



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Via Monte Guglielmo, 42 - 25050 ZONE (BS)

Tel. 030.9870913 – 030.9870083

Email: info@comune.zone.bs.it

PEC: protocollo@pec.comune.zone.bs.it

Cod. Fisc. : 80015590179
Partita IVA : 00841790173

VERBALE N. 1 DEL 15.01.2026 RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il giorno 15 gennaio 2026 alle ore 11:00 circa, previa convocazione da parte della Presidente, con nota prot. 163 del 15.01.2026 si è tenuta, presso la sala della Giunta Comunale, la riunione del CUG.

Alla riunione sono risultati presenti:

- Dott.ssa Sonia Bortolotti – Presidente;
- Marco Marchetti – membro effettivo

Stante la presenza di tutti i membri, l'adunanza si ritiene regolare e si apre la seduta per l'approfondimento dei seguenti punti: Condivisione proposte CUG per il Piano Azioni Positive da inserire nel PIAO 2026 – 2028.

I membri condividono le seguenti azioni positive da proporre per il Piano della Azioni Positive da inserire nel PIAO 2026 – 2028:

- 1) favorire la partecipazione del personale a percorsi formativi qualificati.
- 2) valutare le esigenze formative attraverso un confronto periodico tra Responsabili di Area e dipendenti.
- 3) prestare attenzione alla compatibilità degli orari di svolgimento della formazione con le esigenze del personale, inclusi i lavoratori part-time.
- 4) introdurre forme di flessibilità oraria su base mensile, compatibilmente con le necessità operative del Comune, per permettere una gestione più equilibrata dei carichi di lavoro e delle esigenze personali.
- 5) in presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato, potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodi di tempo limitati.
- 6) favorire una gestione più flessibile delle ferie, in particolare per il personale che rientra in servizio dopo una maternità o un'assenza prolungata per congedo parentale.
- 7) garantire criteri di valutazione imparziali e trasparenti per l'assegnazione di incentivi economici e progressioni, assicurando che ogni dipendente venga valutato in base all'impegno e ai risultati ottenuti, senza discriminazioni di genere.
- 8) Evitare ogni forma di discriminazione nell'assegnazione di incarichi e responsabilità.
- 9) Favorire la valorizzazione delle competenze acquisite attraverso l'esperienza lavorativa.

- 10)** Favorire il dialogo costante tra Responsabili di Area e personale, quale strumento di prevenzione di conflittualità e disagi lavorativi.
- 11)** Rafforzare il ruolo del Comitato Unico di Garanzia quale presidio di ascolto e supporto per il personale.
- 12)** Promuovere iniziative di sensibilizzazione sui temi del rispetto reciproco, della dignità della persona e della prevenzione di comportamenti discriminatori o vessatori.

La riunione termina alle ore 11:30 circa

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web dell'Ente – amministrazione Trasparente - Altri contenuti

Letto, approvato e sottoscritto.

*La Presidente - Dott.ssa Sonia Bortolotti
(f.to digitalmente)*

*Il Membro effettivo - Marco Marchetti
(f.to digitalmente)*