028, comprendente la sezione dedicata al capitale umano e ai fabbisogni di personale;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 46 del 08/04/2025 il sottoscritto prendeva atto delle dimissioni rassegnate con nota prot. 2200 del 27/03/2025 dal sig. Giuseppe Zipponi, dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo di operatore esperto autista (Area degli Operatori esperti, CCNL funzioni Locali 16.11.2022 – ex cat. B3) a valere dal 01.05.2025 (ultimo giorno lavorativo 30.04.2025);

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una nuova procedura concorsuale strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico causata dalla cessazione del dipendente dimissionario, senza che si rilevi la necessità di apportare modifiche e/o integrazioni al fabbisogno deliberato e a invarianza di spesa. Ciò alla luce della prioritaria esigenza di non compromettere la regolare erogazione del servizio del trasporto pubblico locale alla collettività;

VISTO l'art. 3 comma 8 D.L. 56/2019 e smi a mente del quale *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

RITENUTO di avvalersi della possibilità offerta dalla suddetta norma, in piena condivisione con la dichiarata *ratio* acceleratoria delle procedure di reclutamento;

ATTESTATO CHE:

- il Comune di Monte Isola non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 2607 in data 11/04/2025 il Comune di Monte Isola inviava la comunicazione *ex* art. 34 *bis* comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi a PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia;
- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero prot. 2725 del 15/04/2025 PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;

- è decorso il termine ulteriore previsto dal comma 2, 3° periodo, dell'art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'Amministrazione richiedente, eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

RITENUTO, pertanto, che nulla osti all'indizione del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione tempo pieno e indeterminato di n. 1 operatore esperto autista, da inquadrare nell'Area degli Operatore esperti - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, approvando il relativo bando, da pubblicizzarsi sul sito istituzionale del Comune di Monte Isola e sulla piattaforma InPa, al fine di consentirne la più ampia conoscibilità;

PRECISATO che:

- l'assunzione *de qua* è rispettosa del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione G.C. 25/2025 cit, alla quale si rinvia;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2024, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 25/2025 il piano di azioni positive per il triennio 2025/2027;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. 25/2025;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

ATTESTATO, altresì, che il Comune di Monte Isola non è tenuto alla quota di riserva *ex* art. 68/1999 e smi;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e smi, per la parte compatibile con il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 di aggiornamento del D.P.R. 9 maggio 1994;
- l’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 e smi che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2025;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990;

D E T E R M I N A

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale di cui all’art. 3 L. 241/1990;

2. **DI INDIRE** il concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operatore esperto autista, da inquadrare nell’area degli Operatori esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (*ex* cat. B3), avvalendosi della possibilità derogatoria offerta dall’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 e smi, che consente alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria *ex* art. 30 D. Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2025;

3. **DI APPROVARE** l’allegato bando di concorso pubblico, e di disporne la pubblicazione sul Portale unico del reclutamento INPA nonché sul sito istituzionale dell’ente, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata e all’albo pretorio *on line*;

4. **DI DARE ATTO** che con l’assunzione alla quale è preordinato il presente atto sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa, come comprovato nella deliberazione di programmazione dei fabbisogni G.C. n. 25/2025, corredata dal parere del revisore del conto dott.ssa Debora Donvito e il cui permanere è stato verificato dalla responsabile dei servizi finanziari con la relazione allegata;

5. **DI RINVIARE** a successivo proprio provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione potrà essere adottata anche in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;

6. **DI PUNTUALIZZARE** che l’amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;

7. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio *on line*, ai sensi degli artt. 119 e 120 del D.Lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82