



COMUNE DI BORNO

Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022

Vista la deliberazione G.C. n. 193 del 29.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio.

Visto il parere del Revisore Unico espresso in data 22.12.2022, in merito all'ipotesi contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio anno 2022.

In data 30/12/2022, ore 10:00, presso la residenza municipale del comune di Borno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale:**

Presidente – Cortesi Laura – Segretario comunale

P [X] A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Cotti Cometti Giorgio
R.S.U. Aziendale Tevini Rossella Paola

P [X] A []

P [X] A []

sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2022.

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP

R.S.U. Aziendale



ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 2, comma 3, del Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021 e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Lo stesso ha durata annuale, per l'anno 2022, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n. 188 del 20/12/2022 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione dirigenziale n. 349 del 17.11.2022 e successive rideterminazioni, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di € 35.494,57, di cui € 29.950,28 per la parte stabile ed € 5.544,29 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., ivi compresa la decurtazione pari a € 5.230,51, relativa al personale della polizia locale trasferito all'Unione dei Comuni Antichi Borghi. Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2022, a valere, per la parte di competenza, sulle risorse di cui all'art. 3, comma 1, lett. b) del presente contratto integrativo.

Nell'ambito della parte variabile non sono previste risorse aggiuntive.

3. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 349 del 17.11.2022, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € 28.211,86.

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI



R

1. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale n. 188 del 20/12/2022, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in € **28.211,86**, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dei criteri generali di cui all'art. 7 del contratto integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021, come segue:

- a) € **12.368,92** per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del presente contratto integrativo;
- b) € **8.245,94** per i premi correlati alla performance individuale, di cui Euro 310,00 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo;
- c) € **1.547,00** per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12 e 13 del presente contratto integrativo;
- d) € **3.650,00** per i compensi per specifiche responsabilità, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 12, 14 e 15 del presente contratto integrativo;
- e) € **700,00** per le nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo;
- f) € **1.700,00** per progetti specifici.

ART. 4 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Contratto Integrativo, si applica quanto previsto dal Contratto Integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021.




