

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO - ECONOMICO - FINANZIARIO****DETERMINAZIONE  
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

n° <b>21</b>	Data
<i>Finanziario</i>	15.02.2022

**OGGETTO:** Liquidazione al personale dei compensi incentivanti legati alla performance individuale e di altre quote previste nella destinazione del fondo di produttività per l'anno 2021.

**Il Responsabile di Servizio**

**Visto** il decreto del Sindaco n° 5 in data 04.06.2019 con il quale è stata affidata al sottoscritto la responsabilità della gestione del Servizio Amministrativo - Economico - Finanziario con il potere di assumere gli atti relativi;

**Visto** il Bilancio per l'esercizio 2022/2024 approvato con Delibera del Consiglio comunale n. 8 del 11/02/2022;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 83 del 18 novembre 2016, con la quale, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

**Richiamata** la G.C. n. 92 del 22/12/2021, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 ed i suoi allegati;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 30/12/2021 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, il quale prevede, tra l'altro, i criteri per la corresponsione al personale dipendente delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Viste** le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili, per la liquidazione delle risorse legate alla performance individuale per l'anno 2021, nonché l'attestazione del raggiungimento degli obiettivi legati alla realizzazione dei singoli progetti di produttività previsti;

**Vista** la destinazione del fondo per l'anno 2021 e ritenuto di liquidare al personale dipendente per un totale complessivo di euro 15.601,17 (risorse stabili 2021 lorde) meglio specificati nell'allegato "A";

Considerato che del presente atto verrà data informazione alla R.S.U.;

## DETERMINA:

1. di liquidare a favore del personale dipendente i compensi legati alla performance nell'anno 2021, per un importo complessivo pari ad Euro 11.792,27, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge per pari ad euro 2.806,56 per Inpad e 1002,34 per Irap (allegato A) ;
2. Di liquidare altresì le seguenti risorse variabili (allegato b):
  - compensi relativi alla progettazione, previsti dal D.lgs 50/2016 a favore del responsabile del procedimento Ing. Gaioni Fabio per euro 10.258,38 (lordi) e **Geom. Pedrotti Alessandra** (collaboratrice) per euro 2048,30 (lordi),
  - compensi per recupero basi imponibili imu alla dipendente **Bressanelli Alda** per un totale di euro 92,35 al lordo degli oneri riflessi ;
  - compensi per indagini Istat alla dipendente **Ghirardi Serena** per lordi euro 61,80;
3. di stabilire che tutti gli allegati di cui sopra, formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione,
4. Di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 30 gg. dall'Ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.



**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**  
(Gilberti rag. Stefano)

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**  
(art.151, 4° comma, D.Lgs n. 267/200)  
(art. 147 bis. 1° comma. D.lgs. n. 267/2000)  
(art. 8 regolamento comunale controlli interni)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento e dispone per l'emissione dei relativi mandati di pagamento.

Li 17 FEB. 2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
(Gulberti rag. Stefano)

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 17 FEB. 2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Li 17 FEB. 2022

**IL MESSO COMUNALE**  
(Gulberti Stefano)

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Responsabile di Servizio certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1512 4° comma del T.U.E.L. n° 267/2000 il 17 FEB. 2022.

Li 17 FEB. 2022

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**  
(Gulberti rag. Stefano)

Preso d'atto della Giunta Comunale  
Li 17 FEB. 2022

**IL SINDACO**  
(Ing. Gian Battista Pasquini)



FONDO COMP. POSIZIONI DI RESPONSABILITA' e PROGETTI SPECIALI

Cognome e Nome	Categoria	qualifica	% Raggiung. Obiettivo	note	IMPORTO dovuto
Ghirardi Serena	C2	Istruttore	100		2500
Bressanelli Alda	C3	Istruttore	100		2.500,00
Malisia Alberto	B2	operaio	100		1.000,00
TOTALI					6.000,00

FONDO PER DISPONIBILITA' E RISCHIO

Cognome e Nome	Categoria	sabati	CASSA	Importo Rischio/dis	IMPORTO TOTALE dovuto
Pedrotti Alessandra	C1	0	0	0	0
Adamini Lucia	A4	0	0	86,58	86,58
Ghirardi Serena	C2	1025,00	179,40	0,00	1204,40
Bressanelli Alda	C3	200,00	12,48	0,00	212,48
Malisia Alberto	B2	0,00	0,00	644,28	0,00
Zaina Ferruccio	A3	0	0,00	680,16	680,16
1225			191,88	1411,02	2183,62

ESSORIO ANNO 2021								
PROGETTO	Fondo Lavoro e Respons.	Ind.cassa	Incentivo legge merloni	Incentivo Imu	premiabilità	compensi istat	Rischio/Disagio	TOTALE dovuto
0,00	0,00	0,00	1.386,70	0,00	0,00	0,00	0,00	1.657,85
1.025,00	2.500,00	179,40	0,00	0,00	0,00	41,84	0,00	4.520,99
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	644,28	2.213,72
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	680,16	1.145,01
200,00	2.500,00	12,48	0,00	62,53	0,00	0,00	0,00	3.518,77
0,00	0,00	0,00	6.944,92	0,00	0,00	0,00	0,00	6.944,92
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		86,58	227,00
1.225,00	5.000,00	191,88	8.331,62	62,53	1.000,00	41,84	1.411,02	20.228,26

Autonio " B"

## SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

* FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.964,
*PREMIALITA'	€ 1.000,
* FONDO MANEGGIO VALORI	€ 191,
* FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 5.000,
*PROGETTO SABATI	€ 1.225,
* FONDO RISCHIO DISAGIO	€ 1.411,
<b>FONDO GENERALE NETTO</b>	<b>€ 11.792,</b>
<b>INPDAP 23,80%</b>	<b>€ 2.806,</b>
<b>IRAP 8,50%</b>	<b>€ 1.002,</b>
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>€ 15.601,</b>

<b>PARAMETRI</b>				
INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA': Euro 2964,37				
Cognome e Nome	Categoria	Scala Parametricale	Apporto Individuale	totale Coefficiente
Malisia Alberto	B/1	1,20	98	11
Zaina Ferruccio	A/3	1,00	96	
Ghirardi Serena	C/2	1,60	100	
Bressanelli Alda	C/3	1,60	96	15
Pedrotti Alessandra	C/1	1,60	35	
Adamini Lucia	A/5	1	29	
				<b>612</b>

