



CEDEGOLO- BERZO DEMO – CEVO – SAVIORE DELL'ADAMELLO - SELLERO

UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE

C.F. 90009010175 – P.I. 02148860980

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2022.

Relazione illustrativa.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19.09.2022
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Scelli Paolo Responsabile del Servizio Finanziario Maffessoli Massimo Rappresentanza Sindacale Unitaria: Bonomelli Giovanni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP Cisl-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio Sig. Marroccoli Marcello
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Valsavioire non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; B) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti dell' Unione dei Comuni della Valsaviore per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI Per Quanto Di Competenza
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni		-

Relazione tecnica

Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 99 del 16/09/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.230,06
Risorse variabili	78.763,96
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	97.994,02

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	1.333,63
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) – a decorre dal 2019	249,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	0,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	17.646,83
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (eccedenza rispetto al limite 2016)	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	19.230,06

Si precisa che gli importi relativi alle voci 3a e 3b, corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, **Non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione:

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	38.763,96
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>	38.763,96

b) Risorse variabili non soggette a limitazione:

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) INCENTIVO PER RECUPERO TARI E IMU (art. 1 comma 1091 Legge di Bilancio 219 n. 145 del 31/12/2018)	20.000,00
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	40.000,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	78.763,96

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.230,06
Risorse variabili	78,763,96
TOTALE	97.994,02

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.611,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.213,15
Progressioni orizzontali	11.897,99
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	1.500,00
TOTALE	16.611,14

Le somme suddette sono effetto delle disposizioni previste dal CCNL e delle progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 77.410,66 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	0,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	4.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 , CCNL 21.5.2018)	16.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2 , CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	906,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Progetti specifici finanziati (progetto neve – progetto disponibilità – progetto vigilanza – progetto entrate)	15.454,66
Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	20.000,00
Incentivi Per Funzioni Tecniche - (Art. 67, C. 3, Lett. C), Ccnl 1.5.2018)	20.000,00
Possibili Progressioni economiche orizzontali	0,00

TOTALE	77.410,66
---------------	------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme disponibili per la produttività € 3.972,22.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16611,14
Somme regolate dal contratto	77410,66
Destinazioni ancora da regolare	3972,22
TOTALE	97.944,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 19.230,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 16.611,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Sezione VII - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione VIII - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 99 del 16/09/2022 è impegnato al pertinente capitolo del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022. Ad ogni

obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell'attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività spettante ad ogni dipendente, secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta dell'Ente n.10 del 11/03/2022. In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Maffessoli Massimo