

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Categoria D

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA

5.000,00

RETRIBUZIONE MAX

18.000,00

Allegato "B" alla
delib. G.C. n. 52 del 27.07.2023

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
FINANZIARIA - TRIBUTI	1. Apicalità della posizione	5,00	6. Attività intersettoriali gestite	-	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	5,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	5,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	5,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		20,00	-	50,00	-	43,00
	Totale punti	113,00			Importo Indennità	12.712,50
AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	10,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	10,00	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		50,00	-	60,00	-	39,00
	Totale punti	149,00			Importo Indennità	16.762,50
AREA POLIZIA LOCALE	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa	
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile	
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale	
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti	
	5. Supporto agli organi dell'ente		10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
	Totale punti		11. Complessità dei processi		-	
			-		Importo Indennità	
					-	-
					-	-
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	7,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	5,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		40,00	-	57,00	-	43,00
	Totale punti	140,00			Importo Indennità	15.750,00
						45.225,00

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Categoria C

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali

funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA

3.000,00

RETRIBUZIONE MAX

9.500,00

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
FINANZIARIA - TRIBUTI	1. Apicalità della posizione	5,00	6. Attività intersettoriali gestite	-	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	5,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	5,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	5,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		20,00		50,00		43,00
		Totale punti	113,00			Importo Indennità
AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	10,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	10,00	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		50,00		60,00		39,00
		Totale punti	149,00			Importo Indennità
AREA POLIZIA LOCALE	1. Apicalità della posizione		6. Attività intersettoriali gestite		12. Responsabilità amministrativa	
	2. Personale assegnato		7. Autonomia funzionale		13. Responsabilità civile	
	3. Relazioni interne ed esterne		8. Specificità delle cognizioni		14. Responsabilità penale	
	4. Poliedricità della funzione		9. Attività di studio e ricerca		15. Capitoli di bilancio gestiti	
	5. Supporto agli organi dell'ente		10. Specializzazione professionale		16. Risorse finanziarie gestite	
	Totale punti		11. Complessità dei processi		-	
					Importo Indennità	
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	7,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	5,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		40,00		57,00		43,00
		Totale punti	140,00			Importo Indennità
						23.868,75