



COMUNE DI CEVO

Provincia di Brescia

Regolamento
per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di
ELEVATA QUALIFICAZIONE

ALLEGATO B
GRADUAZIONE INCARICHI E.Q.

AREA: AMMINISTRATIVA GENERALE

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGI O DISPONIBILI</i>	<i>PUNTEGGI O ATTRIBUITI</i>
Strategicità della posizione	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	15
Punti 25				
Livello di responsabilità	RESPONSABILITÀ GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
Punti 30	RESPONSABILITÀ ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	6
Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	6
		Quantità minima di attività omogenee	10	

	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
Punti 30		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	6
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
		Prevalentemente esterni	6	6
Professionalità richiesta	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
Punti 15	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	78

AREA: ECONOMICO FINANZIARIA

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGIO DISPONIBILE</i>	<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>
Strategicità della posizione	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	25
Punti 25				
Livello di responsabilità	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
Punti 30	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10

Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
Punti 30	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	
		Atti non ripetitivi	10	10
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
		Prevalentemente esterni	6	6
	Professionalità richiesta	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15
Punti 15	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	100

AREA: TECNICA

<i>PARAMETRI</i>	<i>VARIABILI</i>	<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGIO DISPONIBILE</i>	<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>
Strategicità della posizione	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	25
Punti 25				
Livello di responsabilità	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
Punti 30	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10

Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	10
Punti 30	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	
		Atti non ripetitivi	10	10
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
		Prevalentemente esterni	6	6
	Professionalità richiesta	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15
Punti 15	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	100