



# **COMUNE DI CEVO**

## **Provincia di Brescia**

**Regolamento**  
**per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di**  
**ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**ALLEGATO B**  
**GRADUAZIONE INCARICHI E.Q.**

## AREA: AMMINISTRATIVA GENERALE

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGI O DISPONIBILI</i>	<i>PUNTEGGI O ATTRIBUITI</i>
Strategicità della posizione	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	15
Punti 25				
Livello di responsabilità	RESPONSABILITÀ GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
Punti 30	RESPONSABILITÀ ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	6
Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	6
		Quantità minima di attività omogenee	10	

	<b>Il sistema normativo di riferimento</b>	Non complesso	<b>0</b>	
<b>Punti 30</b>		Complesso	<b>4</b>	<b>4</b>
	<b>Complessità attività</b>	Atti ripetitivi	<b>4</b>	
		Atti parzialmente ripetitivi	<b>6</b>	<b>6</b>
		Atti non ripetitivi	<b>10</b>	
	<b>Destinatari delle attività della posizione</b>	Prevalentemente interni	<b>2</b>	
		Sia interni che esterni	<b>4</b>	
Prevalentemente esterni		<b>6</b>	<b>6</b>	
<b>Professionalità richiesta</b>	<b>Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Punti 15</b>	<b>Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		<b>10</b>	
	<b>Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		<b>5</b>	
			<b>100</b>	<b>78</b>

## AREA: ECONOMICO FINANZIARIA

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGIO DISPONIBILE</i>	<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>
Strategicità della posizione	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	25
Punti 25				
Livello di responsabilità	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
Punti 30	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10

<b>Complessità della struttura organizzativa gestita</b>	<b>Articolazione attività gestite</b>	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
<b>Punti 30</b>	<b>Il sistema normativo di riferimento</b>	Non complesso	0	
		Complesso	4	4
	<b>Complessità attività</b>	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	
		Atti non ripetitivi	10	10
	<b>Destinatari delle attività della posizione</b>	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
		Prevalentemente esterni	6	6
	<b>Professionalità richiesta</b>	<b>Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		15
<b>Punti 15</b>	<b>Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		10	
	<b>Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		5	
			100	100



## AREA: TECNICA

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGIO DISPONIBILE</i>	<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>
Strategicità della posizione	<b>NESSUNA</b>	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	<b>0 – 25</b>	<b>25</b>
Punti 25				
Livello di responsabilità	<b>RESPONSABILITA' GIURIDICA</b>	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	<b>0 – 10</b>	<b>10</b>
	<b>RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA</b>	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	<b>0 – 10</b>	<b>10</b>
	Punti 30	<b>RESPONSABILITA' ECONOMICA</b>	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	<b>0 - 10</b>

<b>Complessità della struttura organizzativa gestita</b>	<b>Articolazione attività gestite</b>	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
<b>Punti 30</b>	<b>Il sistema normativo di riferimento</b>	Non complesso	0	
		Complesso	4	4
	<b>Complessità attività</b>	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	
		Atti non ripetitivi	10	10
	<b>Destinatari delle attività della posizione</b>	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
		Prevalentemente esterni	6	6
	<b>Professionalità richiesta</b>	<b>Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		15
<b>Punti 15</b>	<b>Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		10	
	<b>Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati</b>		5	
			100	100