



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito un incarico di Posizione Organizzativa sono valutati annualmente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente. La retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative (che dovrà avere un valore complessivo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative istituite presso l'ente) è correlata alla valutazione concernente i seguenti ambiti:

- a) performance organizzativa di Ente, ovvero obiettivo/i validi per tutta l'Amministrazione;
- b) performance organizzativa del Settore (obiettivi individuali);
- c) comportamento organizzativo dell'incaricato, rispetto ai quali si andrà a sviluppare una specifica scheda individuale.

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

Relativamente a tale fattore di valutazione - in una coerente visione unitaria del ciclo della performance - viene fatto riferimento al raggiungimento dell'obiettivo o degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione a tutto l'ente.

b) PERFORMANCE DI SETTORE (obiettivi individuali)

La performance individuale dell'incaricato di posizione organizzativa è valutata attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e degli indicatori di performance del settore.

Ai fini della misurazione della performance individuale verrà individuato dall'Amministrazione un numero di obiettivi correlati al Documento Unico di Programmazione e al PEG/Piano Performance.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO



Comunità Montana di Valle Camonica

Potranno essere, altresì, assegnati obiettivi gestionali riconducibili all'attività ordinaria, purché alimentati da indicatori e target di natura sfidante.

Ai fini della ponderazione preventiva dovranno essere individuate pesature degli obiettivi presentati attribuendo livelli di difficoltà identificati come:

- a) alto
- b) medio
- c) basso

Il Nucleo di Valutazione attiverà un'azione di verifica e monitoraggio rispetto ai criteri di graduazione e pesatura degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

c) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Si tratta della valutazione inerente le competenze professionali e manageriali richieste per lo svolgimento delle funzioni assegnate.

E' basata sui seguenti elementi:

1. Sapere applicato: composto dallo sviluppo delle conoscenze necessarie e dall'applicazione delle conoscenze acquisite;
2. Competenze relazionali: qualità delle relazioni interne ed esterne;
3. Motivazione e valutazione dei collaboratori assegnati.

TABELLA PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

La valutazione di risultato sarà attribuita secondo le seguenti proporzioni:

- Performance organizzativa (di ente): 10% del punteggio;
- Performance individuale (di settore): 60% del punteggio;
- Comportamento organizzativo: 30% del punteggio.

In mancanza di obiettivi di performance organizzativa di ente, la percentuale degli altri due indicatori sarà incrementata a 65% e 35%.

Relativamente, infine, alle dinamiche inerenti le azioni in materia di Trasparenza e Anticorruzione, il Direttore Generale dell'ente dovrà segnalare eventuali

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



Comunità Montana di Valle Camonica

criticità della posizione organizzativa rispetto al raggiungimento dei livelli di attuazione delle misure preventive in materia di anticorruzione e trasparenza, che potranno determinare una contrazione di punti sul risultato.

La quantificazione della retribuzione di risultato individuale degli incaricati di posizione organizzativa sarà definita, negli ambiti della spesa complessiva individuata, attraverso:

a) un sistema direttamente proporzionale al punteggio acquisito, con utilizzo di un coefficiente economico unitario;

oppure

b) con riferimento a classi di merito correlate alle valutazioni conseguite, con valori economici predefiniti.

La valutazione complessiva inferiore al valore di sufficienza, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente, non darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAME
LLO