



## COMUNE DI SULZANO PROVINCIA DI BRESCIA

### AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 198 DEL 20/11/2023

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate – parte stabile - per l'anno 2023.

#### LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

RICHIAMATO il decreto prot. n. 5/2019 del 13.06.2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria alla sottoscritta;

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 6 in data 27.03.2023, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14/03/2023, esecutiva, si è provveduto ad approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 04.04.2023, esecutiva, si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, nel quale è ricompreso il Piano degli Obiettivi anno 2023 per il personale dipendente;

PREMESSO, altresì, che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate), sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali relativo al rinnovo 2019/2021;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

DATO ATTO, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

VISTA la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che puntualizza quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*

*La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*

*La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTI:

- l'art. 40, c. 3-quinquies, D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

- l'art. 1, commi da 557 a 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

DATO ATTO che, come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1 bis, la parte stabile del fondo risorse decentrate dell'Ente per l'anno 2023 è costituita dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
- Importo unico consolidato 2018 (art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018) pari ad € 21.339,16;
- Risorse stabili di cui all'art. 67 comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018: € 1.413,55, relativo alla retribuzione di anzianità che si consolida, operata a seguito della cessazione di dipendenti (lett. c art. 67 comma 2);
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021 pari a € 591,50;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari a € 836,68;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 5 in calce al CCNL 21 maggio 2018, che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.";

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto al calcolo:

- dell'incremento di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a), CCNL TRIENNIO 2016-2018, che risulta pari ad € 582,40;
- del costo dei rivalutati differenziali delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), ai sensi dell'articolo 67, comma 2 lettera b), come definito nel fondo 2018 (anno di decorrenza dell'incremento contrattuale), pari ad € 616,68;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i. inerenti, tra l'altro, l'obbligo, a partire dall'anno 2020, di adeguamento in aumento del limite del salario accessorio di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale al derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei comuni;

VISTA la Circolare interministeriale del 13.05.2020 (pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11.09.2020), interpretativa del D.M. 17.03.2020;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2023 l'Ente ha provveduto ad effettuare assunzioni stabili di personale;

CALCOLATO l'incremento delle risorse in parte stabile per effetto dell'incremento delle dotazioni organiche, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera c) del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 33 del D.L. 34/2018, nell'importo pari ad € 4.632,63;

DATO ATTO che il fondo per il personale non dirigenziale dell'anno 2016 era pari a complessivi € 34.910,85 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci non soggette a limitazione (pari a € 9.997,49), compresi il fondo per il lavoro straordinario di € 5.573,00, il trattamento accessorio segretario comunale per € 3.670,03 e il fondo posizioni organizzative di € 6.250,00, risultava pari ad € 40.406,39;

DATO ATTO che il limite di spesa 2016, per effetto dell'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2018 di cui sopra con l'incremento della somma di € 4.632,63, viene adeguato nel seguente importo: € 45.039,02;

CONSIDERATO che, al fine di contenere il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2023, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, trattamento accessori del segretari comunale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, come disposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, si impone la necessità di operare la decurtazione del fondo del corrente di un importo anno pari ad € 458,46;

RIASSUNTO il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2023 nel prospetto allegato a) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di costituire il fondo delle risorse decentrate - parte stabile - relativo all'anno 2023, quantificandolo in complessivi € 30.012,60, come evidenziato nel prospetto allegato a) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

PRESO ATTO che l'Amministrazione Comunale, con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 22.08.2023, recante: *"Contratto Collettivo Integrativo – Anno 2023: Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica e contestuali indirizzi – Stanziamento risorse incrementalì per salari accessorio e ulteriori provvedimenti."*, ha autorizzato l'inserimento nel fondo risorse decentrate delle seguenti risorse di parte variabile:

· *risorse variabili soggette al limite* (totale € € 2.410,65, di cui alla previsione dell'art. 79, comma 2 del CCNL 16 novembre 2022:

a) ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b), le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente, per un importo pari ad € 1.160,65. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse dovranno essere espressamente certificate dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 15, comma 4, CCNL 1 aprile 1999;

b) iscrizione, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), delle somme riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e/o che l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare *ex novo* nel corso del presente esercizio finanziario; progetto obiettivo: *"Raccolta differenziata rifiuti in Via Vallevento (area non coperta dal servizio igiene urbana)"* per un importo pari a € 500,00.

c) iscrizione, ai sensi art. 98 art. 1 lett. c) - Contributo datoriale al Fondo di Previdenza Integrativa in favore del personale di polizia locale – art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 per un importo pari ad € 750,00;

· risorse variabili non soggette al limite (totale € 9.493,24):

a) iscrizione, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente (2022), pari ad € 1.837,78;

b) iscrizione, ai sensi art. 79, comma 2 lett. a), in riferimento all'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 ("Risorse da specifiche disposizioni di legge") e ai sensi art. 1 c. 1091 L. 145/2018 della somma per incentivi per obiettivi del settore entrate per importo pari ad € 1.000,00;

c) iscrizione, ai sensi art. 79, comma 2 lett. a), in riferimento all'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 ("Risorse da specifiche disposizioni di legge") - Incentivi funzioni tecniche art. 45 d.lgs. 36/2023 per un importo pari ad € 5.000,00;

e) iscrizione, ai sensi art. 79 commi 3 e 5, in attuazione dell'art. 1 comma 604 della Legge n. 234/2021, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 575,29 (quota assegnata al fondo personale non dirigente € 472,46; quota assegnata alla dotazione Posizioni Organizzative ed Elevate Qualificazioni € 102,83);

d) iscrizione, ai sensi art. 79 comma 5, delle quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022, quali risorse variabili una tantum nel Fondo relativo al 2023 per un totale di € 1.183,00.

TENUTO conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i venticinque limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

CONSIDERATO che l'Ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2022 ed il bilancio di previsione 2023 è impostato per il rispetto del medesimo vincolo;
- nell'anno 2022 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011 - 2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2023 sono inseriti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso con verbale n. 22 del 16.11.2023 (prot. n. 9108 del 17.11.2023), certifica, per quanto di sua competenza, la correttezza della costituzione del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2023, nonché il rispetto del limite di spesa in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte:

- 1) DI COSTITUIRE, ai sensi art. 79 commi 1 e 1bis CCNL 16.11.2023, il Fondo risorse decentrate - parte stabile - relativo all'anno 2023, quantificandolo in complessivi € 30.012,60, come evidenziato nel prospetto allegato a) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) DI DARE ATTO che il Fondo risorse decentrate – parte variabile – come autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 73/2023, è costituito per l'anno 2023 in complessivi € 11.903,89;
- 3) DI RILEVARE che, al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, trattamento accessorio del segretario comunale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario) entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno della somma di € 458,46, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- 4) DI ATTESTARE che il finanziamento relativo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sulla quale saranno calcolati gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'Ente, è previsto nel bilancio di previsione 2023 - 2025, annualità 2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. n. 267/2000 negli appositi capitoli del bilancio 2023 relativi alla spesa del personale;
- 5) DI ATTESTARE, altresì, il rispetto del limite complessivo 2016 nella costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2023, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, come evidenziato nell'allegato a) alla presente determinazione;
- 6) DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
- 8) DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) DI RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PEZZOTTI PAOLA

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Sulzano, li 20 novembre 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
PEZZOTTI PAOLA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 20/11/2023 al 05/12/2023.

Sulzano, li 20/11/2023

Il Segretario Comunale  
FADDA Dr. LUIGI

**Allegato a) COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023  
CCNL 2019/2021**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	21.339,16
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.413,55
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	4.632,63
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	6.046,18
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	582,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	616,68
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	591,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	836,68
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - <b>Tabella F)</b> allegata Ccnl 16/11/2022	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	2.627,26
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>30.012,60</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.160,65
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	750,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>2.410,65</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	-
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.837,78
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	472,46
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.183,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>9.493,24</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
	<b>11.903,89</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	
	<b>41.916,49</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	<b>29.795,99</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
	<b>12.120,50</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	
	<b>41.916,49</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	<b>458,46</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
	<b>41.458,03</b>

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	34.910,85	41.916,49
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>34.910,85</b>	<b>41.916,49</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	9.997,49	12.120,50
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>9.997,49</b>	<b>12.120,50</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	6.250,00	7.638,89
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	- 102,83
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	- 1.388,78
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	3.670,03	3.981,21
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	5.573,00	5.573,00
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>40.406,39</b>	<b>45.497,48</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)</b>	<b>4.632,63</b>	
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO</b>	<b>45.039,02</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>458,46</b>
		<b>- 458,46</b>