



# COMUNE DI CEVO

PROVINCIA DI BRESCIA

COPIA

CODICE ENTE 10301

DELIBERAZIONE N° 64 del 25/07/2024

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA PESATURA.**

L'anno duemilaventiquattro, addì venticinque del mese di Luglio alle ore 19:00, presso la sede comunale di via Roma 22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenza</u>
BRESADOLA SIMONE	SINDACO	SI
BAZZANA MASSIMILIANO	ASSESSORE E VICE SINDACO	SI
CITRONI SILVIO MARCELLO	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto il Segretario Comunale Dott. Matteo Tonsi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Ing. Simone Bresadola, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA PESATURA.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTI E RICHIAMATI:**

- il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 3.9.2021;
- il vigente Sistema permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione n. 65 del 22.6.2023, aggiornato con deliberazione n.36 del 11.4.2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 3.9.2021, con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento Area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 11.10.2022, con la quale è stata approvata la pesatura e relativa graduazione delle posizioni organizzative a seguito dell'approvazione del regolamento di cui alla deliberazione sopraccitata;

**RICHIAMATO** l'art. 13, comma 3 CCNL personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, il quale prevede che gli incarichi di Posizione Organizzativa già conferiti e ancora in atto alla data di entrata in vigore di tal nuova disciplina contrattuale sono automaticamente ricondotti al nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione e che gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce come gli enti possono istituire posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che dispone che gli incarichi conferiti a personale appartenente all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti di appartenenza, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati per le medesime finalità;

**RICHIAMATO** l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di tale CCNL, a mente del quale:

*“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

5. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*

6. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)”.*

**DATO ATTO CHE**, sulla base della vigente disciplina contrattuale, nel conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione al personale, gli Enti titolari del rapporto di lavoro devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività proprie da svolgere da parte del personale incaricato:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 03.09.2021 con la quale si provvedeva ad approvare il Regolamento per la Disciplina degli Uffici e Servizi e il relativo funzionigramma comunale;

**RILEVATO CHE** presso questo Ente, al data di adozione del presente provvedimento, sulla scorta del vigente ordinamento organizzativo, sono istituite le seguenti aree per le quali possono essere individuati e conferiti incarichi di Elevata Qualificazione:

- Area Amministrativa Generale;
- Area Economico Finanziaria;
- Area Tecnica;

**CONSIDERATO** necessario provvedere in merito, adeguando la vigente disciplina in materia ed aggiornandola alle più recenti disposizioni contrattuali e attribuendo una nuova graduazione degli incarichi di elevata qualificazione per le Aree previste dall'organigramma dell'Ente;

**VISTO** lo schema di Regolamento che disciplina la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato sotto la lettera "A", e le relative schede di graduazione degli stessi per le Aree istituite presso l'Ente, determinate nel documento allegato sotto la lettera "B", acclusi alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

**RITENUTO**, per tutto quanto espresso in premessa narrativa, di approvare il Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato sotto la lettera "A", e le relative schede di graduazione degli stessi per le Aree istituite presso l'Ente, determinate nel documento allegato sotto la lettera "B", acclusi alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

**VISTO** l'art. 48 "Competenze delle Giunte" del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

**DATO ATTO** che si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi degli artt. 5, comma 3, e 7, comma 4, del vigente CCNL di comparto;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio Personale, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTI E RICHIAMATI:**

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

**CON** voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;
2. Di approvare il Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato sotto la lettera "A", a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di determinare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione per le seguenti Aree istituite presso l'Ente, come da prospetto allegato alla presente (all.B) per farne parte integrante e sostanziale:
  - Area Amministrativa Generale;
  - Area Economico Finanziaria;
  - Area Tecnica;
4. Di disporre che copia del presente provvedimento venga tempestivamente trasmessa, a cura del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi delle specifiche disposizioni del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
5. Di stabilire che il presente provvedimento e la conseguente determinazione delle indennità di posizione e risultato sarà valido sino a revoca o modifica successiva;
6. Di dare altresì atto che:
  - il presente Regolamento entrerà in vigore a far data dalla pubblicazione della presente deliberazione;
  - con l'entrata in vigore del nuovo regolamento si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia e con esso incompatibili;
7. Di disporre che la presente deliberazione venga pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n.36/2023;
8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Infine, stante l'urgenza, a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, palesemente espressa per alzata di mano,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Ing. Simone Bresadola

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 11/09/2024 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69*).

Lì, 11/09/2024

Il Funzionario Incaricato  
F.to Barbara Bazzana

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la suestesa deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile (*articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000*)

Y è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000*).

Lì, 11/09/2024

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Matteo Tonsi

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cevo, 11/09/2024

Segretario Comunale  
Dott. Matteo Tonsi