



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	155
DATA DI EMISSIONE	03/10/2022

OGGETTO :

INDIZIONE DEL CONCORSO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018 E APPROVAZIONE DEL RELATIVO BANDO CORREDATO DA MODELLO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 7 del 14.03.2022 è stato approvato il D.U.P. 2022/2024 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. n. 8 del 14.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 32 del 28.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG integrato con il piano della performance 2022/2024;
- con successive postume deliberazioni si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.

Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”;

- l'art.5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 17/2019 del 30.12.2019 con alla sottoscritta veniva attribuita la responsabilità del settore amministrativo;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2021 con la quale è stata definita la macrostruttura dell'ente ed è stato, conseguentemente, approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, previa attestazione dell'insussistenza di eccedenze e le successive modifiche puntuali;

DATO ATTO che nella suddetta deliberazione n. 117/2021, corredata dal parere del revisore del conto, l'organo esecutivo prevedeva l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico, cat. D, da destinare al Servizio Tecnico, a copertura del posto resosi vacante a far data dal 30/12/2021 a seguito di dimissioni del dipendente in servizio, a tempo pieno e indeterminato, attraverso attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di procedura concorsuale;

PRESO ATTO che:

- la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico – cat. D1, indetta con determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo n. 262 del 17/12/2021, ha avuto esito negativo, come risulta dal verbale unico approvato con determinazione n. 50 del 29/04/2022;
- successivamente, con determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo n. 74 del 03/06/2022 è stata indetta procedura di interpello rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 *bis* del D.L. 80/2021, terminata con esito negativo come risulta dal verbale unico approvato con determinazione 118 del 26/08/2022;

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una nuova procedura concorsuale strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico, anche alla luce del nevralgico momento storico, denso di fondi statali e regionali da gestire correttamente;

ATTESTATO CHE:

- il Comune di Monte Isola non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. 5340 del 05.09.2022 il Comune di Monte Isola inviava la comunicazione ex art. 34 *bis* comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi a PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia;
- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero 5361 del 07.09.2022 PoliS Lombardia – Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia trasmetteva nulla osta alla suddetta richiesta;
- è decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 *bis* cit entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

REPUTATO necessario approvare l'allegato bando pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico, corredata da modello fac simile di presentazione delle domande da pubblicizzarsi sul sito istituzionale del comune di Monte Isola e sulla Gazzetta

Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale Concorsi ed esami, al fine di consentirne la più ampia conoscibilità;

PRECISATO che:

- l'assunzione *de qua* è rispettosa del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione G.C. 117 cit, alla quale si rinvia;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n.49 del 20/06/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. 117/2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

ATTESTATO, altresì, che il Comune di Monte Isola non è tenuto alla quota di riserva *ex art.* 68/1999 e smi;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018 e smi;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la

- preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

ACCERTATA, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8/2021;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

D E T E R M I N A

- 1. DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;
- 2. DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D.1, avvalendosi della possibilità derogatoria offerta dall'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che consente alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- 3. DI APPROVARE** l'allegato bando di concorso pubblico, e di disporre la pubblicazione sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie Concorsi ed esami" nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata;
- 4. DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:
 - la fissazione del diario e della sede d'esame
 - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
- 5. DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;
- 6. DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio *on line*, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

Il Segretario Comunale
Mariateresa Porteri

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge