

**SC GESTIONE ACQUISTI
(PROVVEDITORATO - ECONOMATO)**

Sede di BRENO
Tel. 0364329319 – fax 0364329318
e-mail: economato@asst-valcamonica.it

RISPOSTE AI QUESITI DEI CONCORRENTI 1-2-3

Trasmissione tramite portale SinTel

Oggetto: Gara Europea a Procedura Aperta per fornitura del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato di personale amministrativo per un periodo di 4 mesi.

QUESITO 1: UN CONCORRENTE PONE IL SEGUENTE QUESITO

Siamo a richiedere il numero delle risorse oggetto della clausola sociale e la loro durata contrattuale ad oggi.

RISPOSTA

Tra gli operatori che attualmente operano presso nostra struttura, n.7 amministrativi cat.BS continueranno ad operare. La scadenza contrattuale di questi amministrativi è al 31.12.2022.

QUESITO 2: UN CONCORRENTE PONE IL SEGUENTE QUESITO

Gentilissimi, in merito alle certificazioni richieste (SA8000 e ISO 14001) come riportato nell'Offerta Tecnica, trattandosi di certificazioni volontarie, chiediamo se sia possibile assolvere queste richieste attraverso la presentazione di mezzi alternativi per i quali sarà data dettagliata spiegazione nella Relazione Tecnica.

RISPOSTA

Come specificato all'intero della griglia di valutazione dei criteri al n.4 la Commissione attribuirà il punteggio ai soli operatori economici in possesso della Certificazioni richieste. Il mancato possesso non è comunque causa di esclusione della procedura.

QUESITO 3: UN CONCORRENTE PONE IL SEGUENTE QUESITO

Spett.le S.A. relativamente alla gara in oggetto, siamo a chiedervi di riscontrare cortesemente ai seguenti chiarimenti:

1) in merito all'elaborato qualitativo chiediamo se, ai fini di redigere percorsi formativi mirati, sia possibile meglio specificare i profili professionali richiesti con relative mansioni.



2) si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.

3) stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.Lgs.276/2003, oggi D.Lgs.81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (artt. 33, 35 co.2 D.Lgs.81/15)

4) nella somministrazione di lavoro facendo riferimento a forza lavoro, per sua natura non derivano rapporti con subappaltatori e/o subcontraenti legati a forniture specifiche che nascono dalla sottoscrizione del presente contratto. Pertanto si chiede di cassare il passaggio dagli atti di gara.

RISPOSTA

In risposta ai quesiti:

1) il profilo professionale richiesto è quello del coadiutore amministrativo livello BS che svolgerà attività amministrative in linea con il profilo professionale indicato;

2) Gli obblighi formativi sono specificati all'art.2 del Capitolato di Gara: *“La formazione generale dei lavoratori ai sensi del D.Lgs.81/2008 è a carico dell’Agenzia. L’ASST si farà carico di formare, formare e addestrare il personale oggetto del presente accordo sui rischi esistenti negli ambienti in cui lo stesso è destinato ad operare (formazione specifica)”*.

In relazione alla sorveglianza sanitaria, come specifico all'art.9 del Capitolato di Gara, *“Il personale somministrato, approvato dalla ASST verrà sottoposto alla sorveglianza sanitaria per l'espressione del giudizio di idoneità alla mansione specifica, dal medico competente dell'azienda stessa ed applicando i protocolli aziendali”*.

3) Confermiamo che gli impegni assunti con i lavoratori somministrati verranno mantenuti fino alla scadenza prevista dai singoli contratti.

4) Si conferma che il subappalto è disciplinato e regolamentato dalla normativa vigente.

Cordiali saluti.

SC GESTIONE ACQUISTI

Breno 24.10.2022

IL RUP
(Dr.ssa Raffaella Ducoli)