



COMUNE DI BORNO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 27/12/2022 La sottoscrizione definitiva è avvenuta il 30/12/2022
Periodo temporale di vigenza		2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Segretario comunale – Dott.ssa Laura Cortesi – Presidente; • R.S.U. – Rossella Paola Tevini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018 – parte normativa ed economica
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti cui sarà inviata questa relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? No
		È in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 28/01/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato comma 8, art. 11, D.Lgs. n. 150/2009 nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 2, comma 3, del Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29.12.2021 e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Lo stesso ha durata annuale, per l'anno 2022, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Contratto Integrativo, si applica quanto previsto dal Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29.12.2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Per l'anno 2022, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 188 del 20/12/2022, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in Euro **28.211,86**, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- a) € 12.368,92 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del presente contratto integrativo;
- b) € 8.245,94 per i premi correlati alla performance individuale, di cui Euro 310,00 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo;
- c) € 1.547,00 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12 e 13 del presente contratto integrativo;
- d) € 3.650,00 per i compensi per specifiche responsabilità, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12, 14 e 15 del presente contratto integrativo;
- e) € 700,00 per le nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo;
- f) € 1.700,00 per progetti specifici.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 21/05/2018, con il contratto integrativo di riferimento vengono riscritte tutte le discipline demandate a tale livello negoziale determinando l'abrogazione implicita delle norme contenute nei precedenti contratti integrativi stipulati, fatta salva la disciplina transitoria per l'anno 2018, prevista nell'art. 12, comma 9, del contratto integrativo di riferimento.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2022 è stata prevista la somma di € 700,00 per progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal contratto integrativo di riferimento, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Laura Cortesi)

A handwritten signature in black ink, which appears to be "Laura Cortesi", written over the typed name.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione n. 349 del 17.11.2022, per un totale di Euro 26.800,91 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato. Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 10 del contratto integrativo di riferimento (performance individuale).

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	29.950,28
Risorse variabili	5.544,29
TOTALE	35.494,57

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 29.950,28 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	28.273,78

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi CCNL (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	575,76
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) (art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/05/2018)	582,40
R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.682,72
Adeguamento del fondo risorse decentrate - art. 33, D.L. 34/2019	4.066,13
TOTALE	6.907,01

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.544,29 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Eventuali risorse residue anni precedenti - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	2.055,89
Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	3.488,51
TOTALE	5.544,29

Le risorse variabili non soggette a limitazione pari a € 5.544,29, derivanti da risparmi di anni precedenti, verranno quantificate esattamente a seguito della liquidazione del salario accessorio che avverrà nel mese di gennaio 2023.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni):

Decurtazione parte stabile per personale trasferito all'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica

Descrizione	Importo
Decurtazione parte stabile	-5.230,51

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Non sono previste riduzioni.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda tale riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 1/10/2015, prot. n. 29880, ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il limite del fondo 2016 è stato adeguato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

A carico del fondo per l'anno 2022 non sono previste riduzioni, in quanto il predetto limite viene rispettato, come di seguito dimostrato:

VOCE	2016	2022
TOTALE FONDO	22.608,25	35.494,57
VOCI ESCLUSE (-)	-	-
DIFFERENZIALI PEO	0,00	575,76
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) (art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/05/2018)	0,00	582,40
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	0,00	5.544,29
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.388,77	5.388,77
VOCI INCLUSE (+)	+	+
P.O. A CARICO DI BILANCIO	33.125,00	9.311,41
Adeguamento limite ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019	4.066,13	
LIMITE	65.188,15	43.492,30
	DIFFERENZA	- 21.695,85

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	29.950,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.544,29
TOTALE	35.494,57

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	3.327,52
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.955,19
TOTALE	7.282,71

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno 2018 risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 35.494,57
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 7.282,71
TOTALE	28.211,86

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, con riferimento all'annualità 2022, le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	8.245,94
Indennità di rischio e maneggio valori	1.547,00
Progressioni economiche anno in corso	700,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	3.650,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	12.368,92
Progetti specifici	1.700,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	28.211,76

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 29.950,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 7.282,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2022 è prevista la somma di € 700,00 per progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	ANNO 2016 "Limite"	ANNO 2021
-------------	--------------------------	-----------

Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	22.608,25	28.273,78
INCREMENTI CCNL 2004-05		
INCREMENTI CCNL 2006-09		
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019		582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		575,76
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		1.682,72
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019		4.066,13
(11) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI		-5.230,51
(12) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015		
TOTALE RISORSE STABILI	22.608,25	29.950,28

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)		

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		2.055,78
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	2.384,00	3.488,51
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		

<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	2.384,00	5.544,29
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.384,00	5.544,29
TOTALE	24.992,25	35.494,57

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	22.608,25	28.792,12
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	33.125,00	9.311,41
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.388,77	5.388,77
Adeguamento limite art. 33, D.L. 34/2019	4.066,13	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	65.188,15	43.492,30

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	7.282,71
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	28.211,86
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.282,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.211,86
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	35.494,57

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo e relativi oneri riflessi trovano copertura ai capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Laura Cortesi)