



**COMUNE DI ZONE**  
**VERBALE N. 20/2025**

**SEDUTA DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**ESPRESSIONE DEL PARERE DEL REVISORE DEL CONTO IN  
RELAZIONE ALLA “Costituzione del fondo risorse variabili per la  
contrattazione decentrata e determinazione del fondo complessivo utilizzabile  
per l’anno 2025”.**

L’Amministrazione Comunale di **Zone** ha sottoposto, al Revisore Unico **Dott. Alberto Colombini** nominato il 20/12/2024 con deliberazione n. 24 del Consiglio Comunale, il parere in oggetto;  
Il Revisore

**RICHIAMATI**

- i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell’azione amministrativa di cui all’articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e successive modificazioni e integrazioni; - l’articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (Norme Generali sull’Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e smi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente del comparto “Funzioni Locali”, con particolare riferimento al CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022; - l’articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ed in particolare l’art. 79;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l’imputazione nell’esercizio di liquidazione;

- l'articolo 9 comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n.78/2010 (convertito in Legge n.122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013), riguardante la decurtazione, a decorrere dal 1° gennaio 2015, delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio per un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;

#### **PREMESSO CHE**

- il D.Lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Ccnl Funzioni Locali 2019/2021;

- l'art. 79, comma 7 del Ccnl 2019/2021 dispone “Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del Ccnl del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”;

#### **ESAMINATE**

- la determinazione del responsabile dell'Area Dott.ssa Sonia Bortolotti n. 210 in data 17/12/2025 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili per la contrattazione decentrata 2025 nell'ammontare complessivo di euro 20.601,59 (di cui soggetto al limite euro 18.390,75), la decurtazione delle risorse stabili prevista dall'art. 9 del DL 78/2010 nell'ammontare di Euro zero; gli incrementi variabili risultano pari ad Euro 11.779,33, il totale del Fondo teorico destinato alla contrattazione decentrata dell'anno 2025 nell'ammontare di Euro 32.380,92 delle quali 2.356,31 non soggette a vincolo ed euro 30.024,61 soggette a vincolo;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 17/12/2025 con la quale sono state determinate le risorse variabili poste a costituzione del Fondo per le risorse decentrate del corrente esercizio 2025;

#### **PRESO ATTO CHE**

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale comprende, oltre al fondo prima indicato, anche: a) la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata Qualificazione (ex P.O); b) il salario accessorio del segretario comunale; c) l'assegno ad personam per incarichi ex art. 110 e 90 del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267; d) il fondo per il lavoro straordinario;

- l'importo complessivo di tali risorse rispetta il limite previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75;

#### **VERIFICATO**

- il prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025;  
- la tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio;

- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale dipendente del Comune di Zone Anno 2025 – parte economica;
- l’ipotesi di Contratto collettivo integrativo Anno 2025 – parte economica;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile (art.49 T.U.);

**RILEVATO CHE**

sulla base dell’impostazione prevista dall’art. 79 del Ccnl 16.11.2022 il fondo per l’anno 2025 è così costituito:

Parte stabile: 20.601,59

Parte variabile: 11.779,33

Decurtazioni risorse stabili ZERO

**TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2025: 32.380,92**

**ATTESTA**

la correttezza della costituzione del fondo per l’anno 2025,

**CERTIFICA**

che i costi derivanti dalla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025, sono compatibili con i vincoli di finanza pubblica e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, nonché con gli stanziamenti di bilancio.

Brescia/Zone, li 20/12/2025

Il Revisore Unico

Dott. Alberto Colombini

Documento firmato digitalmente