



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2024 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 25 del 19/07/2012, confermato dalle circolari n. 33 del 20/12/17 e n. 14 del 23/03/2018, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del CCI parte economica 2024 e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Giuridica 01/01/2023 - 31/12/2025 – parte economica 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Componente: Responsabile Servizio Gestione Territorio Componente: Responsabile Servizio CUC Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL- CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL RSU Aziendali
Soggetti destinatari		Personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo – parte economica 2024 (descrizione sintetica)		a) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate nell'anno 2024 b) Criteri ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data NON PERTINENTE Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione SI
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI	
Eventuali osservazioni:		

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO





**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per quanto non contemplato dal CCI parte economica 2024 resta fermo quanto definito dal CCI 2023-2025 giuridico.

Il trattamento economico accessorio del Personale si esplicita come segue:

Quantificazione delle risorse: La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con deliberazione della G.E. n. 83 DEL 02.05.2024:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2024
Riepilogo fondo disponibile	
Risorse stabili (decurtate dalla riduzione art. 9 c. 2/bis D.L. 78/2010 e art. 23 c. 2 DLgs 75/2017)	€ 99.354,45
Risorse variabili - soggette al limite	€ 21.690,32
Risorse variabili - NON soggette al limite	€ 33.593,97
Totale	€ 154.638,74

DESCRIZIONE	IMPORTI 2024
FONDO LAVORO STRAORDINARIO (Art. 14 ccnl 1998/2001)	
Fondo per lavoro straordinario anno 2017	€ 3.354,28
Riduzione 3%	€ 0,00
Fondo disponibile 2024	€ 3.354,28

Strumenti di premialità: conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti in materia, sono fissati i vari strumenti di premialità (premi correlati alla performance organizzativa e individuale, maggiorazione premi individuali, ecc..).

ISTITUTI FINANZIATI	2024
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal presente contratto integrativo;	43.832,27
Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022 (prima 69 del CCNL 21/05/2018)	328,88
Progressioni economiche all'interno delle aree – con decorrenza nell'anno di riferimento	6.696,00
Incentivo Funzioni Tecniche – art. 45 D.Lgs 36/2023	30.000,00

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: sono riepilogati sommariamente i criteri previsti dagli strumenti regolamentari adottati nel sistema di misurazione e di valutazione dell'Ente, nonché gli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione.

Per l'anno 2024 le risorse decentrate disponibili sono ripartite come di seguito esposto

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO





Comunità Montana di Valle Camonica

Strumenti di premialità	Riferimento criteri art. CCI	Importo in Euro
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal contratto integrativo;	Art. 20 CCI	€ 43.832,77
Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022	Art. 21 CCI	€ 328,88
Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili	Art. 5 CCI	€ 6.696,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84 CCNL 16/11/2022	-----
Totale		€ 50.857,15

FONDO COMPLESSIVO

Fondo disponibile – da ripartire	€ 154.638,74
Indennità di comparto	€ 16.399,98
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 57.381,61
Fondo differenziali stipendiali 2024	€ 6.696,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 84 Ccnl 16.11.2022	€ -----
Performance organizzativa	€ 17.664,46
Performance individuale - di cui € 328,88 maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 26.496,69
Funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2003	€ 30.000,00
TOTALE	€ 154.638,74

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale: Il fondo al netto della quota per la "differenziazione del premio individuale" viene ripartito sulla base dei criteri contenuti nel CCI nel Sistema di Valutazione, relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale.

Maggiorazione premio individuale: disciplina l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16/11/2022. La misura della maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, è fissata in € 328,88. La quota massima di personale, valutato positivamente, a cui la maggiorazione può essere attribuita è fissata in una unità all'anno. Sono altresì disciplinati appositi criteri in caso di parità nei punteggi.

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: Rientrano in questa fattispecie gli incentivi per funzioni tecniche - art. 45, Dlgs. 36/2023 - le somme saranno ripartite secondo quanto stabilito nell'apposito Regolamento dell'Ente che disciplina modalità e criteri di attribuzione.

Disposizioni finali: Per quanto non espressamente riportato nel CCI 2024 parte economica, valido per il 2024, si applicano le disposizioni previste dal CCI Giuridico Triennio 2023-2025.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, e delle progressioni economiche pregresse. La produttività, correlata alla performance

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO



Comunità Montana di Valle Camonica

organizzativa ed individuale compresa la maggiorazione del premio individuale, è riconosciuta sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi e della valutazione delle singole prestazioni come fissato dal sistema di valutazione:

UTILIZZO DEL FONDO	€
Indennità di comparto	€ 16.399,98
Fondo progressioni economiche pregresse	€ 57.381,61
Fondo differenziali stipendiali 2024	€ 6.696,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 84 Ccnl 16.11.2022	€ -----
Performance organizzativa	€ 17.664,46
Performance individuale - di cui € 328,88 maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)	€ 26.496,69
Funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2003	€ 30.000,00
TOTALE	€ 154.638,74

C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCI disciplina compiutamente le materie e gli istituti che il CCNL rimanda alla contrattazione integrativa e sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCI sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità previste dall'attuale legislazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In applicazione del CCI giuridico Triennio 2023-2025 l'Amministrazione ha proceduto all'attribuzione dei differenziali stipendiali 2024 (Delib. G.E. nr 41 del 11/03/2024);

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

Le parti, determinando i criteri di attribuzione del fondo contenuti nel CCI, intendono perseguire un significativo incremento della produttività. L'attribuzione del salario accessorio avviene attraverso il sistema di valutazione vigente. Gli indicatori di valutazione sono esplicitati come di seguito riportati:

Performance organizzativa: gli indicatori di mantenimento e di sviluppo sono fissati dal Piano Triennale delle Performance

Performance individuale: è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti:

- Raggiungimento degli obiettivi assegnati
- Analisi dei risultati conseguiti
- Qualità della prestazione
- Comportamento professionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano delle Performance per il triennio 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 50 del 18.03.2024 – Sez. 2.2 del PIAO; contiene gli elementi utili a definire un corretto sistema di valutazione che consente la corresponsione degli incentivi per la

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it

ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO





**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

performance organizzativa ed individuale nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità previsti dalla vigente normativa.

Breno, 30 SET. 2024



Il Direttore Generale
(dott. Marino Bernardi)

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO