



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 27-07-2023

OGGETTO: Esame ed approvazione del Regolamento sull'assetto degli incarichi di elevata qualificazione e approvazione della graduazione delle indennità di posizione relative.

L'anno **Duemilaventitre** addì **Ventisette** del mese di **Luglio** alle ore **12:30**, in modalità da remoto, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
ZATTI MARCO ANTONIO	Sindaco	SI
SALVALAI ANDREA	Vice Sindaco	SI
MARCHETTI ANDREA	Assessore	SI

Presenti: 3 Assenti: 0

Partecipa all'adunanza la Segretaria Comunale, dott. Chiari Elisa, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Zatti Marco Antonio, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione G.C. n. 52 del 27-07-2023

OGGETTO: **Esame ed approvazione del Regolamento sull'assetto degli incarichi di elevata qualificazione e approvazione della graduazione delle indennità di posizione relative.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Comune di Zone consta attualmente di una struttura organizzativa interna articolata in due Aree gestionali, assegnate alla responsabilità di altrettante posizioni organizzative.
- Il nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 ha modificato la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO l'art. 17 del CCNL 16/11/2022 che stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che l'importo della retribuzione di posizione è graduato da ciascun ente in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, disponendo in particolare che

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

TENUTO CONTO che la suddetta graduazione dev'essere effettuata sulla base di criteri predeterminati e oggettivi che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

RITENUTO pertanto necessario aggiornarle la specifica disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, modificando quella precedentemente adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 1° marzo 2019;

VISTA l'allegata proposta di disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e ritenuta la medesima meritevole di approvazione (allegato A);

PRESO ATTO che la metodologia per la graduazione contiene l'indicazione dei soggetti valutatori, dei criteri di valutazione e dei punteggi a ciascun criterio attribuiti;

VISTA, inoltre, la proposta di graduazione delle posizioni organizzative e ritenuta anch'essa meritevole di approvazione (allegato B);

DATO ATTO che gli incrementi stabiliti dal CCNL 16.11.2022 per le indennità delle posizioni organizzative non rientrano nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 per il trattamento accessorio del personale dipendente, come precisato dal comma 2 dell'art. 11-bis del DL 135/2018;

DATO ATTO che l'istituzione di nuove posizioni organizzative, ovvero la modifica delle caratteristiche delle posizioni vigenti determinerà l'esigenza di effettuare nuove graduazioni;

RICHIAMATO l'art. 53 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 che esplicita che I comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione.

SPECIFICATO che la copertura finanziaria della spesa afferente al riconoscimento delle retribuzioni di posizione e di risultato è stanziata nel bilancio di previsione, nei capitoli di spesa dedicati al pagamento degli emolumenti del personale e capitoli correlati;

DATO ATTO, inoltre, che la proposta del Regolamento allegato è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative con nota protocollo 20230002416 e che, entro il termine assegnato non sono pervenute osservazioni né richieste di confronto;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dal Segretario generale in quanto Responsabile del personale, dott.ssa Elisa CHIARI, in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dalla Responsabile dell'area finanziaria, dott. Jacopo BARALDI in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000 e successive modificazioni);

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021;

TUTTO ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte,

1. di approvare l'allegata disciplina per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (allegato "A");

2. di approvare, inoltre, la graduazione delle posizioni, così come risulta nel documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato "B").
3. di specificare che la suddetta graduazione esplica i propri effetti con decorrenza dall'1.01.2023, al fine di consentire la corretta suddivisione del fondo annuale tra gli aventi diritto e sarà valida sino a nuova determinazione in merito da parte della Giunta comunale;
4. di precisare che la retribuzione effettivamente corrisposta a ciascun incaricato di posizione organizzativa sarà rideterminata sulla base dell'orario di servizio prestato, ai sensi del citato art. 53 comma 3 CCNL 2016/2018;
5. di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;
6. di dare atto, altresì, che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;
7. di trasmettere la presente deliberazione, in elenco, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on line;
8. di dare atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e si ritenga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo on line.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL SINDACO

F.to Marco Antonio Zatti

LA SEGRETARIA COMUNALE

F.to Elisa Chiari

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(articolo 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267 e s.m.i.)

Si certifica che la su estesa deliberazione diverrà esecutiva decorso il decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio.

* * * *

ATTESTAZIONE D'IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si attesta che la presente deliberazione è stata ~~dichiarata~~ immediatamente eseguibile con il voto espresso della maggioranza dei componenti (articolo 134, comma 4).

LA SEGRETARIA COMUNALE

F.to Elisa Chiari
