

**COMUNE DI BORNO**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 24.12.2021 La sottoscrizione definitiva è avvenuta il 29.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Segretario Generale – Dott.ssa Laura Cortesi – Presidente;</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• CGIL FP</li></ul>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018 – parte economica
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti che ha espresso parere favorevole al contratto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 No
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 09 del 31/01/2020 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2020-2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato comma 8, art. 11, D.Lgs. n. 150/2009 nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il Contratto Integrativo si riferisce al triennio 2021-2023, sottoscritto in data 29/12/2021, , sia per la parte normativa che economica, e disciplina tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL, compresi i criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, ed in particolare:

- **Criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie (art. 7);** in tale ambito viene specificato che la ripartizione annuale delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale, verrà determinata annualmente applicando i criteri previsti nel contratto integrativo di riferimento in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018.
- **Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 8);** nel contratto integrativo di riferimento vengono stabiliti i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, prevedendo altresì specifici vincoli rispetto alle risorse da destinare a tal fine, requisiti di partecipazione e criteri di valutazione, al fine di valorizzare il merito e di garantire la selettività nell'attribuzione dei relativi benefici economici.
- **Performance organizzativa ed individuale (artt. 9, 10, 11);** vengono stabiliti i criteri per la ripartizione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, ancorando i primi al raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG/Piano delle Performance, relativi sia all'Amministrazione nel suo complesso che alle singole strutture organizzative, mentre i secondi, al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel sistema di misurazione e valutazione della performance. Vengono infine stabiliti i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018.
- **Disciplina delle indennità (artt. 12, 13, 14 e 15);** vengono disciplinati i criteri per il riconoscimento e le modalità di erogazione per ciascuna delle seguenti indennità: indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 21/05/2018) e indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinques, CCNL 21/05/2018).
- **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (artt. 16, 17 e 18);** in tale ambito, vengono, in particolare, disciplinate le modalità ed i criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all'art. 113 del D. lgs. n. 50/2016 e s.m.i..
- **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (art. 19);** sulla base della nuova disciplina di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono stabiliti i criteri per la ripartizione delle risorse destinate annualmente alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, ricalcando il sistema di erogazione dei premi correlati alla performance individuale dei dipendenti. Viene inoltre definita la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h), del CCNL 21/05/2018 e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative attraverso una riduzione progressiva di quest'ultima in caso di attribuzione di compensi aggiuntivi.
- **Istituti correlati all'orario di lavoro (artt. 20-21);** in tale ambito vengono in particolare disciplinati i seguenti istituti contrattuali legati all'orario di lavoro; la fissazione dei limiti in materia di lavoro straordinario: delle 48 ore settimanali medie, e del lavoro straordinario annuo (art. 38 del CCNL 14/09/2000; art. 22, comma 2, del CCNL 21/05/2018); la definizione dei criteri per la determinazione delle fasce temporali di flessibilità oraria;

- **Salute e sicurezza sul lavoro e innovazioni tecnologiche (artt. 22 e 23);** vengono definite le linee di indirizzo ed i criteri generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché con riferimento ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei dipendenti delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

La ripartizione annuale delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale, verrà determinata annualmente dall'Amministrazione applicando i criteri previsti nel contratto integrativo di riferimento in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del contratto integrativo di riferimento; la delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione un apposito incontro in merito, nei modi e nei termini indicati nell'art. 3, comma 2, del contratto integrativo.

Per l'anno 2021, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 197 del 10/12/2021, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in Euro 25.766,12, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

a) € 10.884,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021;

b) € 7.255,00 per i premi correlati alla performance individuale, di cui € 215,95 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021;

c) € 3.054,00 per le indennità condizioni di lavoro e pronta disponibilità, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 12 e 13 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021;

d) € 3.573,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 12, 14 e 15 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021;

e) € 1.000,12 per le nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 è prevista una nuova progressione economica da cat. B1 a cat. B2 assegnate in base ai criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal contratto integrativo di riferimento, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(Dott.ssa Laura Cortesi)**

**RELAZIONE CERTIFICATA DAL COLLEGIO REVISORI IN DATA 29/12/2021**

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione n. 380 del 17/12/2021, per un totale di Euro 25.766,12, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato. Le parti hanno preso atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 10 del contratto integrativo di riferimento (performance individuale).

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	25.884,15
Risorse variabili	4.405,27
<b>TOTALE</b>	<b>30.289,42</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 25.884,15 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	28.273,78

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi CCNL (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	582,40

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi CCNL (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	575,76

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi CCNL (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1.682,72

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.405,27 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, let. d), CCNL 21/05/2018) - frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	916,76

Descrizione	Importo
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, let. e), CCNL 21/05/2018) - risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario	3.488,51

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Decurtazione parte stabile per personale trasferito all'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica

Descrizione	Importo
Decurtazione parte stabile	-5.230,51

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Non sono previste riduzioni.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

A carico del fondo per l'anno 2021 non sono previste riduzioni, in quanto il predetto limite viene rispettato, come dimostrato nella Tabella 1 del modulo III.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.884,15

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.405,27
<b>TOTALE</b>	<b>30.289,42</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	2.925,34
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.653,75
<b>TOTALE</b>	<b>6.579,08</b>

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno 2021 risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 30.289,42
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 6.579,08
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	(+) 2.055,78
<b>TOTALE</b>	<b>25.766,12</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento, con riferimento all'annualità 2021, le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	10.884,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	7.255,00
Indennità di rischio e maneggio valori	3.054,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	3.573,00

Differenziali nuove progressioni con decorrenza anno 2020 (art. 38, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018)	1.000,12
<b>TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>25.766,12</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 25.884,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 6.579,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2021 è prevista una nuova progressione economica da cat. B1 a cat. B2 assegnate in base ai criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo 2021-2023 sottoscritto il 29/12/2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Verifica art. 33, comma 2, D.L. 34/2019:**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

Fondo per la contrattazione integrativa (al netto delle componenti escluse) anno 2018	€ 24213 - 449,90 - 719,83 = 23043,27	23043,27
	più	
Risorse a bilancio per le P.O. (posizione e risultato) anno 2018		31393,14
	uguale	
	Base di calcolo	54436,41
n. dipendenti non dirigenti al 31/12/2018 (part time rapportati al tempo pieno)		6,56
	Base di calcolo/n. dipendenti = valore medio anno 2018	8298,233232

**RIPARTIZIONE TRA FONDO E P.O.**

Fondo per la contrattazione integrativa (al netto delle componenti escluse) anno 2018	23043,27
n. dipendenti non dirigenti al 31/12/2018 (part time rapportati al tempo pieno)	6,56
Valore medio anno 2018 "quota fondo per contrattazione integrativa "	3512,693598

Risorse a bilancio per le P.O. (posizione e risultato) anno 2018	31393,14
n. dipendenti non dirigenti al 31/12/2018 (part time rapportati al tempo pieno)	6,56
Valore medio anno 2018 "quota risorse per le posizioni organizzative"	4785,539634
Valore medio anno 2018 totale	8298,233232

CALCOLO ADEGUAMENTO LIMITE PER ANNO 2021

Personale a consuntivo

n. dipendenti a tempo indeterminato in servizio nel 2021	6,51
n. dipendenti non dirigenti al 31/12/2018 (part time rapportati al tempo pieno)	6,56

essendo il personale 2021 inferiore al 2018 si rispetta limite 2016 originario.

Tabella 1 – Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	ANNO 2016 "Limite"	ANNO 2021
<b>Risorse stabili</b>		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	22.608,25	28.273,78
INCREMENTI CCNL 2004-05		
INCREMENTI CCNL 2006-09		
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019		582,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		575,76
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		1.682,72
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI		-5.230,51
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.608,25</b>	<b>25.884,15</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		

(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		916,76
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>		<b>916,76</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	2.384,00	3.488,51
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>2.384,00</b>	<b>3.488,51</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.384,00</b>	<b>4.405,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24.992,25</b>	<b>30.289,42</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>22.608,25</b>	<b>23.627,11</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>33.125,00</b>	<b>16.975,44</b>
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	<b>5.388,77</b>	<b>5.388,77</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>61.122,02</b>	<b>45.991,32</b>
		LIMITE OK

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>6.579,08</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>25.766,12</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	6.579,08
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.766,12
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>32.345,20</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Il fondo trova copertura al capitolo 0110.1.01.106401 "Trattamento economico accessorio al personale dipendente Fondo miglioramento efficienza servizi".

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Stefania Pignanelli)**

**RELAZIONE CERTIFICATA DAL COLLEGIO REVISORI IN DATA 29/12/2021**