



# COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Fiamme Verdi n. 12 - C.A.P. 25040 - C.F. 00895540177 - P.IVA: 005586120982  
Tel: 0364340383 – e.mail: [info@comune.civate-camuno.bs.it](mailto:info@comune.civate-camuno.bs.it) – [www.comune.civate-camuno.bs.it](http://www.comune.civate-camuno.bs.it)

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2022

Il D. Lgs. n. 150/2009 ha avviato un percorso ampio ed impegnativo di riforma del lavoro pubblico e dei processi di programmazione nelle pubbliche amministrazioni. In particolare ha modificato le disposizioni sulla valutazione e la valorizzazione dei meriti, nonché ha introdotto una disciplina sistematica in materia di “performance” e di trasparenza dell’azione amministrativa.

L’articolo 3 - comma 1, stabilisce infatti che *“la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*.

L’Ente ha adottato i seguenti atti:

- la deliberazione di G.C. n. 83 in data 19/12/2015 relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- la deliberazione di G.C. n. 33 in data 02/05/2022 di approvazione del piano triennale della performance organizzativa ed individuale 2022/2024 ed assegnazione degli obiettivi anno 2022;
- la deliberazione di C.C. n. 13 in data 01/06/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n.55 in data 15/06/2022 di approvazione del Piano delle Risorse e degli obiettivi (PRO) dell'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 103 in data 21/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 202-2024;

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 10 - comma 1, lett. b), D.L.gs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Civate Camuno ha una popolazione al 31/12/2022 di 2665 abitanti. La popolazione è composta per il 51,44% di uomini ed il 48,56% di donne ed è concentrata prevalentemente nelle fasce d’età comprese fra i 30 ed i 80 anni. La percentuale di cittadini stranieri è pari al 7,43%.

La struttura organizzativa dell’Ente è articolata in n. 3 aree:

- Area Amministrativa- Affari generali-Personale-Tecnica;
- Area Economico/Finanziaria;
- Area Farmacia

Al vertice dell’Area Amministrativa-Affari generali-Personale-Tecnica è posto il Segretario Comunale, mentre al vertice delle Aree Economico/Finanziaria e Farmacia sono posti n. 2 dipendenti di categoria D.

La dotazione organica dell’Ente prevede:

- un Segretario Comunale in convenzione con altri cinque Comuni;

- n. 10 dipendenti, di cui n. 2 titolari di posizione organizzativa, n. 6 amministrativi, n. 1 farmacista e n. 1 operaio.

Ad ognuno dei suddetti Responsabili di Area e dipendenti sono stati assegnati gli obiettivi necessari al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione.

I risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti alle finalità; il personale ha garantito il corretto espletamento delle attività aggiuntive previste per l'anno 2022 dal Piano Triennale della Performance anche se la performance effettivamente richiesta si limita al corretto utilizzo delle risorse assegnate, data la ridotta struttura dell'Ente e la situazione economica, gestionale ed operativa insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

Pertanto, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. e dei dipendenti appartenenti ai rispettivi settori coincidono con gli obiettivi dei servizi ad essi affidati e viste le valutazioni positive espresse dai Responsabili di Area in merito ai dipendenti appartenenti ai rispettivi settori e dal Segretario Comunale in qualità di organismo monocratico Indipendente di Valutazione in merito ai titolari di P.O.;

si rileva

il pieno raggiungimento degli obiettivi da parte di tutto il personale senza scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati.

La presente relazione viene trasmessa alla Giunta Comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Cividate Camuno, 19/06/2023

Il Segretario Comunale – O.I.V.  
Scelli Dr. Paolo