

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **LAMBERTI GIOVANNI**  
Nazionalità Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **DAL 1996 AD OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consap s.r.l. – Via Aldo Moro n. 13 – 25124 Brescia (BS)
- Tipo di azienda o settore Analisi aziendali, organizzative e sistemi di valutazione
- Tipo di impiego Amministratore (dal 13/06/2003)
- Principali mansioni e responsabilità Socio fondatore – srl uninominale  
Consulente di direzione Senior
  
- Date **DAL 1994 AD OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dr. Giovanni Lamberti – Consulente Senior di Direzione – Via Aldo Moro n. 13 – 25124 Brescia (BS)
- Tipo di azienda o settore Analisi aziendali, organizzazione e sistemi di valutazione di aziende sanitarie pubbliche in particolare
- Tipo di impiego Consulente
- Principali mansioni e responsabilità Libero professionista con incarichi tecnico-consulenziali
  
- Date **DALL'AGOSTO 1994 AL 2007**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Brescia Studio Sas
- Tipo di azienda o settore Società di consulenza. Consulenza di direzione per Aziende Sanitarie, sia pubbliche che private e soggetti operanti nel settore socio-sanitario. Consulenza gestionale in genere
- Tipo di impiego Socio accomandatario
- Principali mansioni e responsabilità Socio responsabile dell'amministrazione e fondatore. Consulente di gestione e di organizzazione.

Incarichi significativi nei periodi citati (per anni diversi):

- ❖ **Componente/coordinatore del Nucleo di Valutazione nelle seguenti Aziende:**
  - *Attività di componente e/o **presidente Nuclei di Valutazione** in diverse Aziende Sanitarie Pubbliche e Comuni svolte **nei periodi diversi dal 1994 a tutt'oggi. In particolare vengono elencati nel prosieguo gli incarichi di Presidente /Componente di OIV/NVP attualmente in corso e gli incarichi principali allo stesso titolo svolti in precedenza.***
  
- ❖ **Attività principali svolte generalmente in qualità di Coordinatore e/o Project Manager e/o consulente nei predetti periodi e relativi Piani/Progetti/Manuali elaborati:**
  - *Manuale della Valutazione per l'Azienda Ospedaliera "Gaetano Pini" di Milano;*
  - *Manuale della Valutazione per l'ex Azienda Ussl n. 18 di Brescia;*
  - *Manuale della Valutazione per l'ex Azienda Ussl n. 23 di Cremona;*
  - *Graduazione delle funzioni dirigenziali per l'ex Azienda Ussl n. 8 di Merate;*
  - *Manuale di Budget per l'Azienda Ospedaliera "Gaetano Pini" di Milano;*
  - *Piano di Organizzazione per l'ASL della Provincia di Brescia;*
  - *Piano di Organizzazione per l'ASL della Provincia di Cremona;*
  - *Piano Strategico Triennale per l'ASL della Provincia di Brescia (partecipazione);*
  - *Piano Strategico Triennale per l'ASL della Provincia di Cremona (partecipazione);*
  - *Studio di Fattibilità per i Presidi Ospedalieri di Fossano, Savigliano e Saluzzo (CN);*

- *Controllo di Gestione per l'Azienda Ospedaliera "Gaetano Pini" di Milano, l'ex Ussl n. 10 di Albino (BG) e l'ASL della Provincia di Cremona;*
- *Consulenza di direzione Vemer-Siber Group S.p.A. (S.p.A. quotata in Borsa);*
- *Progetto e realizzazione Sistema Informativo e Informatico dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia ed Emilia Romagna "Bruno Ubertini";*
- *Studio di fattibilità per la riorganizzazione della rete ospedaliera dell'ASL n. 15 della Regione Piemonte;*
- *Piano Strategico Triennale per l'Azienda Ospedaliera "Spedali Civili" di Brescia;*
- *Studio di Fattibilità per RSA di Villanuova S/C (BS) ed altre RSA e ASP;*
- *Incarichi di consulenza in diverse Residenze per Anziani (RSA) della Regione Lombardia per aree di intervento inerenti il controllo contabile e di gestione, le procedure di riorganizzazione e di accreditamento, la qualità;*
- *Piano di Organizzazione e Funzionamento Aziendale (P.O.F.A.) dell'Azienda Ospedaliera "Carlo Poma" di Mantova;*
- *Progetto e realizzazione del Sistema di Controllo di Gestione e del Sistema di supporto alle decisioni dell'IZO S.p.A. di Brescia;*
- *Progetto e completamento Analisi Organizzativa, Analisi dei Carichi di Lavoro e Funzionigramma Aziendale in diverse Aziende Sanitarie;*
- *Elaborazione Metodologie Valutative per Dirigenti e comparto Aziende SSN;*
- *Progetto e realizzazione Sistema Informativo e Informatico dell'ASL della Provincia di Cremona;*
- *Direttore Generale Fondazione "Villa Fiori Nave" dal maggio 2014 al dicembre 2015.*
- ❖ **Partecipazione quale componente esterno dei Collegi Tecnici** preposti alla valutazione degli incarichi dirigenziali **in diverse Aziende Ospedaliere e ASL dal 1994 a tutt'oggi;**
- ❖ **Coordinatore gruppo di lavoro Presidente OIV** Regione Lombardia/**Presidenti NVP;**
- ❖ **Attività di revisore contabile:**  
- incarichi in particolare in Enti Locali (Comune di Pompiano –BS- dal 2003 al 2009);
- ❖ **Componente e poi Presidente Organismo di Vigilanza Codice Etico Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia (dal 2007 al 30/9/2014).**

#### • DOCENZE, CORSI DI AGGIORNAMENTO, RESPONSABILE SCIENTIFICO:

— In particolare nel periodo intercorrente **dal 1994 a tutt'oggi** ha svolto molteplici incarichi di docenza, insegnamento, corsi di aggiornamento presso Aziende Sanitarie, Università, Scuole per professioni sanitarie nelle tematiche di competenza.

#### • PRINCIPALI INCARICHI PROFESSIONALI IN CORSO

1) *Nucleo di Valutazione/OIV*  
(*presidente/componente*):

ASST "Valle Camonica" Presidente

2) *Componente Collegi Tecnici Aziendali :*

*Ente/Azienda*  
ASST Carlo Poma Mantova  
ATS Val Padana  
ASST Crema

#### • PRINCIPALI INCARICHI PRECEDENTI, E RELATIVI PERIODI DI RIFERIMENTO, SVOLTI IN QUALITÀ DI PRESIDENTE NVP O OIV:

- DAL 1.1.2016 al 6.12.2016 presso ATS VALPADANA
- DAL 1.7.1998 AL 31.12.2010 PRESSO ASL PROVINCIA DI CREMONA
- DAL 1.1.2015 AL 30.04.2017 PRESSO ASST CARLO POMA DI MANTOVA
- DAL 1.3.2003 AL 31.12.2015 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA CARLO POMA DI MANTOVA

- DAL 9.6.2010 AL 31.12.2014 PRESSO ASP VILLA CARPANEDA RODIGO (MN)
- DAL 1.8.2007 AL 31.12.2015 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA PAPA GIOVANNI XXIII DI BERGAMO
- DAL 1.12.1999 AL 31.12.2010 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA SPEDALI CIVILI DIBRESCIA
- DAL 3.11.2009 AL 31.10.2012 PRESSO ASL DELLAPROVINCIA DI MANTOVA

## PRINCIPALI INCARICHI PRECEDENTI E RELATIVI PERIODI DI RIFERIMENTO, SVOLTI IN QUALITA' DI COMPONENTE ESTERNO ESPERTO DEI COLLEGI TECNICI AZIENDALI:

- DAL 1.10.2017 AL 30.09.2020 PRESSO ATS VAL PADANA
- DAL 1.09.2014 AL 28.02.2019 PRESSO ASL PROVINCIA DI BERGAMO E ATS BERGAMO
- DAL 1.01.2013 AL 31.03.2016 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA DESENZANO D/G
- DAL 1.01.2001 AL 31.12.2010 E DAL 1.07.2018 AL 30.06.2022 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA SPEDALI CIVILI BRESCIA E ASST SPEDALI CIVILI DI BRESCIA
- DAL 18.06.2003 AL 31.12.2008 PRESSO AZIENDA OSPEDALIERA CARLO POMA DI MANTOVA
- DAL 01.01.2019 AL 31.12.2021 PRESSO ASST VAL CAMONICA

• Date	<b>DAL 1972 ALL'AGOSTO 1994</b>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Aziende Ospedaliere, ASL, ex USSL della Regione Lombardia, Regione Lombardia
• Tipo di azienda o settore	Settore sanitario pubblico (prima Enti Ospedalieri, poi Aziende Ospedaliere, ASL in attuazione del riordino del Servizio Sanitario Nazionale)
• Tipo di impiego	Rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato
* Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impiegato di concetto (dal 1972 al 1974) – Azienda Ospedaliera di Chiari</li> <li>- Direttivo (dal 1974 al 1979) – Azienda Ospedaliera di Chiari</li> <li>- Dirigente – Capo del Personale, Direttore Amministrativo, Dirigente Coordinatore Amministrativo, Commissario Straordinario (ed USSL 38 di Gardone V.T., ex USSL 42 di Orzinuovi ed ex USSL 11 di Montichiari)</li> <li>- In alcuni periodi del predetto arco temporale comando in Regione Lombardia Settore personale.</li> </ul> <p>Le mansioni svolte sono connesse alle posizioni ricoperte, le Aziende Sanitarie pubbliche dirette in prima persona hanno raggiunto risultati soddisfacenti in equilibrio di bilancio.</p>

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date	<b>1986-1987</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Bocconi di Milano
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Diploma universitario di perfezionamento di Gestione e Direzione Aziende Sanitarie
• Qualifica conseguita	
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date	<b>1985 - 2023</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ministero di Grazia e Giustizia
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	Revisore contabile (iscrizione relativo registro)
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date	<b>1972-1976</b>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Parma
• Principali materie / abilità	

professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea in Economia e Commercio

**Iscrizione** nell'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione – DM. 2.12.2016 e successive modificazioni – **in FASCIA 3** – al n. 4778 dal 02.08.2019  
Rinnovato dal 14.06.2022 per il triennio successivo.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

### INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente  
Buona  
Buona

### FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona  
Buona  
Sufficiente

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Sono abituato da tempo a coordinare risorse economiche e risorse umane, guidando Gruppi di Lavoro ed unità organizzative anche particolarmente complesse. Ho collaborato con Aziende internazionali quotate in borsa ed in realtà più locali, in Enti Pubblici e Aziende Sanitarie pubbliche in particolare.

Sono abituato ad ascoltare ed a parlare con le persone, sia i Collaboratori quanto i Clienti; credo di aver dato i risultati migliori proprio nel formare il "gruppo" di dipendenti e collaboratori/consulenti appartenenti alle società di consulenza citate ed aver ottenuto di lavorare in sinergia per la migliore qualità dei servizi offerti ai Clienti ed incrementato il valore aggiunto dei servizi offerti.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Nella gestione del personale (area principale di intervento) ho seguito direttamente i momenti della selezione, dell'addestramento e della formazione, ho preparato i percorsi di carriera e percorsi formativi, ho lavorato nella motivazione di dipendenti e di Gruppi/Uffici in Azienda; ho gestito direttamente le relazioni con le Organizzazioni sindacali Esterne e con la RSU interna; ho guidato Strutture/Aziende sia pubbliche che private, con differenti tipologie di contratti collettivi nazionali.

In particolare negli interventi tecnico-consulenziali ho svolto le funzioni di Project Manager e/o Consulente Senior nelle aree di intervento inerenti la gestione delle risorse umane, soprattutto per quanto concerne sistemi di gestione e di valutazione di grandi Aziende (Sanitarie in particolare) nonché Sistemi di Gestione, in particolare Budgeting e Sistemi Informativi, e risk management.

Interventi concreti sul campo ed analisi complesse le ho curate direttamente ed hanno riguardato Piani di Riorganizzazione e riassetto organizzativi di grandi Aziende (Sanitarie in particolare).

Ho esperienza altresì diretta nella gestione economica di tali Aziende.

Ho sviluppato una particolare sensibilità al controllo dei costi ed a realizzare e presentare sistema di reporting e budgeting.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Nonostante il ruolo di direzione ed imprenditoriale svolto, la mia esperienza professionale specifica è maturata in alcuni ambiti di intervento specifico (sistemi di Gestione, Pianificazione, Programmazione e Controllo e di Valutazione) che mi hanno consentito di raggiungere un più che soddisfacente livello di professionalità e risultati concreti: ciò consentendomi di perfezionare le mie competenze tecniche in ordine soprattutto a contrattazione di budget e definizioni di tale sistema nonché di metodologie valutative delle posizioni/prestazioni/potenziali di dirigenti e non di grandi aziende (sanitarie in particolare).

Ciò mi ha consentito di mantenere una certa dimestichezza con l'uso di tecnologie informatiche

e con alcuni programmi applicativi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Ho una grande passione per l'arte (pittura) con risultati più che interessanti: nome d'arte "Le Rond" ([www.lerond.it](http://www.lerond.it); [info@lerond.it](mailto:info@lerond.it))

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente  
indicate.*

Sono iscritto nel Registro dei Revisori Contabili ed ho svolto tale ruolo in Aziende/Comuni ritenendolo per altro secondario rispetto al ruolo di consulente di direzione.

Ho svolto per parecchi anni attività di docente in Corsi interni ed in Corsi aperti a più Aziende, con relazioni e corsi sull'organizzazione del lavoro, sul make or buy (esternalizzazione dei servizi) nelle Strutture Sanitarie, sulle relazioni interpersonali e sulla comunicazione efficace.

In particolare ho svolto, e svolgo da parecchi anni, l'attività di docente in corsi istituzionalizzati di personale medico e non presso Università/Scuole infermieristiche ecc. in materie economiche, gestionali ed amministrative.

Sono stato relatore di corsi di formazione in diverse Aziende Ospedaliere e Università sui sistemi di gestione ed in particolare sui sistemi di valutazione.

**PATENTE O PATENTI**

Patente di guida B

## PUBBLICAZIONI:

L'attività direzionale di Aziende e quella di consulente di direzione in primo luogo, nonché di formatore, mi hanno sempre consentito corrispondentemente di svolgere una buona attività di pubblicista per le aree di competenza professionale: fra i diversi contributi forniti ricordo:

- "Le Unità Sanitarie Locali nella Regione Lombardia", Pirola, aprile 1986;
- "Gestione informatizzata dell'istituto del fondo incentivazione" e "Gestione attività ufficio invalidi" su "Rivista Informatica ed Enti Locali", 1989;
- "Il riordino del Servizio Sanitario Nazionale" (1° edizione a commento D. Leg.vo n. 502/92 e 2° edizione a commento del Decreto modificativo n. 517/93) – Pirola, anno 1993;
- collaborazione con la CZ Revisione s.n.c. nella stesura de "Il Nuovo bilancio dell'Azienda Usl", anno 1995;
- "Limiti, modalità d'esercizio e prospettive" sulla Guida all'Esercizio Professionale per il Personale Infermieristico, Edizioni Medico Scientifiche s.r.l. anno 1996;
- "Il Nucleo di Valutazione all'interno delle aziende sanitarie pubbliche: Ruolo, competenze, prospettive" su "Panorama della Sanità", gennaio 1998;
- "Un sistema di valutazione nelle Aziende Sanitarie Pubbliche" sulla rivista "Organizzazione Sanitaria" n. 5-6 Settembre-Dicembre 1998;
- "Il processo di valutazione dei dirigenti: una proposta per l'Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia" sulla rivista "Mecosan" n. 38 – Aprile-Giugno 2001;
- "Il sistema di valutazione nelle aziende sanitarie pubbliche: prime riflessioni" su "Il Giornale del Revisore" n. 6 - Novembre-Dicembre 2001;
- "Obiettivi e controllo dei risultati nell'Azienda Sanitaria" su " Il Giornale del Revisore" n.1 – Gennaio-Febrero 2002;
  
- "La valutazione migliora la gestione delle risorse" – Sanità – Gestione del Personale in rivista "Guida al Pubblico Impiego Sole 24 Ore" n. 10 dell'ottobre 2006;
- "La valutazione della dirigenza: il modello adottato dall'Azienda Ospedaliera di Desenzano del Garda", in **La rivista Italiana della Medicina di Laboratorio**, periodico ufficiale della Società Italiana di Medicina di Laboratorio, ottobre – dicembre 2006, vol. 2, n.4, pp. 288-300;
- VALUTARE IN SANITA' Rivista scientifica - numero 6- dicembre 2011- "Il sistema sanitario lombardo della valutazione del personale dipendente dalle aziende ospedaliere e dalle aziende sanitarie locali: caratteristiche del modello";
- "Lombardia - l'ASL amplia il Piano per la tutela della salute rispetto alle norme Brunetta" Sole 24 ORE SANITA' 13-19 novembre 2012 (con altri autori);
- "I SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI NELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE". N. 4-5, 2012 Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione; Maggioli Editore;
- "L'attività dei Nuclei di Valutazione e delle prestazioni nelle aziende sanitarie pubbliche in materia di prevenzione della corruzione: l'esperienza lombarda". N. 3/2016 Risorse Umane nelle P.A.; Maggioli Editore.
- 'La Verifica e la valutazione dei dirigenti medici, sanitari,veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'ipotesi di CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018 del 24.07.2019: prime riflessioni' Mensile 'Il Nuovo anestesista rianimatore' AAROI-EMAC del maggio 2019
- 'Graduazione degli incarichi dirigenziali PTA nel Servizio Sanitario Nazionale: un possibile modello attuativo' in RU Risorse Umane Maggioli editore n. 6/2023
- 'Evoluzione del sistema di reporting aziendale per il governo di un'azienda sanitaria. L'esperienza dell'ASST Spedali Civili di Brescia' in Progettare per la Sanità febbraio 2024

Brescia, 10.10.2024

'Il presente curriculum viene datato e sottoscritto ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

In particolare consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere richiamate dall'art. 76 del predetto DPR 445/2000 dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.'

Si autorizza il trattamento dei dati ex D. Leg.vo 196/03

Dr. Giovanni Lamberti