



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "LUIGI EINAUDI" DI SALE MARASINO (BS)**

Via Mazzini, 28 - 25057 Sale Marasino (BS) - Tel. 030986208 - Fax 0309820063

[bsic87100b@pec.istruzione.it](mailto:bsic87100b@pec.istruzione.it) - [bsic87100b@istruzione.it](mailto:bsic87100b@istruzione.it)

C. F. 98149890174 - C. M. BSIC87100B - Codice Univoco per fatturazione elettronica UFJYQL

**CONSIDERATO** che il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19.4.2018, prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4), tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione, prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, con la quale sono state assegnate a questa istituzione scolastica le risorse finanziarie per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), nel quale sono confluite, ai sensi della succitata legge n. 160/2019, senza ulteriore vincolo di destinazione, le risorse già iscritte, per il cosiddetto "merito", nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della legge 13.7.2015, n. 107;

**CONSIDERATO** che il contratto integrativo di istituto che ne discende è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale scolastico;

**SI STIPULA**

in data **30 novembre 2022**, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "L. Einaudi" di Sale Marasino (BS), **TRA la delegazione di parte pubblica, composta dal Dirigente scolastico in rappresentanza dell'istituzione scolastica I.C. "Luigi Einaudi" di Sale Marasino (BS), E la delegazione di Parte Sindacale, composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016-2018,**

**IL PRESENTE CONTRATTO 5 INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023 CHE CONTIENE I CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

**ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art. 1 comma 249 della Legge 27.12.2019, n. 160.

**ART. 2 - PERIODO DI VALIDITA'**

Il presente contratto, valido solamente per l'anno scolastico 2022/2023, riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, senza ulteriore vincolo di destinazione, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa, nella misura di € 12.287,31 lordo dipendente (€ 16.305,26 lordo Stato), in favore del personale scolastico. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

**ART. 3 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA DOCENTI E ATA AI FINI DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 19.4.2018, dall'informazione resa dal Dirigente Scolastico. L'ammontare delle risorse assegnate per l'anno scolastico 2022/2023 all'Istituto Comprensivo di Sale Marasino per la valorizzazione del personale scolastico, corrisponde ad € 12.287,31 lordo dipendente (€ 16.305,26 lordo Stato), secondo quanto comunicato con nota MI prot. n. 46445 del 04.10.2022. Tali risorse, ai sensi della legge 27.12.2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29.11.2007. Per l'anno scolastico 2022/2023, si stabilisce, come precisato nel succitato art. 2 del presente contratto, che vengano utilizzate per la valorizzazione del personale scolastico, risorse complessivamente pari ad € 12.287,31 lordo dipendente (€ 16.305,26 lordo Stato). Si conviene di ripartire le risorse complessive disponibili secondo il seguente criterio:

- una quota, pari al 27% delle risorse disponibili, da destinare alla valorizzazione del personale ATA, per un importo complessivo corrispondente, lordo dipendente, pari ad € 3.317,57 (€ 4.402,42 lordo Stato);
- una quota, pari al 73% delle risorse disponibili, da utilizzare per la valorizzazione del personale docente, per un importo complessivo corrispondente, lordo dipendente, pari ad € 8.969,74 (€ 11.902,84 lordo Stato).

**ART. 4 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

Le attività dei docenti per le quali è previsto per l'anno scolastico in corso l'accesso al compenso per la valorizzazione del personale scolastico, utilizzando allo scopo le risorse specifiche destinate pari ad € 8.969,74 lordo dipendente, hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, in un contesto di forti criticità di gestione dei processi formativi derivanti dall'emergenza epidemiologica, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di coordinamento di pratiche didattiche/organizzative formative. La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della Scuola quali il PTOF (Piano Triennale dell'Offerta formativa) e il PdM (Piano di Miglioramento), non riguardando, naturalmente, iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali. Sulla scorta del lavoro di elaborazione svolto nei

vari organismi per la valorizzazione del personale docente, la qualità dell'insegnamento, sul successo formativo degli alunni, sulle innovazioni didattiche e responsabilità assunte, si conviene di utilizzare per l'anno scolastico 2022/2023 la somma complessiva assegnata alla valorizzazione del personale docente, pari ad € 8.969,74 lordo dipendente, secondo la disciplina di seguito specificata.

Il numero dei docenti beneficiari dei compensi per l'anno scolastico 2022/2023, sarà individuato, senza limitazioni di sorta, sulla base dei seguenti criteri: 1) Attività e gruppi di lavoro in orario extrascolastico volti al potenziamento dell'organizzazione a supporto dell'innovazione scolastica e a beneficio dell'offerta formativa dell'Istituto, in linea con le nuove indicazioni dell'Agenza 2030; 2) Organizzazione e partecipazione a progetti e/o concorsi con una documentata ricaduta sulla qualità, sulla didattica metodologica dell'insegnamento; 3) Aggiornamenti (esclusi quelli obbligatori) sulle nuove metodologie didattiche e sui saperi disciplinari con relativa applicazione sulle classi e sui colleghi attraverso la diffusione di buone pratiche; 4) Organizzazione e partecipazione a uscite e/o visite didattiche oltre l'orario scolastico; 5) Attività in team di verbalizzazione Scuola Infanzia e Scuola Primaria.

I compensi ai docenti saranno liquidati per le effettive attività svolte nel corso dell'anno scolastico 2022/2023.

Le attività del personale ATA, per le quali è previsto, anche per l'anno scolastico in corso, l'accesso al compenso per la valorizzazione del personale scolastico, utilizzando allo scopo le risorse specifiche destinate pari ad € 3.317,57 lordo dipendente, hanno i seguenti obiettivi da realizzare, nell'anno scolastico 2022/2023, nei vari plessi dell'Istituto:

- a) il riconoscimento, ad integrazione di quanto disposto dagli Enti Locali, del significativo impegno assicurato dai collaboratori scolastici nell'ambito del servizio di mensa erogato a beneficio degli alunni che seguono le lezioni pomeridiane nei tre ordini di Scuola (Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado);
- b) il riconoscimento dell'attività di intensificazione/ore eccedenti l'orario d'obbligo, nei casi di effettiva e documentata sostituzione del collega collaboratore scolastico assente, con lo svolgimento integrale delle incombenze attribuite allo stesso;
- c) il riconoscimento delle attività aggiuntive svolte e documentate dalle unità amministrative, in ordine alla qualità della mansione svolta, al contributo quantitativo/innovativo teso al miglioramento dei servizi amministrativi erogati dall'istituzione scolastica, sulla base anche delle responsabilità assunte nell'ambito del settore amministrativo/contabile di competenza, tenendo conto dei risultati ottenuti.

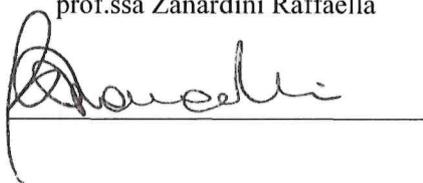
I compensi saranno liquidati, per le effettive attività svolte, riconducibili a quelle descritte alle lettere a), b), c), in rapporto alla durata e/o al numero degli interventi effettuati, fino all'esaurimento delle risorse stanziare.

#### ART. 5 – RISOLUZIONE DI CONTROVERSIE E INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa. Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

#### La Dirigente Scolastica

prof.ssa Zanardini Raffaella



#### La Parte Sindacale

R.S.U

ins. Maranta Caterina

ins. Belli Paola

ins Donati Gianluigi

OO. SS.

CISL Scuola

FLC CGIL

UIL SCUOLA

SNALS

FGU-GILDA

