

COMUNE DI SALE MARASINO

Provincia di Brescia

Via Mazzini n. 75 - 25057 Sale Marasino (BS)
Tel. 030 - 9820921 / 9820969 - Fax 030 - 9824104
E-Mail: info@comune.sale-marasino.bs.it



Prot. 05252/FF/nb

Lì 16.05.2019

Al Sindaco
SEDE

e, p.c., Ai Responsabili di Area
SEDE

OGGETTO: relazione consuntiva sulla performance anno 2018.

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 28 del 07.03.2018 è stato approvato il *Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*;

che l'art. 6 di detto Regolamento

- ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance;
- ha stabilito che l'OIV è organo monocratico individuato nel segretario comunale;
- ha disposto che l'OIV predisponesse il Piano della performance;

che il segretario comunale, nella sua veste di OIV ha predisposto lo schema del **Piano Esecutivo di Gestione** (PEG) per il periodo 2018/2020 contenente il *Piano della performance 2018/20* di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 ed il *Piano degli obiettivi 2018* di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 267/2000

- -per realizzare al meglio le Linee programmatiche dell'Amministrazione comunale approvate con deliberazione consiliare n.25 del 24.09.2014;
- -in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) allegato al bilancio di previsione del triennio 2018/20;
- -tenuto conto della situazione effettiva in cui si trova l'Ente, in particolare con riferimento alle risorse disponibili ed al personale dipendente in servizio.

che il segretario comunale nella sua veste di OIV ha predisposto lo schema del **Piano Esecutivo di Gestione** (PEG) per il periodo 2018/2020 contenente il *Piano della performance 2018/20* di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 ed il *Piano degli obiettivi 2018* di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 267/2000 sentiti i Responsabili di Area che hanno individuato gli obiettivi assegnati a ciascun dipendente appartenente all'Area di propria competenza;

che con delibera di Giunta comunale n. 16 del 14.02.2018 è stato approvato il **Piano Esecutivo di Gestione** (PEG) per il periodo 2018/2020 contenente il *Piano della performance 2018/20* di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 ed il *Piano degli obiettivi 2018* di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 267/2000;

che il **Piano Esecutivo di Gestione** (PEG) per il periodo 2018/2020 contenente il *Piano della performance 2018/20* di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009 ed il *Piano degli obiettivi 2018* di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 267/2000 è stato trasmesso

Ufficio Segreteria

COMUNE DI SALE MARASINO

Provincia di Brescia

UFFICIO SEGRETERIA

a ciascun dipendente comunale con preghiera di prenderne atto e di porre in essere quanto in esso stabilito;

che l'art.6 del *Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale* prevede che vi sia una Relazione consuntiva sulla performance predisposta dall'OIV, trasmessa al Sindaco entro il 30 aprile dell'esercizio successivo a quello di riferimento e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza;

Rilevato che il sindaco di Sale Marasino ha formalmente dato atto che gli obiettivi attribuiti al Segretario comunale per l'anno 2018 sono stati raggiunti nella misura del 95%;

che i Responsabili di Area hanno dato atto del raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dipendenti appartenenti alla propria Area;

Constatato che, salvo in pochissimi casi, tutti i lavoratori hanno raggiunto gli obiettivi fissati nella percentuale massima;

Sulla base di quanto agli atti, di quanto dichiarato dai Responsabili di Area e dai lavoratori interessati, si comunica che, salvo pochissimi casi, tutti i lavoratori hanno raggiunto gli obiettivi fissati nella percentuale massima;

Preciso che il Segretario comunale ed i Responsabili di Area hanno tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi fissati nel momento in cui hanno sottoscritto la scheda di valutazione del personale di competenza relativo all'anno 2018;

Tanto premesso, il presente atto è da intendersi quale *Relazione consuntiva sulla performance* relativa all'anno 2018 dell'**Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**;

Ove la S.V. volesse prenderne visione, tutti gli atti sopra richiamati sono, ovviamente, a sua disposizione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ufficio dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

dott. Fernando Fauci