

COMUNE DI MARONE

Accordo per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio del personale dipendente anno 2025

Presenti:

- ⇒ Delegazione trattante di parte datoriale:
Segretario Comunale Dott. Giovanni Stanzione
- ⇒ Delegazione trattante di parte sindacale:
NESSUNO PRESENTE
- ⇒ RSU Aziendale: Liliana Guerrini

Visto il Contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29/05/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 79 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo salario accessorio anno 2025 e direttive per la contrattazione decentrata”;

Vista la determinazione del Responsabile di Area Amministrativo – Contabile n. 384 del 29/12/2025 da cui risulta che:

- il Fondo costituito per l'anno 2025 è così composto:

Parte stabile art. 67 c. 2	51.632,63
Parte variabile art. 67 c. 3	35.828,89
Decurtazione consolidata	6.237,24
Totale	81.224,28

- risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	23.174,51
Differenziali PEO CCNL 2016/2018	1.286,82
Differenziali PEO CCNL 2019/2021	6.383,34
Differenziali stipendiali tra B3 e B1	1.124,90
Indennità di comparto	2.117,16
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	34.086,73

- per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 47.137,55, di cui € 10.663,07 risultano avere utilizzo destinato, come evidenziato nel seguente prospetto riassuntivo:

Descrizione	Importo
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	81.224,28
Totale utilizzi vincolati	34.086,73
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	47.137,55
Di cui risorse destinate:	
Incentivi funzioni tecniche	8.830,00
Compensi ISTAT	1.833,07
Totale risorse disponibili	36.474,48

Dato atto che il CCI 2023-2025 disciplina la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per il triennio 2023-2024-2025 e ritenuto di confermare la misura delle indennità previste per l'anno 2023 anche nell'anno 2025;

Il fondo disponibile è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2025

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

47.137,55

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)

Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - differenziali stipendiali	2.700,00
Performance organizzativa	7.167,40
Performance individuale e maggiorazione premio individuale	15.407,08
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	5.400,00
Indennità funzione PM	1.800,00
Indennità condizioni lavoro	2.000,00
Indennità servizio esterno PM	1.800,00
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00
Indennità di turno	
Incentivi per funzioni tecniche	8.830,00
Compensi ISTAT	1.833,07
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	47.137,55

Dato atto che non rientrano nel limite di spesa del fondo risorse decentrate:

- gli incentivi per le funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 36/2023;
- i compensi per la gestione del censimento ISTAT eventualmente spettanti ai dipendenti coinvolti nella rilevazione;

Le parti come sopra rappresentate:

- 1) Confermano e approvano il presente accordo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, secondo i criteri stabiliti nel CCI 2023-2025;
- 2) Prendono atto della Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria anno 2025;
- 3) Prendono atto del parere favorevole espresso del Revisore dei Conti Dott. Marco Rescigno del 29/12/2025 e acclarato al protocollo il giorno 30/12/2025 al n. 0009131
- 4) Prendono atto della delibera di GC n. 4 del 15/01/2026 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo

Il presente accordo per l'utilizzo del fondo Risorse decentrate anno 2025 dovrà essere inviato entro cinque giorni dalla sottoscrizione all'ARAN e pubblicato sul sito dell'Ente.

Letto confermato e sottoscritto

Marone, 19/01/2026

Per la delegazione trattante di parte datoriale: Dott. Giovanni Stanzione

Per la delegazione di parte sindacale: //

Per la RSU: Liliana Guerrini