



COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DISCIPLINA DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO
COMUNALE AI SENSI DEL CCNL DELL'AREA FUNZIONI
LOCALI 2019-2021
SOTTOSCRITTO IN DATA 16 LUGLIO 2024**

APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 6 DEL 28/01/2025



1. PREMESSA

Il presente documento definisce la metodologia per la graduazione della posizione del Segretario Comunale del Comune di Monte Isola, quale atto propedeutico alla determinazione della correlata retribuzione di posizione, così come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale vigente.

Ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024, la retribuzione di posizione del Segretario Comunale è erogata, in base alla classe demografica dell'ente, entro un valore minimo e un valore massimo complessivi annui lordi per tredici mensilità ivi stabiliti.

Per la classe demografica del Comune di Monte Isola il valore della retribuzione della posizione può essere quantificato da un minimo di Euro 8.646,00 ad un massimo di Euro 14.068,80.

Si procederà al contempo altresì a determinare la disciplina della retribuzione di risultato secondo i dettami di cui all'art. 61 del relativo CCNL.

Il presente regolamento sarà applicabile anche nell'ambito di una convenzione di segreteria qualora il Comune di Monte Isola, rivesta in essa la qualità di ente capofila/capoconvenzione.

2. CRITERI E SUB-CRITERI DI GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024, la retribuzione di posizione del Segretario Comunale è erogata, in base alla classe demografica dell'ente, entro un valore minimo e un valore massimo complessivi annui lordi per tredici mensilità ivi stabiliti.

La graduazione del valore economico dell'indennità di posizione di cui al c. 1 viene determinata mediante l'allegata "Scheda A" al presente regolamento adeguata alla rispettiva fascia economica del Segretario applicabile prevista nel CCNL ed i criteri e le condizioni posti alla base della graduazione, individuati tenendo conto delle circostanze di diritto, di contesto e di insieme peculiari del Comune di Monte Isola, sono i seguenti:

Criterio a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 15 punti;

Criterio b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 15 punti;

Criterio c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 6 punti.

Nell'ambito delle sopra indicate macro categorie sono altresì valorizzate le seguenti condizioni riferite specificatamente ai tre criteri sopra riportati che serviranno, nella loro specificazione a comporre il punteggio massimo attribuibile a ciascun criterio:

Condizioni criterio a):

- Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione ed attuazione della programmazione strategica dell'Ente.



I Borghi
più belli
d'Italia

Borgo dell'anno 2007



Les Plus Beaux
VILLAGES
DE LA TERRE



Associazione Nazionale
Città dell'Olio



Destinazione Italiana Vincente
Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

- Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili delle Strutture organizzative dell'ente;
- Sostituzione in caso di assenza, impedimento o inadempimento dei Responsabili dei servizi e delle Strutture organizzative;
- Grado di ricorrenza, consistenza e complessità dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della struttura;
- Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione associata dei servizi;

Condizioni criterio b):

- Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza;
- Partecipazione e/o ruolo di presidenza della delegazione trattante di parte pubblica
- Presidente del Nucleo di Valutazione collegiale o organo monocratico OIV;
- Complessità dell'attività rogatoria per conto dell'Ente;
- Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi quale responsabile di servizio di un'area (non rilevano i casi di interim)

Condizioni criterio c):

- Sedi di alta montagna o logisticamente complesse, carenza di organico, situazioni anche transitorie di marginalità socioeconomica ed infrastrutturali come definite dall'art. 3 comma 1 e 2 della l.r. Lombardia n. 25/2007 e relative DGR di approvazione degli elenchi di cui al medesimo;
- Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

Per ciascuna fattispecie/condizione RP può essere attribuito un punteggio da 0 (zero) a 3 (tre), secondo la seguente scala:

- 0 (zero): la condizione RP non ricorre;
- 1 (uno): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità lieve;
- 2 (due): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità medio;
- 3 (tre): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità alto;

PUNTEGGIO	FASCIA	QUOTA INCREMENTO	VALORE DELLA FASCIA
Tra 31 e 36	Fascia 1	-	14068,80 €
Tra 25 e 30	Fascia 2	80%	12984,24 €
Tra 19 e 24	Fascia 3	60%	11899,68 €
Tra 13 e 18	Fascia 4	40%	10828,32 €
Tra 7 e 12	Fascia 5	20%	9730,56 €
Fino a 6	Fascia 6	-	8646,00 €

Per l'attribuzione dei punteggi sopra richiamati, si procede con la compilazione dell'apposita scheda A allegata recante tutti i criteri e le condizioni, come sopra elencate. Il punteggio complessivo risulta dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna fattispecie/condizione, per un totale di massimo 36 punti.

Il punteggio complessivo raggiunto porta la posizione del Segretario a collocarsi in una delle 6 fasce individuate, come di seguito specificato:

Si precisa che i valori della fascia minima e massima sono definiti dalla contrattazione nazionale. Una volta definiti gli importi delle fasce minima e massima, il valore delle fasce intermedie è calcolato applicando una "quota incremento" sulla differenza aritmetica tra i valori economici massimo e minimo sopra indicati. La quota incremento si aggiunge alla quota del valore minimo stabilito dal CCNL.

Si precisa altresì che, ai sensi del comma 5 dell'art. 60 del CCNL 2019-2021, la retribuzione di posizione del Segretario Generale, pur nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non può essere inferiore a quella stabilita nell'Ente (o negli enti convenzionati), per il personale con incarico di elevata qualificazione (c.d. Istituto del Galleggiamento);

3. PROCESSO DI GRADUAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI.

Il Sindaco, con proprio atto, provvede alla graduazione della posizione secondo i criteri e le modalità indicate nel CCNL 2019-2021 e nel presente sistema di graduazione. A seconda delle risultanze di detta graduazione, al Segretario Comunale sarà attribuita una fascia con il corrispondente valore. Nel caso di segreteria convenzionata il calcolo dell'indennità e il sistema di graduazione utilizzato saranno regolamentati dalla convenzione approvata con deliberazione di Consiglio Comunale.

La revisione della graduazione della posizione del Segretario Comunale può avvenire a seguito dell'introduzione di una modifica generale dell'organizzazione interna all'Ente oppure a fronte di una modifica sostanziale e significativa di uno o più criteri/fattispecie di cui al punto 2 del presente regolamento;

4. DISCIPLINA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Alla retribuzione di risultato, da corrispondere previa valutazione degli obiettivi di performance assegnati al Segretario secondo il proprio S.M.V.P., è destinato, secondo l'art. 61 del CCNL, un importo massimo del 10% del monte salari riferito al segretario erogato nell'anno a cui è riferita la valutazione.

Gli enti possono elevare fino al 15% il predetto limite percentuale nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) Attribuzione di un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente (+4% del valore massimo attribuibile);
- b) Attribuzione delle funzioni di segretario di una Unione di comuni (+ 5% del valore massimo attribuibile) – prevedendo che in tali, casi l'unione dovrà provvedere al trasferimento della quota parte di retribuzione aggiuntiva dovuta impattante sul proprio fondo del salario accessorio dell'ente;
- c) enti interessati da situazioni di calamità naturale (+ 3% del valore massimo attribuibile).



Associazione Nazionale
Città dell'Olio



Destinazione Italiana Vincente
Edizione 2010



COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

In caso di segreteria convenzionata ogni ente provvederà a far pervenire, all'ente capofila la valutazione in ordine agli obiettivi raggiunti dal segretario rispetto a quelli a lui assegnati e la quantificazione finale rispetto al punteggio ottenuto, dovrà essere ponderata rispetto al valore percentuale di compartecipazione delle spese stabilito convenzione.

4. NORME DI APPLICAZIONE E FINALI

1. Ai sensi dell'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, l'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura del segretario in corrispondenza del quale viene stabilito il valore della retribuzione di posizione, è di competenza del Sindaco coadiuvato del Nucleo di Valutazione od OIV se distinti dalla figura del segretario ed è sottoposta all'approvazione con suo decreto.
2. Al netto di quanto definito all'ultimo periodo del presente articolo, in caso di esistenza di convenzione di segreteria con altri enti, prima della formale redazione del decreto di definizione della retribuzione di posizione dovrà essere trasmesso agli altri enti convenzionati, il punteggio attribuito e la correlata determinazione economica per loro visione i quali potranno eventualmente avanzare osservazioni entro 5 giorni dall'inoltro, decorsi i quali si darà per conosciuto e condiviso.
3. Il presente regolamento, anche se non previsto dal relativo CCNL, dovrà comunque essere oggetto di trasmissione dopo la sua approvazione per rendere edotte le organizzazioni e rappresentanze sindacali dei suoi contenuti ed ai fini della sua piena conoscenza.

SCHEDA A) - GRADUAZIONE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO

PESATURA DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO			
Parametri	Condizioni (sub criteri)	Modalità di attribuzione	Punteggio attribuito
Complessità e responsabilità (Max 15 punti)	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione ed attuazione della programmazione strategica dell'Ente.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili delle Strutture organizzative.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Sostituzione in caso di assenza, impedimento o inadempimento dei Responsabili dei servizi e delle Strutture organizzative.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	

COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

	Grado di ricorrenza, consistenza e complessità dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della struttura	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione associata dei servizi.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
Attribuzione di funzioni aggiuntive (Max 15 punti)	Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	

	Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi quale responsabile di servizio di un area	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Partecipazione e/o ruolo di presidenza della delegazione trattante di parte pubblica.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Presidente del Nucleo di Valutazione collegiale o organano monocratico OIV	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Complessità dell'attività rogatoria per conto dell'Ente	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	



COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

Situazioni di oggettivo disagio del contesto (Max 6 punti)	Sedi di alta montagna o logisticamente complesse, carenza di organico, situazioni anche transitorie di marginalità socioeconomiche ed infrastrutturali come definite dall'art. 3 comma 1 e 2 della l.r Lombardia n. 25/2007 (consultare ultima classificazione vigente)	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complexità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	
Totale			

