



**COMUNITA' MONTANA
DEL SEBINO BRESCIANO**

Via Roma, 41 – 25057 SALE MARASINO (BS)

ORIGINALE

N. 98 REG.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2024-2026 - AGGIORNAMENTO

Adunanza del 18 dicembre 2023

ore 17:00

Per la trattazione dell'oggetto si hanno le seguenti presenze:

		P/A
GHITTI MARCO	PRESIDENTE	Presente
ZANOTTI MARISA	ASSESSORE	Presente
MUSATI MARCO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti: 3

Totale assenti: 0

Presiede il Presidente Sig. Marco Ghitti

Partecipa e verbalizza il Segretario / Direttore Dott.ssa Rolfi Gloria

N. 98 in data 18.12.2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2024-2026 - AGGIORNAMENTO

LA GIUNTA ESECUTIVA

Premesso che:

- Con deliberazione assembleare n.12 in data 27.11.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) relativo al triennio 2024/2026;
- Con deliberazione assembleare n.13 in data 27.11.2023 è stato presentato all'Assemblea il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n.88 in data 13.11.2023;

Visto:

- l'art.10 del D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'art.14, comma 1. Legge 7 agosto 2015 n.124 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 87 in data 19.12.2023;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 che ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano delle Performance;

Considerato che il Piano delle Performance è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Constatato che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno

Dato atto che ogni anno il PEG e/o il DUP comportano o possono comportare modifiche agli obiettivi fissati dal presente Piano delle Performance che si riterrà quindi, per effetto dell'approvazione di tali atti di programmazione, automaticamente integrato;

Rilevato che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati

Presa visione del Piano dettagliato delle performance 2024-2025-2026 predisposto dal Direttore condiviso con il Responsabile di Settore, contenente i documenti relativi al procedimento di valutazione del personale e dei responsabili di settore e la descrizione dettagliata degli obiettivi di ordinaria amministrazione, gestionali e migliorativi risultanti dalla descrizione dei processi;

Deliberazione n. 98 del 18.12.2023

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione del Piano delle Performance anno 2024-2025-2026, comprensivo degli obiettivi ordinari, di gestione e esecutivi di miglioramento risultanti dai processi di performance:

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 150/2009;
- la legge 124/2015;
- lo Statuto dell'Ente;

Visto l'allegato Piano delle Performance 2024/2026 corredato dal sistema di misurazione e valutazione delle Performance e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

Preso atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati preventivamente acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, espressi dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D. Lgs. 18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Piano delle Performance per il triennio 2024-2025-2026, corredato dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ai sensi delle disposizioni in premessa menzionate;
2. **DI TRASMETTERE** copia ai Responsabili del Servizio per opportuna conoscenza;
3. **DI DARE ATTO** che la Comunità Montana del Sebino Bresciano essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, deve continuare ad approvare il Piano delle Performance ex art. 10, comma 1, lett.a e 60, lett. a) della L. n. 190/2012 singolarmente senza inserimento degli obiettivi di performance nel nuovo PIAO di cui all'art. 6 del D.Lgs 80/2021;
4. **DI PUBBLICARE** sul sito istituzionale il Piano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.11, comma 8, D. Lgs. 150/2009;
5. **Di PRECISARE**, ai sensi dell'art.3 della l. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che in ossequio alle norme di cui al D. Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia - sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio on line, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 1199/1971.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

- F.to Sig. Marco Ghitti -

IL SEGRETARIO/DIRETTORE

- F.to Dott.ssa Gloria Rolfi -

=====

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Sale Marasino, 18.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- F.to Dott.ssa Gloria Rolfi -

=====

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267:

[] esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

[] dichiara che la presente deliberazione non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Sale Marasino, 18.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- F.to Rag. Francesco Archetti -

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 02/01/2024 all'Albo Pretorio on-line della Comunità Montana all'indirizzo www.cmsebino.bs.it ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Sale Marasino, 02/01/2024

IL SEGRETARIO/DIRETTORE

- F.to Dott.ssa Gloria Rolfi -

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, D.Lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 12/01/2024 .

Sale Marasino,

IL SEGRETARIO/DIRETTORE

- F.to Dott.ssa Gloria Rolfi -

=====

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale

IL PRESIDENTE

- Sig. Marco Ghitti -
Atto firmato digitalmente

IL SEGRETARIO/DIRETTORE

- Dott.ssa Gloria Rolfi -
Atto firmato digitalmente

Questa deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi – diverrà esecutiva dopo il decimo giorno di pubblicazione all'Albo (art. 134 del TUEL n°267/2000).

=====