

CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

- Contributo significativo all’arricchimento progettuale dell’attività formativa disciplinare e/o educativa
 - Dimostrata competenza nella gestione del lavoro d’aula in contesti particolarmente difficili (classi ad elevata diversificazione etnica e linguistica, classi con alunni portatori di disagio o deficit di varia natura (disabili, DSA, BES), alunni con evidenti tendenze trasgressive rispetto alle regole scolastiche e sociali, alunni in ritardo di apprendimento rispetto all’età o agli obiettivi della classe)
 - Accertata competenza nel gestire in modo efficace attività pomeridiane di ricerca o di laboratorio con gli alunni
 - Aggiornamento disciplinare certificato
 - Competenza e professionalità comprovate dal lavoro in aula e dal feedback positivo da parte di allievi e famiglie;
 - Continua e sistematica dedizione alla crescita professionale, culturale ed educativa dei propri studenti.
- **Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica**
 - Dimostrata competenza ed efficacia nell’impiego didattico di nuove tecnologie
 - Efficace contributo alla sperimentazione di pratiche didattiche innovative
- **Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**
 - Dimostrata capacità al lavoro in team e alla creazione di sinergie
 - Efficace contributo nella collaborazione e sperimentazione con Università e/o centri di ricerca didattica e pedagogica
 - Produzione di materiali didattici, unità di lezione, ricerche, pubblicazioni curriculari, prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti disciplinari o interdisciplinari, di particolare significanza messi a disposizione della comunità scolastica
 - Efficace contributo nel creare sinergie operative con il territorio
- **Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**
 - Dimostrata capacità, disponibilità e competenza nel coordinamento:
 - dei Consigli di classe
 - dei Dipartimenti
 - dei Gruppi di lavoro ed indirizzo,
 - delle attività di alternanza scuola – lavoro
 - delle attività progettuali in sinergia con enti e associazioni, territoriali e nazionale
 - ecc.
 - Dimostrata competenza ed efficace attuazione di viaggi di istruzione, visite didattiche e stage linguistici all’estero.
- **Formazione del personale**
 - Dimostrata capacità ed efficacia nell’organizzazione di attività di formazione
 - Dimostrata competenza nel tutoraggio dei docenti neoassunti a tempo indeterminato.

CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA

Per il personale ATA si propongono i seguenti criteri per l'attribuzione del bonus premiale:

- Rigoroso svolgimento delle mansioni così come previste dal Piano di Lavoro 2023/2024.
- Disponibilità manifestata nel corso dell'anno scolastico ai docenti, al DSGA ed al DS per la concreta attuazione dei Progetti e delle Attività previste nel PTOF 2023/2024 e, più in generale, per la dimostrata disponibilità nel venire incontro, anche in maniera flessibile, alle quotidiane necessità della Comunità scolastica.