

Comune di BORNO
Provincia di Brescia

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
DISPONIBILI PER L'ANNO 2020**

In data 31/12/2020 ore 11.30, presso la residenza municipale del comune di Borno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale:**

Presidente – Cortesi Laura – Segretario Generale P [] A[]
Componente – Sabrina Pedersoli Responsabile Servizio Economico-finanziario P [] A[]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Giorgio Cotti Cometti P [] A[]
Rappresentante dei Lavoratori – Cocchi Francesca P [] A[]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2020.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente

Giordano Debe

Componente

Sabrina Pedersoli

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP

Rappresentante dei lavoratori –

Francesca Cocchi

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 2, comma 3, del Contratto Integrativo 2018/2020 sottoscritto il 31/12/2018 e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Lo stesso ha durata annuale, per l'anno 2020, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n. 205 del 11/12/2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione dirigenziale n. 276 del 4/12/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un totale di € 29.226,43, di cui € 24.877,43 per la parte stabile ed € 4.349,00 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., ivi compresa la decurtazione di parte stabile pari a € 5.230,51 per il personale trasferito all'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica. Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020, a valere, per la parte di competenza, sulle risorse di cui all'art. 3, comma 1, lett. b) del presente contratto integrativo.

3. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 276 del 4/12/2020, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € 25.747,16.



ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. In conformità agli indirizzi forniti dalla delibera di Giunta Comunale n. 205 del 11/12/2020, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in € **25.747,16**, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dei criteri generali di cui all'art. 7 del contratto integrativo 2018/2020 sottoscritto il 31/12/2018, come segue:

a) € **10.814,00** per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo 2018-2020 sottoscritto il 31/12/2018;

b) € **7.209,50** per i premi correlati alla performance individuale, di cui € **215,95** per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del contratto integrativo 2018-2020 sottoscritto il 31/12/2018;

c) € **3.034,00** per le indennità condizioni di lavoro e pronta disponibilità, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 12 e 13 del contratto integrativo 2018-2020 sottoscritto il 31/12/2018.

d) € **3.550,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 12, 14 e 15 del contratto integrativo 2018-2020 sottoscritto il 31/12/2018;

e) € **1.139,66** per le nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo 2018-2020 sottoscritto il 31/12/2018.

ART. 4 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Contratto Integrativo, si applica quanto previsto dal Contratto Integrativo 2018/2020 sottoscritto il 31/12/2018.

*Sanità
Hoch.*

